

## PC 145 Tuinbouwbedrijf

### Sectoraal akkoord 2025 – 2026

#### 1) Maaltijdcheques

De sectorale afspraken m.b.t. maaltijdcheques zijn niet van toepassing op seizoensarbeiders en op seizoensarbeiders die daarnaast worden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of bepaald werk voor maximaal 6 weken.

Vanaf 01/01/2026 heeft elke werknemer recht op maaltijdcheques. Het aantal toegekende maaltijdcheques is gelijk aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert.

Indien er op 01/11/2025 geen maaltijdcheques bestonden op het niveau van de onderneming, dan bedraagt de nominale waarde van de maaltijdcheque op 01/01/2026 3,09 EUR. Hierbij bedraagt de tussenkomst van de werkgever 2,00 EUR per cheque en de tussenkomst van de werknemer 1,09 EUR per cheque.

Indien er op 01/11/2025 reeds maaltijdcheques bestonden op het niveau van de onderneming, dan verhoogt vanaf 01/01/2026 de tussenkomst van de werkgever in de kostprijs van de maaltijdcheques met 2,00 EUR per cheque tot maximum 8,91 EUR. De tussenkomst van de werknemer bedraagt 1,09 EUR per cheque.

Indien de werkgever vóór 27/04/2026 op ondernemingsniveau ofwel maaltijdcheques heeft ingevoerd ten belope van 3,09 EUR met een werkgeverstussenkomst van 2,00 EUR en een werknemerstussenkomst van 1,09 EUR ofwel de werkgeverstussenkomst van reeds bestaande maaltijdcheques met 2 EUR heeft verhoogd, dan zal de werkgeverstussenkomst niet nogmaals verhoogd moeten worden. In dat kader moeten de betrokken ondernemingen hiervan melding maken aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

De maaltijdcheques worden aan de werknemers afgeleverd in elektronische vorm door creditering van de maaltijdchequerekening van de werknemer, die hiervoor gratis een drager (kaart) ontvangt. In geval van een eerste verlies of diefstal van de drager, zal de werkgever de kost van de vervanging dragen. Bij een tweede verlies zal de kost ten laste zijn van de werknemer. Behoudens verzet van de werknemer zal dit bedrag ingehouden worden op het volgende nettoloon dat hem verschuldigd is.



**Accuria**

Vanuit Accuria zullen wij automatisch het nodige doen voor de maandelijkse loonboekingen van deze maaltijdcheques, alsook voor de correcties voor het verleden.

Ook de maandelijkse bestelling van de maaltijdcheques kunnen wij voor jou plaatsen als je dat wenst. Indien je nog geen samenwerking zou hebben met een leverancier van maaltijdcheques, dan bevelen wij jou graag onze partner Monizze aan.

## **2) Fietsvergoeding**

De werknemers die voor het woon-werkverkeer gebruik maken van de fiets, hebben vanaf 01/02/2026 recht op een fietsvergoeding van 0,37 EUR per km, ten laste van de werkgever.

## **3) Scheidingsvergoeding**

Seizoensarbeiders en seizoenarbeiders die daarnaast worden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of bepaald werk voor maximaal 6 weken, hebben vanaf 01/06/2026 recht op een scheidingsvergoeding van 2,00 EUR bruto per begonnen gewerkte dag.

## **4) Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid**

Arbeiders, met uitsluiting van de seizoenarbeiders, hebben in geval van tijdelijke werkloosheid recht op een bestaanszekerheidsvergoeding. Het gaat hierbij om tijdelijke werkloosheid wegens volgende oorzaken: slecht weer, economische redenen, technische stoornis en overmacht (voor deze laatste oorzaak is er geen bestaanszekerheidsvergoeding in ondernemingen met als hoofdactiviteit 'aanleg en onderhoud van parken en tuinen').

Vanaf 01/01/2026 worden deze bestaanszekerheidsvergoedingen uitbetaald door de vakbondsorganisatie waarbij de werknemer is aangesloten of door het bevoegde Sociaal Fonds wanneer de werknemer niet is aangesloten bij een vakbondsorganisatie. De vergoedingen die de vakbondsorganisaties betalen, worden aan hen terugbetaald door het Sociaal Fonds.



## **5) Werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers**

Via EDU+ en Mission Wallonne wordt er een specifiek vormingsaanbod opgesteld voor werknemers van tenminste 45 jaar oud en die tenminste 10 jaar anciënniteit hebben in de land- en tuinbouwsector, met uitzondering van de seizoenarbeiders.

Dit vormingsaanbod geeft aan de werknemers de mogelijkheid om, door het volgen van een opleiding uit dit vormingsaanbod, langer aan het werk te blijven. Er is evenwel geen verplichting om aan de opleidingen deel te nemen. De werknemers kunnen gedurende de dagen waarop zij vrijgesteld worden van prestatie opteren voor het volgen van een vorming uit het specifieke aanbod dan wel kiezen voor een vrije betaalde dag.

Vanaf 01/01/2026 is onderstaande regeling hierbij van toepassing:

- De werknemers van 45 jaar en ouder met 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector worden 1 dag per jaar vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.
- De werknemers van 50 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector worden 3 dagen per jaar vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.
- De werknemers van 55 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector worden 5 dagen per jaar vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

Voor deeltijdse werknemers worden de dagen van vrijstelling van prestatie toegekend in verhouding tot de tewerkstellingsbreuk.

De dagen van vrijstelling van prestatie worden door de werkgever betaald zoals gewone werkdagen, maar het brutoloon en de verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen worden ten laste genomen door het Sociaal Fonds.