

PC 340 : Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de arbeiders en de bedienden in het paritair comité voor de orthopedische technologieën (PC 340). Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

1) Koopkrachtpremie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de werknemers van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Er is sprake van **hoge winst** als men een percentage van 10% of meer bekomt met de volgende formule: code 9901 in de jaarrekening m.b.t. de resultaten van 2022 gedeeld door code 70 van de jaarrekening m.b.t. de resultaten van 2022. In dat geval moet er een **koopkrachtpremie van € 150** worden toegekend.

Er is daarentegen sprake van **hogere winst** als men een percentage van 15% of meer bekomt met de volgende formule: code 9901 in de jaarrekening m.b.t. de resultaten van 2022 gedeeld door code 70 van de jaarrekening m.b.t. de resultaten van 2022. In dat geval moet er een **koopkrachtpremie van € 200** worden toegekend.

Er is tenslotte sprake van **uitzonderlijke hoge winst** als men een percentage van 20% of meer bekomt met de volgende formule: code 9901 in de jaarrekening m.b.t. de resultaten van 2022 gedeeld door code 70 van de jaarrekening m.b.t. de resultaten van 2022. In dat geval moet er een **koopkrachtpremie van € 250** worden toegekend.

Voor ondernemingen met een verkorte jaarrekening is er voor de berekeningswijze een afwijkende formule waarbij dezelfde percentages en bedragen gehanteerd worden. Vermits er hier geen code 70 opgenomen is in de jaarrekening geldt de volgende formule: code 9901 in de jaarrekening m.b.t. de resultaten van 2022 gedeeld door code 9900 van de jaarrekening m.b.t. de resultaten van 2022.

Met 2022 wordt verwezen naar het boekjaar waarvan de meeste maanden zich in 2022 bevinden. Wanneer het boekjaar afsluit op 30 juni, wordt verwezen naar het boekjaar dat afsluit in 2022.

De koopkrachtpremie moet worden toegekend aan de werknemers die in dienst waren op 30/11/2023. De premie wordt berekend in verhouding tot de arbeidsregeling.

De cumul van de gegeven koopkrachtpremies mag niet meer bedragen dan 15% van de operationele winst in code 9901 van de neergelegde jaarrekening in het jaar 2023 over de resultaten van 2022. In geval de cumul van de premies dit percentage overstijgen, zullen de premies pro rata verminderd worden.



Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

2) Vervoerskosten

Vanaf 01/10/2023 hebben de werknemers, die voor minstens de helft van de tijd met de fiets naar het werk komen, recht op een fietsvergoeding van € 0,20 / km (i.p.v. € 0,18 / km).

3) Opleiding

Specifiek in ondernemingen met meer dan 20 werknemers wordt het individueel krediet voor het opleidingsrecht vastgelegd volgens volgend groeipad:

- In 2023, 2024 en 2025: een krediet van 3 opleidingsdagen per jaar voor voltijds tewerkgestelde werknemers.
- In 2026, 2027 en 2028: een krediet van 4 opleidingsdagen per jaar voor voltijds tewerkgestelde werknemers.
- Vanaf 2023: een krediet van 5 opleidingsdagen per jaar voor voltijds tewerkgestelde werknemers.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.