

PC 140.01: Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in het paritair comité voor het vervoer en de logistiek met als subsector autobussen en autocars (PC 140.01) m.b.t. de koopkrachtpremie. Via dit bericht willen wij jou hier graag over informeren.

1) Algemene informatie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de arbeiders van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Binnen de sector wordt er, op basis van gestegen tewerkstellingscijfers via het sociaal fonds en de werkgeversfederatie, van uitgegaan dat elke onderneming met RSZ-codificatie 085 in het jaar 2022 een 'hoge winst' heeft behaald. In dat geval moet er een koopkrachtpremie van € 125 worden toegekend.

Voor de ondernemingen waar de winst op de jaarrekening (code 9905) in 2022 positief was, wordt er van uitgegaan dat er een 'uitzonderlijk hoge winst' werd behaald. In dat geval moet er bovenop de basispremie van € 125 nog een bijkomend bedrag van € 125 worden toegekend, waardoor de totale koopkrachtpremie € 250 bedraagt.

In bedrijven waar er geen jaarrekening bij de Nationale Bank van België wordt neergelegd, wordt er van uitgegaan dat er sprake is van een uitzonderlijk hoge winst in 2022, tenzij de onderneming het bewijs van het tegendeel levert.

Maximaal 25% van de winst (code 9905) kan aangewend worden voor de betaling van de koopkrachtpremie. Indien het totale bedrag van de te betalen premies deze 25% overschrijdt, dan worden de koopkrachtpremies pro rata toegekend.

Reeds toegekende koopkrachtpremies of winstpremieën mogen in mindering worden gebracht van deze sectorale koopkrachtpremie.

2) Toekenningsmodaliteiten

Werknemers moesten effectief in dienst zijn op 30/11/2023 om recht te hebben op deze sectorale koopkrachtpremie. Daarnaast moesten zij in de referentieperiode vanaf 01/11/2022 t.e.m. 31/10/2023 minstens 90 effectief gewerkte dagen hebben gepresteerd (in een 5-dagen week).

Het bijkomend gedeelte van € 125 in ondernemingen met uitzonderlijk hoge winst, mag voor deeltijdse werknemers en werknemers in andere arbeidsregimes pro rata de tewerkstellingsbreuk worden omgerekend.

3) Terugvordering van de gemaakte kosten bij het Sociaal Fonds

De onderneming kan de gemaakte kosten (kost premie, 16,5% patronale bijdrage en administratiekosten van de uitgever) integraal terugvorderen bij het Sociaal Fonds Bus & Car. Hiervoor moet de factuur van de uitgever van de koopkrachtpremie en een nominatieve lijst van de werknemers die deze premie ontvingen voorgelegd worden.

Deze terugvordering dient online ingediend te worden bij het Sociaal Fonds vóór 30/06/2024 en is steeds beperkt tot de premie in geval van hoge winst in 2022. In geval van uitzonderlijk hoge winst in 2022 zal het bedrijf zelf het verschil tussen de koopkrachtpremie van € 125 en € 250 moeten bekostigen.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.