

Raamovereenkomst voor de tewerkstelling van een flexi-jobwerknemer

Gelieve vooraf te controleren of flexi-jobs zijn toegelaten in de betrokken sector en onder welke voorwaarden. Hiervoor kan je contact opnemen met jouw dossierbeheerder.

Tussen
.....
.....

vertegenwoordigd door
in de hoedanigheid van

hieronder aangeduid als “werkgever”

en
.....
.....

hieronder aangeduid als “flexi-jobwerknemer” wordt overeengekomen wat volgt:

Art. 1 Deze raamovereenkomst legt het kader vast voor een toekomstige tewerkstelling als flexi-jobwerknemer.

De raamovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur vanaf OF voor bepaalde duur vanaf tot en met.....¹

Art. 2 Bij iedere effectieve tewerkstelling wordt een mondelinge OF schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk afgesloten, de zogenaamde flexi-jobarbeidsovereenkomst.²

Binnen een termijn van dagen voorafgaandelijk aan de tewerkstelling in een flexi-job zal de werkgever contact opnemen met de flexi-jobwerknemer om een flexi-jobarbeidsovereenkomst af te sluiten.³

Art. 3 De functie(s) van de flexi-jobwerknemer zal (zullen) voornamelijk bestaan uit:⁴

Art. 4 Het flexiloon van de flexi-jobwerknemer is vastgesteld op € bruto per uur.⁵ Bovenop het flexi-loon wordt het flexivakantiegeld van 7,67% uitbetaald.

¹ Schrappen wat niet past.

² Schrappen wat niet past. De werkgever heeft de keuze tussen een (1) schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur/duidelijk omschreven werk (de werkgever verricht een Dimona-aangifte voor max. 1 kwartaal) of een (2) mondelinge arbeidsovereenkomst (de werkgever verricht een Dagdimona-aangifte met vermelding van begin-en einduur).

³ Gelieve de wijze waarop er mondeling (bv. telefonisch) of schriftelijk (bv. per e-mail, per sms) contact zal worden opgenomen met de flexi-jobwerknemer nader te omschrijven.

⁴ Geef een beknopte beschrijving van de uit te oefenen functie(s). Let op: bepaalde functies kunnen niet uitgeoefend worden in het kader van een flexi-jobarbeidsovereenkomst.

⁵ Gelieve het toepasselijke flexiloon in te vullen:

Het totale flexiloon bedraagt bijgevolg € bruto per uur.

De flexi-jobwerknemer verklaart uitdrukkelijk in te stemmen met de betaling van het loon op zijn rekeningnummer

Art. 5 Een tewerkstelling in het kader van een flexi-job is mogelijk wanneer de betrokken flexi-jobwerknemer bij één of meerdere andere werkgever(s) al een tewerkstelling heeft die minimaal gelijk is aan 4/5^{de} van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector waarin de 4/5^{de} tewerkstelling wordt gepresteerd, gedurende het referentiekwartaal T-3, en voor zover de flexi-jobwerknemer gedurende dezelfde periode in het tewerkstellingskwartaal T:

- niet voorafgaandelijk, noch bijkomend is tewerkgesteld onder een andere arbeidsovereenkomst of statutaire aanstelling bij de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;
- zich niet in een periode bevindt gedekt door een verbrekingsvergoeding of ontslagcompensatievergoeding ten laste van de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;
- zich niet bevindt in een opzeggingstermijn;
- niet is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst bij de gebruiker aan wie hij door een uitzendkantoor ter beschikking wordt gesteld om een flexi-job uit te oefenen;
- niet is tewerkgesteld bij een onderneming die is verbonden, zoals gedefinieerd in artikel 1.20 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, aan de onderneming waarbij men een arbeidsovereenkomst heeft voor een tewerkstelling van minimaal 4/5^{de} van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector - deze voorwaarde is niet van toepassing als de werknemer die tewerkgesteld is bij een verbonden onderneming al een reguliere voltijdse tewerkstelling heeft bij die verbonden onderneming.

Personen die in T-3 4/5^{de} werkten van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector waarin de 4/5^{de} tewerkstelling wordt gepresteerd en in T-4 voltijds werkten, kunnen geen flexi-job uitoefenen in T en T+1.

Het referentiekwartaal T-3 is het derde kwartaal voorafgaand aan het kwartaal waarin de flexi-job uitgeoefend wordt (kwartaal T).

Een tewerkstelling in het kader van een flexi-job is ook mogelijk voor gepensioneerden.

De voorwaarde van 4/5^{de} tewerkstelling in het referentiekwartaal T-3 is niet van toepassing als de werknemer in het referentiekwartaal T als gepensioneerde beschouwd wordt.⁶

Art. 6 De flexi-jobwerknemer verklaart hierbij op eer dat hij aan de voormelde voorwaarden voldoet. Hij verbindt er zich toe zijn werkgever tijdig te verwittigen indien hij niet langer aan de voorwaarden voldoet.

De flexi-jobwerknemer bevestigt tevens uitdrukkelijk te zijn onderworpen aan het Belgische socialezekerheidsstelsel. Hij verbindt er zich toe zijn werkgever onmiddellijk op de hoogte te brengen indien dit wijzigt.

-
- In PC 302 is het flexiloon onderworpen aan een wettelijk minimum. Dit minimumbedrag is onderhevig aan de consumptieprijsindex, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971. Neem contact op met uw dossierbeheerder om het huidige minimumloon te kennen.
 - In andere sectoren dan PC 302 is het flexiloon voor prestaties vanaf 1 januari 2024 minimaal gelijk aan het uurloon bepaald op basis van het baremieke loon dat geldt voor de door de flexi-jobwerknemer uitgeoefende functie. Neem hiervoor contact op met uw dossierbeheerder. Indien de sector geen baremiek loon heeft vastgesteld voor de betrokken functie, is het flexiloon minimaal gelijk aan het uurloon bepaald op basis van het GGMMI (gewaarbord gemiddeld minimum maandinkomen).

Het flexiloon mag niet meer bedragen dan 150% van het minimale basisloon, tenzij een ander maximum is vastgesteld in de betrokken sector.

⁶ De gepensioneerde werknemer dient in het pensioenkadaster zijn opgenomen.

Art. 7 Deze raamovereenkomst wordt beëindigd door de schriftelijke kennisgeving door één van de partijen of na het verstrijken van de bepaalde duur.

Deze overeenkomst kan hoe dan ook ten vroegste een einde nemen wanneer de in dit kader afgesloten flexi-jobarbeidsovereenkomst(en) afloopt (aflopen).

Art. 8 De flexi-jobwerknemer verklaart een afschrift van het arbeidsreglement ontvangen te hebben en alle clausules en voorwaarden ervan aan te nemen.

Art. 9 De flexi-jobwerknemer verklaart een exemplaar van deze raamovereenkomst ontvangen te hebben.

Opgemaakt in 2 exemplaren teop/...../....., waarvan ieder van de partijen erkent een exemplaar ontvangen te hebben.

Naam en handtekening werkgever,

.....

Naam en handtekening flexi-jobwerknemer,

.....