



Accuria

PC 142.04 Terugwinning van allerlei producten Sectoraal akkoord 2025 – 2026

1) Maaltijdcheques

Vanaf 01/01/2026 hebben de arbeiders, per effectief gepresteerde dag, recht op een maaltijdcheque met een minimale nominale waarde van 5,16 EUR / cheque. Hierbij bedraagt de werkgeversbijdrage 4,07 EUR en de werknemersbijdrage 1,09 EUR.

In de bedrijven waar op 31/12/2025 al maaltijdcheques werden toegekend voor een bedrag hoger dan 3,16 EUR, zal de werkgeversbijdrage in de cheques vanaf 01/01/2026 met 2 EUR verhoogd moeten worden.

Vanuit Accuria zullen wij automatisch het nodige doen voor de verhoging van de maaltijdcheques, inclusief de correcties voor het verleden.

2) Vergoedingen bestaanszekerheid

Vanaf 01/01/2026 worden de bedragen van de aanvullende werkloosheidsuitkering en van de aanvullende uitkering bij moederschapsverlof, ten laste van het Sociaal fonds, verhoogd tot 7,5 EUR per werkloosheidsdag of moederschapsverlofdag.

Vanaf 01/03/2026 wordt er een aanvullende uitkering bij werkverwijdering wegens zwangerschapsverlof of profylactisch verlof ingevoerd, ten laste van het Sociaal Fonds. Het bedrag van deze uitkering wordt vastgesteld op 7,5 EUR per dag werkverwijdering, met een maximum van 10 kalenderweken per zwangerschap.



Accuria

3) Anciënniteitsverlof

Vanaf 01/01/2026 is volgende regeling van anciënniteitsverlof van toepassing, namelijk:

- Na 5 jaar anciënniteit in de onderneming: recht op 1 betaalde dag anciënniteitsverlof.
- Na 15 jaar anciënniteit in de onderneming: recht op 2 betaalde dagen anciënniteitsverlof.
- Na 20 jaar anciënniteit in de onderneming: recht op 3 betaalde dagen anciënniteitsverlof.

Gunstigere regelingen voor de arbeiders op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing.