



PC 126 Stoffering en Houtbewerking

Sectoraal akkoord 2025 – 2026

Onderstaande bepalingen zijn niet van toepassing op studenten die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst voor studenten, alsook niet op werknemers die tewerkgesteld worden in het kader van een flexi-jobarbeidsovereenkomst (van zodra dit mogelijk is in de sector).

1) Maaltijdcheques

1.1) Werkgevers die nog geen maaltijdcheques toekennen op 31/05/2026

Vanaf 01/06/2026 moet je als werkgever maaltijdcheques toekennen met een werkgeverstussenkomst van 2 EUR en een minimale werknemerstussenkomst van 1,09 EUR. De totale nominale waarde van elke maaltijdcheque bedraagt bijgevolg minimaal 3,09 EUR.

Vanuit Accuria zullen wij automatisch het nodige doen voor de maandelijkse loonboekingen van deze maaltijdcheques.

Ook de maandelijkse bestelling van de maaltijdcheques kunnen wij voor jou plaatsen als je dat wenst. Indien je nog geen samenwerking zou hebben met een leverancier van maaltijdcheques, dan bevelen wij jou graag onze partner Monizze aan.

1.2) Werkgevers die al maaltijdcheques toekennen

Vanaf 01/06/2026 moet je als werkgever de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques verhogen met 2 EUR per cheque.

Wanneer je als werkgever al maaltijdcheques toekent en daarbij een onderscheid maakt tussen de werknemers op basis van objectieve criteria, dan blijft dit onderscheid van toepassing voor wat betreft het gedeelte van de maaltijdcheque dat op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst of individuele overeenkomst wordt toegekend.

Vanuit Accuria zullen wij automatisch het nodige doen voor de verhoging van de maaltijdcheques, inclusief de maandelijkse loonboekingen.



1.3) Gehele of gedeeltelijke omzetting ecocheques

De ondernemingen die de ecocheques geheel of gedeeltelijk hebben omgezet in een gelijkwaardig voordeel kunnen, als zij dit voordeel integraal behouden, dit aanrekenen op de invoering of verhoging van de maaltijdcheques. De aanrekening gebeurt forfaitair door de invoering of verhoging van het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques te beperken tot 1,5 EUR op 01/06/2026.

1.4) Bestaande regelingen

Werkgevers die voor hun werknemers in de periode vanaf 01/01/2026 t.e.m. 30/05/2026 maaltijdcheques hebben ingevoerd of verhoogd moeten de hierboven vermelde invoering of verhoging niet doorvoeren. Indien de invoering en / of de verhoging evenwel minder dan 2 EUR (dan wel 1,5 EUR) bedroeg, moet het verschil alsnog uiterlijk op 01/06/2026 worden toegekend.

1.5) Toekenningsmodaliteiten

- Het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert, ongeacht de duur van zijn dagelijkse prestaties. Ondernemingen die nog geen maaltijdcheques toekennen op 31/05/2026 en waarin gelijktijdig verschillende arbeidsregelingen van toepassing zijn, kunnen echter ook een alternatieve berekeningswijze toepassen op basis van het aantal effectief gepresteerde uren van de werknemer. Indien je dit zou willen toepassen binnen jouw onderneming, dan moet je hiervoor contact opnemen met jouw dossierbeheerder.
- De maaltijdcheques worden iedere maand gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer. De werknemer ontvangt gratis een drager (kaart) waardoor hij zijn maaltijdcheques zal kunnen gebruiken.



2) Ecocheques

2.1) Arbeiders

De cao betreffende de ecocheques houdt op uitwerking te hebben op 31/05/2026. De ecocheques worden nog een laatste keer toegekend in de loop van de maand juni 2026 voor de referteperiode die loopt vanaf 01/06/2025 t.e.m. 31/05/2026.

2.2) Bedienden

De toekenningsmodaliteiten van de ecocheques toegekend aan de bedienden worden vanaf 01/06/2026 gewijzigd.

Aan elke voltijds tewerkgestelde bediende met een volledig refertejaar worden 1 keer per jaar ecocheques toegekend ter waarde van 150 EUR.

Aan de deeltijdse bedienden zullen de ecocheques worden betaald volgens de volgende schijven:

- Vanaf 4/5^e van een voltijdse betrekking: 150 EUR.
- Vanaf 3/5^e van een voltijdse betrekking: 120 EUR.
- Vanaf 1/2^e van een voltijdse betrekking: 90 EUR.
- Minder dan 1/2^e van een voltijdse betrekking: 60 EUR.

De toekenningsmodaliteiten van de ecocheques opgebouwd in de referteperiode vanaf 01/06/2025 t.e.m. 31/05/2026 blijven ongewijzigd.

3) Fietsvergoeding

Vanaf 01/04/2026 wordt de fietsvergoeding voor de bedienden verhoogd tot 0,32 EUR per effectief met de fiets afgelegde kilometer, met een maximum van 12,80 EUR per arbeidsdag (maximum 40 km heen en terug).

Vanaf 01/04/2026 wordt de fietsvergoeding voor de arbeiders verhoogd tot 0,32 EUR per kilometer werkelijk afgelegde afstand (zowel heen en terug) tussen de woonplaats en de werkplaats.



4) Anciënniteitsverlof bedienden

Vanaf 01/01/2026 hebben de bedienden met een anciënniteit van minstens 20 jaar in dezelfde onderneming jaarlijks recht op één bijkomende vakantiedag, pro rata hun arbeidsregime. De betaling van het loon voor deze bijkomende vakantiedag valt ten laste van de werkgever.

Bestaande ondernemingsregelingen worden aangerekend op dit voordeel. Deze regeling doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere regelingen op ondernemingsniveau. Indien de specifieke arbeidsorganisatie dit vereist, kunnen werkgever en werknemers op ondernemingsniveau andere toekenningsmodaliteiten overeenkomen.