
Nieuwsbrief april 2024



Je overweegt om een student in dienst te nemen?

Hier vind je alvast een voorbeeld van een overeenkomst: [deeltijds of voltijds.](#)

Agenda

14/05/2024 - [Optimaliseer je loonkost en verhoog je bedrijfsgroei](#) - 19u00 tot 21u00 + netwerkreceptie - Accuria Sint-Niklaas

Officient

07/05/2024 - [Creëer en beheer je contracten met Officient](#)- 14u00 tot 14u45

17/05/2024 - [Hoe werkt de Self Service voor medewerkers?](#) - 10u00 tot 10u30



Tijdelijke werkloosheid: nieuwe toeslag voor werkgevers – update

In onze vorige nieuwsbrieven hebben wij jou reeds geïnformeerd over de nieuwe toeslag van € 5 per dag tijdelijke werkloosheid. Daarbij hebben wij jou ook laten weten dat deze toeslag automatisch berekend wordt vanaf de maand maart 2024 (op voorwaarde dat deze effectief aan de orde is en door jou als werkgever betaald moet worden), maar dat er nog correcties moesten gebeuren voor de maanden januari en februari 2024. Deze correcties werden ondertussen ook uitgevoerd.

Ondanks zorgvuldige voorbereiding en opvolging hebben we vastgesteld dat deze rechtzettingen verwarring kunnen veroorzaken omwille van de ontvangst van bepaalde loonbrieven en/of facturaties. Hiervoor hebben wij deze week dan ook een algemene mail verstuurd met enkele verduidelijkingen. Deze mail kan je hier nogmaals nalezen.

Voor meer concrete informatie over deze toeslag en de bijhorende correcties kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.





Verhoging minimumlonen

In het sociaal akkoord 2021 – 2022 werd beslist om het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) geleidelijk te verhogen, namelijk op 01/04/2022, op 01/04/2024 en op 01/04/2026.

De eerste stap vond plaats op 01/04/2022. Het onderscheid op basis van leeftijd en anciënniteit werd afgeschaft, waardoor voor werknemers vanaf 18 jaar een gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen van € 1.806,16 van toepassing was. Na indexaties bedroeg het GGMMI ondertussen € 1.994,18. Voor minderjarige werknemers en studenten gelden er wel nog steeds lagere bedragen.

Op 01/04/2024 werd de tweede stap gezet. Door een verhoging van het minimumloon met € 35,70 per maand, bedraagt het nieuwe GGMMII vanaf 01/04/2024 € 2.029,88 per maand.

De kost voor de werkgever van deze nieuwe verhoging wordt door de federale regering gedeeltelijk gecompenseerd via de verhoging van de zeer lage loongrens in de structurele RSZ-vermindering.

Daarnaast is het ook de bedoeling dat werknemers die aan het GGMMI betaald worden meer netto loon overhouden, namelijk € 50 netto per maand. Hiervoor werd de sociale en fiscale werkbonus aangepast. Deze aanpassing zal trouwens niet enkel een positief effect hebben voor werknemers die aan het GGMMI betaald worden, maar ook voor andere werknemers die een laag loon ontvangen.



Op 01/04/2026 zal er nogmaals verhoging met € 37,50 per maand worden toegepast op het bedrag van het GGMMI dat op dat moment van toepassing is (rekening houdende met indexaties die in tussentijd nog zullen plaatsvinden).

De lonen van werknemers die aan het GGMMI betaald worden, zullen door Accuria automatisch worden aangepast, net als andere vergoedingen en toeslagen die op het GGMMI gebaseerd zijn, zoals bijvoorbeeld de lonen van alternerende leerlingen.

Voor de volledigheid willen wij nog even meegeven dat het minimumloon van een werknemer steeds afhankelijk is van de sector waarin hij werkt en de functie die hij uitoefent. In vele sectoren zijn er trouwens baremalonen van toepassing die (veel) hoger liggen dan het GGMMI en die dan ook gerespecteerd moeten worden.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



Checklist welzijn en veiligheid voor werknemer - fietsgebruiker

Het gebruik van de fiets als vervoermiddel voor het woon-werkverkeer is de laatste jaren sterk toegenomen. Dit brengt een aantal verplichtingen met zich mee voor jou als werkgever inzake veiligheid en welzijn van werknemers die de fiets gebruiken voor het woon – werkverkeer.

