PC 125.02 Arbeiders in houtzagerijen en aanverwante nijverheden, en 125.03 Houthandel

Sectoraal akkoord 2025 – 2026

Belangrijk om mee te geven is dat er op sectoraal niveau niets beslist werd m.b.t. maaltijdcheques. Bijgevolg heb je als werkgever dan ook zelf de keuze om de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques voor jouw werknemers al dan niet te verhogen. Hiervoor zal je dan wel individuele overeenkomsten moeten opstellen of een ondernemings-cao moeten afsluiten.

Ter herinnering: vanaf 01/01/2026 bedraagt de maximale waarde per maaltijdcheque 10 EUR, met een maximale werkgeversbijdrage van 8,91 EUR per cheque en een minimale werknemersbijdrage van 1,09 EUR per cheque. Een verhoging van de werkgeversbijdrage met maximaal 2 EUR is uitgesloten uit de loonnorm voor de periode vanaf 01/01/2026 t.e.m. 31/12/2026.

1) Werkgeverbijdrage Fonds voor Bestaanszekerheid

De totale werkgeversbijdragen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden (PC 125.02) worden vastgesteld op onderstaande percentages van de brutolonen aan 108%:

- Vanaf 01/07/2026 t.e.m. 31/12/2027: 10,47%.
- Vanaf 01/01/2028: 10,97%.

Opmerking: deze verhoging is enkel van toepassing voor PC 125.02 en niet voor de andere subsectoren binnen PC 125; dus niet voor PC 125.03.

2) Vervoerskosten

Vanaf 01/10/2026 hebben de arbeiders die voor hun woon-werkverplaatsing gebruik maken van de fiets, recht op een fietsvergoeding van 0,32 EUR per km, met een maximum van 12,80 EUR per dag.

Accuria

3) Bestaanszekerheidsvergoeding

Er wordt een bijkomende bestaanszekerheidsvergoeding toegekend van 9,69 EUR bij ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid wegens economische reden. In geval van deze laatste oorzaak wordt de vergoeding vanaf de 8ste dag van tijdelijke werkloosheid toegekend, waardoor de werkgever vrijgesteld is van betaling aan de werknemer van de aanvulling voor tijdelijke werkloosheid.

4) Vergoeding permanente vorming

Om de arbeiders aan te moedigen om zich te vormen en in te lichten in het kader van permanente vorming, wordt hen een vergoeding door het Fonds voor Bestaanszekerheid toegekend. Het bedrag van deze vergoeding wordt vastgesteld op 1,02 EUR per effectief gepresteerde dag en op 0,63 EUR per gelijkgestelde dag in geval van ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid.

5) Landingsbanen

Vanaf 01/01/2026 ontvangen arbeiders die een 1/5e landingsbaan starten een bijkomende uitkering van het Fonds voor Bestaanszekerheid, als aanvulling op het 4/5e loon, voor zover zij een 1/5e landingsbaan starten vanaf 55 jaar of later.

Deze bijkomende vergoeding bedraagt 92,45 EUR per maand en zal driemaandelijks worden uitbetaald. Deze vergoeding is gekoppeld aan het indexcijfer voor de consumptieprijzen en zal voor het eerst worden uitbetaald in juni 2027, rekening houdende met de indexeringen die in de periode vanaf 01/01/2026 t.e.m. 30/06/2027 hebben plaatsgevonden.

6) Pensioenpremie

Vanaf 01/01/2026 hebben arbeiders die met (vervroegd) pensioen gaan, recht op een eenmalige premie van 40 EUR netto per jaar anciënniteit binnen PC 125, met een plafond van 1.000 EUR netto. Dit geldt enkel indien zij op het ogenblik van hun pensionering in dienst zijn in een onderneming die onder PC 125 ressorteert én indien zij een anciënniteit, al dan niet ononderbroken, van minstens 5 jaar in de sector kunnen bewijzen. Deze premies zijn ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid.