



PC 226 Bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Sectoraal akkoord 2025 – 2026

1) Maaltijdcheques

Op sectoraal niveau werd er beslist om de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques gefaseerd te verhogen met 2 EUR. Tenzij anders bepaald op ondernemingsvlak, worden de maaltijdcheques verhoogd met 1 EUR vanaf 01/02/2026 (waarbij de maximale tussenkomst van de werkgever 7,91 EUR bedraagt) én met 1 EUR vanaf 01/12/2026 (waarbij de maximale tussenkomst van de werkgever 8,91 EUR bedraagt). De tussenkomst van de werknemer blijft behouden op minstens 1,09 EUR.

Voor de niet-sedentaire bedienden die een maaltijdvergoeding ontvangen, kan de koopkrachtverhoging worden vervangen door een verhoging van de maaltijdvergoeding met 1 EUR vanaf 01/02/2026 en met 1 EUR vanaf 01/12/2026.

Werkgevers die vóór de data van de sectorale verhoging al een verhoging hebben doorgevoerd in 2026, mogen die in mindering brengen van de sectorale verhoging.

Vanuit Accuria zullen wij automatisch het nodige doen voor de verhoging van de maaltijdcheques met ingang vanaf 01/02/2026 én vanaf 01/12/2026. Hierbij zullen wij ook rekening houden met eventuele verhogingen die reeds werden toegepast in 2026.

2) Eindejaarspremie

Vanaf 01/01/2026 kan maximaal 60% van de eindejaarspremie worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel.

Als op ondernemingsniveau beslist wordt om voor deze omzetting te kiezen, dan werd er afgesproken dat de betrokken syndicale organisaties hun constructieve medewerking zullen verlenen aan de uitvoering hiervan.



3) Vervoer

Vanaf 01/01/2026 wordt de werkgeverstussenkomst in het privévervoer éénmalig geïndexeerd met 5,8%.

Vanaf 01/01/2026 verhoogt de fietsvergoeding naar 0,30 EUR per kilometer (i.p.v. 0,27 EUR per kilometer).

4) Jeugd- en seniorvakantie

De bedienden die gebruik maken van hun recht op jeugd- of seniorvakantie hebben vanaf 01/01/2026 recht op een aanvullende premie van 36 EUR bruto per vakantiedag of 18 EUR bruto voor een halve vakantiedag.

Deze aanvullende premie wordt betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds, inclusief de verschuldigde werkgeversbijdrage.

5) Aanwervingspremie

De ondernemingen die hun bijdrage betalen aan het Sociaal Fonds hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een forfaitaire premie voor bedienden die zij in dienst nemen met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. Zo moet bijvoorbeeld de betrokken bediende ontslagen zijn door de vorige werkgever, die eveneens moet ressorteren onder PC 226. Daarnaast is er onder bepaalde voorwaarden ook een recht op een forfaitaire premie voor de aanwerving van sommige jongeren.

Bij indienstnemeningen vanaf 01/01/2026 bedragen deze premies 3.000 EUR voor een voltijds tewerkgestelde bediende. Bij deeltijdse tewerkstelling (ten minste halftijds) wordt een pro rata deel van de premie toegekend.

De aanvraag tot het bekomen van de premies dient gericht te worden aan het sociaal Fonds dat hiervoor een formulier ter beschikking stelt van de werkgevers.

6) Varia

De flexijobber die tewerkgesteld wordt in een veiligheidsfunctie moet voldoen aan alle voorwaarden die aan de betreffende functie gesteld zijn zoals kennis, ervaring, opleiding en andere wettelijke voorschriften. Voor de volledigheid willen wij hierbij nog wel even meegeven dat flexi-jobs momenteel nog niet mogelijk zijn in PC 226.