Deze verplichtingen zitten momenteel vervat in verschillende wetgevingen. Om hier



wat duidelijkheid in te verkrijgen heeft de Nationale Arbeidsdraad (NAR) een checklist opgesteld waarin al deze verplichtingen vervat zitten.

Deze checklist kan je terugvinden op de website van de NAR: <https://cnt-nar.be/sites/default/files/documents/nl/nota-CRB-NAR-Checklist-inzake-de-veiligheid-en-het-welzijn-van-de-werknemer-fietsgebruiker.pdf>

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



Communie kind : recht op klein verlet?

In deze periode komen er wellicht heel wat vragen rond het opnemen van klein verlet ter gelegenheid van de communie van het kind van één van jouw werknemers.

Daarom informeren wij jou via dit artikel graag nog even over de belangrijkste regels die van toepassing zijn.

Belangrijk om te weten is dat er voor de eerste communie of het lentefeest in de algemene regeling geen recht op klein verlet is voorzien.

Indien een kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner zijn plechtige communie doet of deelneemt aan het feest van de vrijzinnige jeugd, dan heeft de werknemer wel recht op één dag klein verlet met behoud van loon.



Opname klein verlet

In principe valt de dag klein verlet samen met de dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtigheid echter doorgaat op een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan is er recht op klein verlet “voor de gewone activiteitsdag die onmiddellijk volgt op de dag van de plechtigheid of er onmiddellijk aan voorafgaat”.

Het begrip arbeidsdag wordt ingevuld op ondernemingsniveau. Wanneer een werknemer niet moet werken op de activiteitsdag die de dag van de plechtigheid onmiddellijk voorafgaat of volgt, dan verliest hij zijn recht op klein verlet.

Voorbeeld: een deeltijdse werknemer werkt enkel op woensdag en donderdag en het feest valt op een zondag. Indien dit geldt in een onderneming waar van maandag tot vrijdag gewerkt wordt, dan zal er geen recht op klein verlet zijn voor deze werknemer.

Aanvraag

Wanneer een werknemer gebruik wil maken van zijn recht op klein verlet, dan moet hij je op voorhand verwittigen. Als de voorwaarden vervuld zijn, dan kan je de opname van het klein verlet door je werknemer niet verhinderen. Je kan desgewenst wel vragen dat de werknemer je een bewijs bezorgt van de gebeurtenis die recht geeft op klein verlet (bijvoorbeeld een attest van de catechist of het organiserend comité van het feest van de vrijzinnige jeugd).

Indien de werknemer ouder is van 2 kinderen die hun plechtige communie op dezelfde dag doen, dan wordt er slechts 1 dag klein verlet toegekend. De toekenning van het klein verlet is immers gekoppeld aan de gebeurtenis en hangt niet af van het aantal kinderen.

Sectorale regeling

Op deze regel bestaan heel wat sectorale afwijkingen! Zo kan de periode waarin men deze dag moet opnemen bijvoorbeeld worden verruimd door een sectorale cao.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.





Betaling bijdrage sectoraal aanvullend pensioen bouwbedienden

In het kader van de harmonisatie tussen het statuut van arbeiders en bedienden in de bouwsector werd er voor bouwbedienden, die zich in een vergelijkbare situatie bevinden, vanaf 1 januari 2023 een sectoraal aanvullend pensioen in het leven geroepen.

Via deze weg willen wij jullie nog even laten weten dat deze nieuwe bijdrage voor het eerst effectief geïnd werd in het eerste kwartaal van 2024. Deze inningen zijn pas vanaf 2024 gestart, aangezien in 2023 op sectoraal niveau eerst nog alles in orde gebracht moest worden voor de uitsluiting van de ondernemingen die hun bedienden al een aanvullend pensioen aanboden dat minstens gelijkwaardig was aan het sectoraal aanvullend pensioen.

Deze bijdrage is vastgesteld op 1,35% op de brutolonen van de betrokken bedienden aan 100%. Om de financiering voor 2023 in te halen, wordt in 2024 uitzonderlijk een dubbele bijdrage geïnd van 2,70% berekend op de lonen aan 100%.

Alle betrokken bouwondernemingen die geen uitsluiting hebben aangevraagd én bekomen, moeten dus vanaf 2024 een aanvullende sociale bijdrage betalen.

Deze bijdrage wordt door Accuria vanaf 01/01/2024 automatisch gefactureerd, indien deze aan de orde is, en zit dan ook mee vervat in de maandelijkse factuur die je van ons ontvangt.

