

PC 119 Handel in voedingswaren

Sectoraal akkoord 2025 – 2026

1) Maaltijdcheques

In ondernemingen die op 31/03/2026 reeds maaltijdcheques toekenden, wordt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met ingang van 01/04/2026 verhoogd met 1,50 EUR per maaltijdcheque.

In ondernemingen waar op 31/03/2026 nog geen maaltijdcheques werden toegekend, moeten vanaf 01/04/2026 maaltijdcheques ingevoerd worden met een werkgeversbijdrage van 1,5 EUR per cheque.

Ondernemingen met minder dan 20 arbeiders op 31/03/2026 dienen geen maaltijdcheques te verhogen of in te voeren. Voor de toepassing van deze bepaling wordt het aantal arbeiders geteld per hoofd en op het niveau van de juridische entiteit.

Het aantal toegekende maaltijdcheques is gelijk aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert. Voor iedere effectief gepresteerde werkdag wordt aan elke werknemer een maaltijdcheque toegekend, ongeacht het aantal uren.

Vanuit Accuria zullen wij automatisch het nodige doen voor de verhoging van de maaltijdcheques, inclusief een rechtzetting voor de maand april 2026. Hierbij zullen wij ons baseren op de sectorale regelgeving. Indien je als werkgever een hoger bedrag aan maaltijdcheques zou willen toekennen dan hetgeen sectoraal verplicht is, gelieve dan contact op te nemen met jouw dossierbeheerder.

Ook de maandelijkse bestelling van de maaltijdcheques kunnen wij voor jou plaatsen als je dat wenst. Indien je nog geen samenwerking zou hebben met een leverancier van maaltijdcheques, dan bevelen wij jou graag onze partner Monizze aan.



2) Ploegen- en namiddagpremie

Vanaf 01/01/2026 worden de ploegenpremie en de namiddagpremie verhoogd van 0,32 EUR per uur tot 0,34 EUR per uur.

3) Tussenkomst in de vervoerskosten

Vanaf 01/01/2026 wordt het bedrag van fietsvergoeding verhoogd van 0,27 EUR per km naar 0,29 EUR per km, enkele afstand, per effectief gepresteerde dag.

4) Vergoedingen bestaanszekerheid

Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren kent in bepaalde situaties bestaanszekerheidsuitkeringen toe aan de werknemers. Het bedrag van deze vergoedingen wordt vanaf 01/01/2026 verhoogd tot 5,4 EUR per dag. Deze uitkeringen worden toegekend in volgende situaties:

- Collectief ontslag.
- Tijdelijke werkloosheid.
- Langdurige ziekte.
- Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht.

5) Eindeloopbaandagen

Vanaf 01/01/2026 hebben werknemers die 57 jaar oud zijn en van wie de arbeidsovereenkomst niet is opgezegd, recht op 2 eindeloopbaandagen per jaar.

Voor de andere eindeloopbaandagen wijzigt er niets, namelijk vanaf 58 jaar of ouder 3 dagen per jaar en vanaf 60 jaar of ouder (met minimum 10 jaar anciënniteit in de onderneming) 5 dagen per jaar.

Deze eindeloopbaandagen zijn onderling niet cumuleerbaar (het meest voordelig regime is van toepassing) en worden vastgelegd in onderling overleg tussen werkgever en werknemer.

Vanaf 01/01/2026 zullen alle eindeloopbaandagen worden toegekend op 1 januari aan de werknemers die in de loop van het jaar de vereiste leeftijd en anciënniteit bereiken.



6) Anciënniteitsverlof

Vanaf 01/01/2026 heeft de arbeider recht op 1 dag anciënniteitsverlof na 20 jaar ononderbroken anciënniteit in de onderneming.

Voor deeltijds werknemers wordt het recht op anciënniteitsverlof toegekend in verhouding tot hun arbeidsstelsel op het ogenblik van opname van het verlof.

Deze dag anciënniteitsverlof wordt toegekend op 1 januari van het kalenderjaar waarin de werknemer de vereiste anciënniteit bereikt. Bovendien blijft de werknemer deze dag anciënniteitsverlof behouden tijdens de daaropvolgende jaren.

De datum van opname van de anciënniteitsverlofdag(en) wordt in onderling overleg tussen de werkgever en de werknemers vastgelegd. Het anciënniteitsverlof dient opgenomen te worden voor het einde van het kalenderjaar waarop het betrekking heeft. Het anciënniteitsverlof kan bijgevolg niet worden overgedragen naar het volgende kalenderjaar.

Deze regeling doet geen afbreuk aan de bestaande bepalingen inzake eindeloopbaandagen; deze blijven volledig van kracht. Indien in de onderneming reeds anciënniteitsverlof wordt toegekend, dan zal dit aangerekend worden op het sectorale anciënniteitsverlof.

7) Klein verlet bij het overlijden van een kind

Vanaf 01/01/2026 wordt aan de werknemer 1 bijkomende dag klein verlet toegekend bij het overlijden van een kind van de werknemer.

Deze extra dag klein verlet wordt toegekend volgens dezelfde modaliteiten en onder dezelfde voorwaarden als de wettelijke regeling voor klein verlet bij het overlijden van een kind.