PC 115.03

Spiegelmakerij en Fabricage van kunstramen

Sectoraal akkoord 2025 – 2026

1) Maaltijdcheques

In ondernemingen waar op 31/03/2026 reeds maaltijdcheques werden toegekend, stijgt de werkgeversbijdrage met 1 EUR vanaf 01/04/2026 en nog eens met 1 EUR op 01/10/2026.

In bedrijven waar nog geen maaltijdcheques werden toegekend op 31/03/2026, wordt vanaf 01/04/2026 een maaltijdcheque met een werkgeversbijdrage van 1 EUR ingevoerd. De werknemersbijdrage bedraagt minimum 1,09 EUR per maaltijdcheque. De werkgeversbijdrage stijgt met 1 EUR op 01/10/2026. Deze ondernemingen moeten een cao op bedrijfsniveau sluiten die de toekenning van de maaltijdcheques regelt. Bij gebrek aan een syndicale delegatie, zal er met elke werknemer een indivduele overeenkomst gesloten moeten worden.

Vanuit Accuria zullen wij automatisch het nodige doen voor de invoering of verhoging van de maaltijdcheques, inclusief de maandelijkse loonboekingen en eventuele correcties voor het verleden.

Ook de maandelijkse bestelling van de maaltijdcheques kunnen wij voor jou plaatsen als je dat wenst. Indien je nog geen samenwerking zou hebben met een leverancier van maaltijdcheques, dan bevelen wij jou graag onze partner Monizze aan.

2) Vervoerskosten

Voor arbeiders die zich voor een deel of het geheel van hun woon-werkverplaatsing per fiets verplaatsen, werd de tussenkomst van de werkgever vanaf 01/04/2026 vastgesteld op 0,32 EUR per afgelegde kilometer per fiets, met een maximum van 12,80 EUR per werkdag (overeenstemmend met 40 km heen en terug).

Voor werknemers die zich met zogenaamde ‘andere vervoersmiddelen’ verplaatsen, stijgt de verplaatsingsvergoeding vanaf 01/04/2026 met 8% en vanaf 01/01/2027 met 2%.

3) Opleiding

Bedrijven die minstens 20 arbeiders tewerkstellen, uitgedrukt in VTE, zullen binnen de bestaande opleidingsverplichting, voorzien in een opleiding met betrekking tot veiligheid en welzijn, na advies va het CPBW.

De sociale partners erkennen het toenemende belang van artificiële intelligentie in de glasindustrie. Zij zijn het erover eens dat dit thema moet worden geïntegreerd in de overlegorganen en in de opleidingsprogramma's van bedrijven, zodat elke werknemer zich ten volle bewust wordt van de gevolgen die het gebruik van artificiële intelligentie op de werkplek voor hem of haar heeft.

Elke werknemer die nieuw wordt aangeworven tussen 1 januari 2025 en 31 december 2026, heeft recht op acht uren voor beroepsopleiding georganiseerd in de onderneming.

4) Flexi-jobs

Het gebruik van flexi-jobs wordt door de sector uitgesloten en zal opnieuw aan de orde komen tijdens de volgende sectorale onderhandelingen. Aangezien er nog geen K.B. is waarin dit bevestigd werd, blijven flexi-jobs momenteel in principe toegelaten in de sector. Uiteraard wordt er echter wel best zoveel als mogelijk rekening gehouden met de wens van de sectorale partners om in deze sector flexi-jobs uit te sluiten.