

## PC 149.02 Koetswerk

### Sectoraal akkoord 2025 – 2026

Belangrijk om mee te geven is dat er op sectoraal niveau niets beslist werd m.b.t. maaltijdcheques. Bijgevolg heb je als werkgever dan ook zelf de keuze om de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques voor jouw arbeiders al dan niet te verhogen. Hiervoor zal je dan wel individuele overeenkomsten moeten opstellen of een ondernemings-cao moeten afsluiten.

Ter herinnering: vanaf 01/01/2026 bedraagt de maximale waarde per maaltijdcheque 10 EUR, met een maximale werkgeversbijdrage van 8,91 EUR per cheque en een minimale werknemersbijdrage van 1,09 EUR per cheque. Een verhoging van de werkgeversbijdrage met maximaal 2 EUR is uitgesloten uit de loonnorm voor de periode vanaf 01/01/2026 t.e.m. 31/12/2026.

#### 1) Sociaal fonds

- De bedragen uitgekeerd door het Sociaal Fonds worden geïndexeerd met 6,87%, wat overeenstemt met de indexatie van de minimumlonen in 2024, 2025 en 2026. Het gaat hierbij dan o.a. over de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid en ziekte.
- Vanaf 01/01/01/2026 t.e.m. 31/12/2027 kunnen arbeiders aanspraak maken op een terugbetaling van de kosten voor kinderopvang. Deze terugbetaling geldt voor de kosten voor opvang van kinderen tot de leeftijd van 12 jaar in een erkende gezins- of groepsopvang, alsook voor voor- en naschoolse opvang, inclusief kampen, en bedraagt maximaal 4 EUR per dag, per kind, met een maximum van 428 EUR per jaar, per kind.
- Voor de periode vanaf 01/01/2026 t.e.m. 31/12/2027 kan een zwangere arbeidster een aanvullende vergoeding aanvragen van 300 EUR op vertoon van een attest van haar behandelende arts of gynaecoloog.

#### 2) Fietsvergoeding

Vanaf 01/07/2026 wordt de fietsvergoeding verhoogd tot 0,32 EUR per effectief afgelegde kilometer, voor maximaal 40 km (heen en terug) per werkdag, voor arbeiders die zich voor een gedeelte of voor de hele afstand met de fiets verplaatsen. Boven de 40 km per werkdag blijft de tussenkomst privévervoer van toepassing.

### **3) Loopbaanverlof en klein verlet**

Vanaf 01/01/2026 is de eerste dag loopbaanverlof, toegekend vanaf het jaar waarin de arbeider de leeftijd van 55 jaar bereikt, cumuleerbaar met het anciënniteitsverlof.

Vanaf 01/01/2026 wordt het recht op rouwverlof uitgebreid. Bij overlijden van de partner of van een kind zal de werknemer recht hebben op 12 dagen klein verlet (10 dagen + 2 sectorale dagen). Bij overlijden van de (schoon)ouders zal de werknemer recht hebben op 5 dagen klein verlet (3 dagen + 2 sectorale dagen).

De eerste 3 dagen moeten naar keuze van de werknemer worden opgenomen tijdens de periode die begint op de dag van het overlijden en die eindigt op de dag van de begrafenis. De resterende dagen moeten worden opgenomen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Van deze periodes kan worden afgeweken op vraag van de werknemer mits akkoord van de werkgever.

### **4) Flexi-jobs**

Arbeiders onder het statuut 'flexi-job' die in het bedrijf technische activiteiten verrichten aan hybride voertuigen, elektrische voertuigen of voertuigen met een waterstofaandrijving, moeten beschikken over het sectoraal certificaat 'veiligheid', toepasselijk voor de uitgevoerde activiteiten.

### **5) Vorming en opleiding**

#### **5.1) Opleidingsinspanningen**

Ondernemingen met minder dan 10 voltijdse werknemers behouden het collectief recht op opleiding ten belope van 5 dagen per 2 jaar en een individueel recht op opleiding ten belope van 2 dagen per periode van 2 jaar.

Ondernemingen die tussen 10 en 19 voltijdse werknemers tewerkstellen, behouden eveneens het collectief recht op opleiding ten belope van 5 dagen per 2 jaar en een individueel recht op opleiding ten belope van 2,5 dagen per periode van 2 jaar (2025 – 2026) en 3 dagen per periode van 2 jaar vanaf 2027.



Ondernemingen met meer dan 20 voltijdse werknemers behouden een individueel recht op opleiding van 8 dagen voor de periode 2025 – 2026; 9 dagen voor de periode 2027 – 2028 en 10 dagen per periode van 2 jaar vanaf 2029.

## **5.2) Vormingskrediet**

De tussenkomst in het vormingskrediet wordt verhoogd van 45 EUR per dag naar 48 EUR per dag.

## **5.3) Peterschapsopleiding**

Elke onderneming heeft vanaf 01/01/2026 t.e.m. 31/12/2027 recht op één peterschapsopleiding georganiseerd door EDUCAM en die onder Vlaams opleidingsverlof valt. Ook de werkgever die instaat voor het peterschap heeft recht op een peterschapsopleiding georganiseerd door EDUCAM.

## **6) Re-integratie**

Afwezigheid door langdurige ziekte heeft een grote impact voor de werkgever, voor de sociale zekerheid en voor de maatschappij, maar zeker ook voor de arbeidsongeschikte werknemer zelf. Hoe langer iemand arbeidsongeschikt is, hoe hoger de drempel veelal wordt om opnieuw duurzaam aan de slag te gaan. Re-integratie bij de werkgever, of het faciliteren van de werkhervatting van arbeiders na een (langdurige) herstelperiode bij ziekte of ongeval of die een specifieke gezondheidsproblematiek hebben, is dan ook van het grootste belang.

In dat kader wensen de sociale partners het reglementair kader extra onder de aandacht te brengen door de werkgevers en de arbeiders in de sector via het Sociaal Fonds PC 149.02 good practices, instrumenten, etc. aan te reiken, alsook een brede campagne rond de

problematiek te organiseren. De raad van beheer van het Sociaal Fonds PC 149.02 zal zich over de concrete invulling buigen.

De sociale partners richten zich ook tot Educam om de problematiek in het opleidingsaanbod voldoende aan bod te laten komen.



## 7) Varia

- **Werkgroep functieclassificatie:** er zal een werkgroep, samengesteld uit deskundigen, worden opgericht om de bestaande functieclassificatie te actualiseren. De sociale partners zullen een startvergadering organiseren, tijdens dewelke een planning van bedrijfsbezoeken zal worden opgesteld.
- **Engagementsverklaring jeugdlonen:** de sociale partners engageren zich om de loondegressiviteit voor jongeren niet opnieuw in te voeren, met uitzondering van jobstudenten.
- **Artificiële intelligentie (AI):** de sociale partners besteden in het sectoraal akkoord bijzondere aandacht aan AI, waarbij zij onderstrepen dat dit nieuwe perspectieven opent, maar ook wijzen op de uitdagingen die dit met zich meebrengt.