

PC 149.04 Metaalhandel

Sectoraal akkoord 2025 – 2026

Belangrijk om mee te geven is dat er op sectoraal niveau niets beslist werd m.b.t. maaltijdcheques. Bijgevolg heb je als werkgever dan ook zelf de keuze om de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques voor jouw arbeiders al dan niet te verhogen. Hiervoor zal je dan wel individuele overeenkomsten moeten opstellen of een ondernemings-cao moeten afsluiten.

Ter herinnering: vanaf 01/01/2026 bedraagt de maximale waarde per maaltijdcheque 10 EUR, met een maximale werkgeversbijdrage van 8,91 EUR per cheque en een minimale werknemersbijdrage van 1,09 EUR per cheque. Een verhoging van de werkgeversbijdrage met maximaal 2 EUR is uitgesloten uit de loonnorm voor de periode vanaf 01/01/2026 t.e.m. 31/12/2026.

1) Vorming en opleiding

1.1) Peterschap

Elke onderneming heeft vanaf 01/01/2026 t.e.m. 30/06/2026 recht op 1 peterschapsopleiding georganiseerd door EDUCAM, die onder Vlaams opleidingsverlof valt. Ook de werkgever die instaat voor het peterschap heeft recht op een peterschapsopleiding georganiseerd door EDUCAM.

1.2) Opleidingsaanbod instroom

De werkgever die vanaf 01/01/2026 t.e.m. 30/06/2026 een arbeider nieuw in de sector in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, heeft tijdens deze periode voor deze arbeider recht op 4 opleidingsdagen uit het aanbod van EDUCAM.



Deze arbeider heeft na 6 maanden anciënniteit recht op één opleidingsdag te kiezen uit het aanbod van EDUCAM.

Voor deze opleidingsdagen wordt aan de werkgever een vormingskrediet van 100 EUR per opleidingsdag toegekend.

1.3) Opleidingsaanbod knelpuntberoepen

De werkgever die vanaf 01/01/2026 t.e.m. 30/06/2026 een arbeider in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur in een knelpuntberoep (volgens de lijst van EDUCAM), kan tijdens deze periode een terugbetaling van de opleidingskosten van deze arbeider vragen aan EDUCAM ten belope van 1.000 EUR (3.000 EUR bij een aanwerving die voldoet aan de omschrijving van service-technieker).

De onderneming die instaat voor de begeleiding van deze arbeiders heeft gedurende deze periode recht op twee peterschapsopleidingen, georganiseerd door EDUCAM.

1.4) Loopbaanbegeleiding

Elke arbeider heeft recht om tenminste 1 keer per 5 jaar tewerkstelling een loopbaangesprek te hebben met zijn werkgever.

De arbeider die als gevolg van dit loopbaangesprek of op eigen initiatief een beroep doet op loopbaanbegeleiding, kan ten laste van het Sociaal Fonds voor de metaalhandel aanspraak maken op een terugbetaling.

2) Terugbetaling kosten kinderopvang

Vanaf 01/01/2026 t.e.m. 31/12/2026 kunnen arbeiders aanspraak maken op een terugbetaling van de kosten voor kinderopvang. Deze terugbetaling geldt voor de kosten voor opvang van kinderen tot de leeftijd van 3 jaar in een erkende gezins- of groepsopvang, alsook voor voor- en naschoolse opvang en vakantiecampen, en bedraagt maximaal 5 EUR per dag, per kind, met een maximum van 500 EUR per jaar, per kind.



3) Anciënniteitsverlof

Vanaf 01/01/2026 hebben de arbeiders recht op 1 dag anciënniteitsverlof na 5 jaar anciënniteit in de onderneming en recht op een 2^e dag anciënniteitsverlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming.

Voor deeltijdse arbeiders wordt het recht op anciënniteitsverlof toegekend in verhouding tot hun arbeidsstelsel op het ogenblik van opname van het verlof.

De dagen anciënniteitsverlof worden toegekend in het kalenderjaar waarin de arbeider de hierboven vermelde anciënniteit bereikt. Bovendien blijft de arbeider deze anciënniteitsdagen behouden tijdens de jaren volgend op het jaar waarin hij de nodig anciënniteit bereikt heeft.

Gunstigere regelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing.

4) Loopbaanverlof

Vanaf 01/01/2026 is volgende regeling m.b.t. loopbaanverlof van toepassing:

- Vanaf het kalenderjaar waarin de arbeider de leeftijd van 50 jaar bereikt: 1 bijkomende verlofdag per jaar.
- Vanaf het kalenderjaar waarin de arbeider de leeftijd van 55 jaar bereikt: een 2^e bijkomende verlofdag per jaar.
- Vanaf het kalenderjaar waarin de arbeider de leeftijd van 58 jaar bereikt: een 3^e bijkomende verlofdag per jaar.
- Vanaf het kalenderjaar waarin de arbeider de leeftijd van 60 jaar bereikt: een 4^e bijkomende verlofdag per jaar.

Voor deeltijdse arbeiders wordt het recht op loopbaanverlof toegekend in verhouding tot hun arbeidsstelsel op het ogenblik van opname van het verlof.

Ondernemingen die reeds over een eenzelfde of hoger aantal extralegale vakantiedagen beschikken, kunnen van het sectoraal systeem afwijken, middels een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak die voor de arbeiders een ander voordeel voorziet.