

PC 142.01 Terugwinning van metalen

Sectoraal akkoord 2025 – 2026

1) Maaltijdcheques

Vanaf 01/06/2026 wordt er een sectoraal systeem van maaltijdcheques ingevoerd. Ter compensatie zal de sectorale cao inzake ecocheques vanaf 01/06/2026 worden afgeschaft.

1.1) Waarde van de maaltijdcheques

Vanaf 01/06/2026 worden er op sectoraal niveau maaltijdcheques ingevoerd met een nominale waarde van € 3,09 per dag. Hierbij bedraagt de werkgeversbijdrage € 2 per cheque en de werknemersbijdrage € 1,09 per cheque.

In de bedrijven waar reeds maaltijdcheques worden toegekend aan de arbeiders, wordt de werkgeversbijdrage vanaf 01/06/2026 verhoogd met € 2 per cheque.

Voor ondernemingen die de ecocheques reeds geheel of gedeeltelijk hebben omgezet in een ander voordeel, gelden volgende regels:

- Ofwel komen de ondernemingen terug op het intern gesloten akkoord over de omzetting van ecocheques (onderhandelingen op ondernemingsniveau) en kunnen ze vervolgens de maaltijdcheques met € 2 verhogen.
- Ofwel is dit niet mogelijk en kunnen ze het bedrag van de maaltijdcheques verhogen met € 1 werkgeversbijdrage, plus het deel van het saldo van de niet-omgezette ecocheques.

1.2) Toekenning van de maaltijdcheques

Het aantal maaltijdcheques dat wordt toegekend aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider, wordt berekend door het aantal uren dat de arbeider in kwestie effectief presteerde in de loop van het kwartaal te delen door het normale aantal arbeidsuren per dag in de onderneming (= alternatieve telling).



Als het resultaat van deze bewerking een decimaal getal is, dan wordt dit afgerond naar het eerstvolgende hogere getal. Als het aldus verkregen cijfer bovendien hoger is dan het maximaal aantal dagen dat in een kwartaal gepresteerd kan worden door een arbeider die voltijds werkt in de onderneming, wordt het beperkt tot dit laatste aantal.

Voor de deeltijds tewerkgestelde arbeiders, wordt het aantal maaltijdcheques, met dezelfde nominale waarde als voor de voltijdse arbeider, ook vastgesteld op basis van de alternatieve telling.

Doordat de alternatieve telling als basis wordt genomen voor de toekenning van het aantal maaltijdcheques, zijn ondernemingen verplicht om inhaalrust toe te kennen als compensatie voor uren overwerk.

e maaltijdcheques worden maandelijks, in één of meerdere keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten.

Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal, wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

1.3) Algemene info

Vanuit Accuria zullen wij automatisch het nodige doen voor de invoering / verhoging van de maaltijdcheques, inclusief de maandelijksse loonboekingen.

Ook de maandelijksse bestelling van de maaltijdcheques kunnen wij voor jou plaatsen als je dat wenst. Indien je nog geen samenwerking zou hebben met een leverancier van maaltijdcheques, dan bevelen wij jou graag onze partner Monizze aan.

2) Anciënniteitstoeslag

Een anciënniteitstoeslag op het uurloon wordt toegekend aan de arbeiders naargelang hun anciënniteit in de onderneming. Vanaf 01/06/2026 wordt de anciënniteitstoeslag met 20% geïndexeerd. Het sectorale basisbedrag is vastgesteld op:

- € 0,06 vanaf 5 jaar anciënniteit.
- € 0,12 vanaf 10 jaar anciënniteit.
- € 0,18 vanaf 15 jaar anciënniteit.



Ondernemingen die in hun uurloon via een collectieve arbeidsovereenkomst een anciënniteitsvergoeding voorzien hebben, dienen zich minimaal aan te passen aan de sectorale regeling. Andere anciënniteitsregelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing naast de sectorale regeling.

3) Fietsvergoeding

Vanaf 01/06/2026 stijgt de fietsvergoeding naar € 0,32 per afgelegde kilometer, met een minimum van het dagbedrag voor een verplaatsing met het privé-vervoer. Het aantal kilometers dat in aanmerking komt voor een fietsvergoeding is beperkt tot 40 km per dag (heen en terug).

4) Bestaanszekerheid

Vanaf 01/06/2026 worden de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid met 2,36% geïndexeerd. Hierdoor bedragen deze aanvullende vergoedingen vanaf deze datum € 6,50 per werkloosheidsuitkering en € 3,25 per halve werkloosheidsuitkering.

5) Anciënniteitsverlof

Vanaf 01/01/2026 is volgende regeling van anciënniteitsverlof van toepassing, namelijk:

- 1 dag anciënniteitsverlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming.
- 2 dagen anciënniteitsverlof na 15 jaar anciënniteit in de onderneming.
- 3 dagen anciënniteitsverlof na 20 jaar anciënniteit in de onderneming.

De arbeider blijft deze anciënniteitsdag(en) behouden tijdens de jaren volgend op het jaar waarin hij de vereiste anciënniteit bereikt in de onderneming.

Gunstigere regelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing. Wanneer echter op het vlak van de onderneming de 1^e anciënniteitsdag later valt dan de sectorale regeling, dient de 1^e anciënniteitsdag te worden geënt op de sectorale regeling, met name vanaf 10 jaar anciënniteit.