

## PC 106.02 Betonindustrie

Onderstaande bepalingen zijn niet van toepassing op studenten die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst van studenten, alsook niet op arbeiders die tewerkgesteld worden in het kader van een flexi-jobarbeidsovereenkomst (van zodra dit mogelijk is in de sector).

### **1) Werkgevers die nog geen maaltijdcheques toekennen**

Vanaf 01/01/2026 moet je als werkgever maaltijdcheques toekennen met een werkgeverstussenkomst van 2 EUR en een minimale werknemerstussenkomst van 1,09 EUR. De totale nominale waarde van elke maaltijdcheque bedraagt bijgevolg minimaal 3,09 EUR.

Vanuit Accuria zullen wij automatisch het nodige doen voor de maandelijkse loonboekingen van deze maaltijdcheques, inclusief rechtzettingen voor het verleden, waarbij wij ons zullen baseren op de sectorale regelgeving.

Ook de maandelijkse bestelling van de maaltijdcheques kunnen wij voor jou plaatsen als je dat wenst. Indien je nog geen samenwerking zou hebben met een leverancier van maaltijdcheques, dan bevelen wij jou graag onze partner Monizze aan.

### **2) Werkgevers die al maaltijdcheques toekennen**

Vanaf 01/01/2026 moet je als werkgever de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques verhogen met 2 EUR per cheque. Deze verhoging is niet van toepassing in volgende situaties:

- Werkgevers die in de loop van 2026 maaltijdcheques hebben ingevoerd, op voorwaarde dat de werkgeverstussenkomst in het bedrag van de maaltijdcheque minstens 2 EUR bedraagt vanaf 01/01/2026. Zo niet, dan moet het bedrag van de werkgeverstussenkomst verhoogd worden tot 2 EUR vanaf 01/01/2026.
- In ondernemingen waar al maaltijdcheques werden toegekend vóór 01/01/2026 en de werkgeverstussenkomst in het bedrag van de maaltijdcheque in de loop van 2026 verhoogd werd, op voorwaarde dat deze verhoging(en) ten opzichte van 31/12/2025 minstens 2 EUR bedroeg vanaf 01/01/2026. Zo niet, dan moet het bedrag van de werkgeverstussenkomst bijkomend verhoogd worden tot 2 EUR vanaf 01/01/2026.



Vanuit Accuria zullen wij automatisch het nodige doen voor de verhoging van de maaltijdcheques volgens de sectorale regels, inclusief de maandelijkse loonboekingen en de rechtzettingen voor het verleden.

### 3) **Bijkomende informatie**

- Het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de arbeider effectief arbeidsprestaties levert. Ondernemingen waarin gelijktijdig verschillende arbeidsregelingen van toepassing zijn, kunnen echter ook een alternatieve berekeningswijze toepassen op basis van het aantal effectief gepresteerde uren van de arbeider. Indien je dit zou willen toepassen binnen jouw onderneming, dan moet je hiervoor contact opnemen met jouw dossierbeheerder.
- De maaltijdcheques worden iedere maand gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de arbeider. De arbeider ontvangt gratis een drager (kaart) waardoor hij zijn maaltijdcheques zal kunnen gebruiken.
- De ondernemingen die aan hun arbeiders voordelen toekennen onder de vorm van maaltijdvergoedingen (onkostenvergoeding), maaltijden ter beschikking stellen of een bedrijfsrestaurant hebben, dienen rekening te houden met de bestaande wettelijke en administratieve cumulatiebepalingen. Dit houdt in dat deze ondernemingen het nodige moeten doen om de koopkrachtverhoging beoogd door sociale partners te behouden voor de betrokken arbeiders.