

PC 111 & 209 Metaalsector

Sectorale Onderhandelingen 2025 – 2026

Het feit dat er geen sectoraal akkoord werd bereikt, heeft tot voornaamste gevolg dat de onderhandelingen verschuiven naar het niveau van de ondernemingen. Dit betekent niet dat er ook effectief onderhandeld zal worden op ondernemingsniveau. Dat zal afhangen van de werkgevers en de werknemers, maar ook van de vakbonden.

Indien er op ondernemingsniveau onderhandeld zal worden, dan zal dit in eerste instantie vermoedelijk gaan over een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques. Hiervoor zullen er dan individuele overeenkomsten moeten worden opgesteld of zal er een ondernemings-cao moeten worden afgesloten.

Ter herinnering: vanaf 01/01/2026 bedraagt de maximale waarde per maaltijdcheque 10 EUR, met een maximale werkgeversbijdrage van 8,91 EUR per cheque en een minimale werknemersbijdrage van 1,09 EUR per cheque. Een verhoging van de werkgeversbijdrage met maximaal 2 EUR is uitgesloten uit de loonnorm voor de periode vanaf 01/01/2026 t.e.m. 31/12/2026.

Andere zaken waarover bijvoorbeeld ook onderhandeld kan worden: de toekenning van een loonbonus CAO 90, extra loopbaan- en anciënniteitsverlof, een verhoging van de tussenkomst in het woon-werkverkeer,...

Over bepaalde zaken kan er echter enkel op sectoraal niveau onderhandeld worden en dus niet op ondernemingsniveau. Denk hierbij bijvoorbeeld aan: een verhoging van de mobiliteitsvergoeding, de mogelijkheid om ecocheques om te zetten naar maaltijdcheques, het sectoraal aanvullend pensioen, een opting out voor flexi-jobs op sectoraal niveau,...

Een ander belangrijk gevolg is dat er momenteel dus geen sociale vrede is in de metaalsector. Hierdoor zijn stakingen en syndicale acties binnen de sector mogelijk.