

## PC 326: Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de gebaremiseerde werknemers in het paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf (PC 326). Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

### 1) Koopkrachtpremie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de werknemers van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Er is sprake van **hoge winst** wanneer er een positieve omzet (code 70 in de jaarrekening) behaald werd voor het jaar 2022. In dat geval moet er **een koopkrachtpremie van € 500** worden toegekend.

Er is daarentegen sprake van **uitzonderlijk hoge winst** wanneer er een omzet (code 70 in de jaarrekening) behaald werd in het jaar 2022 die minimaal 10 maal hoger ligt dan de behaalde omzet van het jaar 2021. In dat geval moet er **een koopkrachtpremie van € 501** worden toegekend.

De eenmalige koopkrachtpremie moet worden toegekend aan de werknemers in actieve dienst op 30/11/2023 en/of 01/12/2023. Dit betekent dat bijvoorbeeld werknemers wiens arbeidsovereenkomst gestart is op 01/12/2023 recht hebben op de koopkrachtpremie, maar werknemers wiens arbeidsovereenkomst vrijwillig voltijds geschorst is gedurende meer dan 3 maanden zonder motief of gedurende meer dan 12 maanden met motief daarentegen niet.

De premie wordt niet geproorateerd. Bijgevolg hebben de effectieve prestaties of het arbeidsregime van de werknemer dan ook geen invloed op het bedrag van de premie.

De bedragen van de koopkrachtpremie die vóór 21/12/2023 reeds werden overeengekomen of toegekend op ondernemingsniveau, worden in mindering gebracht op de hierboven vermelde bedragen.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.



## **2) Getrouwheidsverlof**

Vanaf 01/01/2024 hebben de werknemers recht op een bijkomende dag getrouwheidsverlof van zodra zij 20 jaar effectieve anciënniteit binnen de onderneming bereikt hebben.

De bijkomende dag wordt toegekend vanaf de 1<sup>e</sup> januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin de werknemer 20 jaar anciënniteit bereikt. De anciënniteit wordt gecumuleerd voor de periodes gepresteerd binnen de ondernemingen van dezelfde groep voor zover deze ressorteren onder PC 326.

## **3) Vorming en opleiding**

In ondernemingen met minder dan 20 werknemers heeft elke werknemer een sectoraal individueel recht op opleiding van 2 dagen voor een voltijdse werknemer.

In ondernemingen met meer dan 20 werknemers geldt het algemeen recht van 5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer.

## **4) Fietsvergoeding**

Vanaf 01/01/2024 wordt de sectorale fietsvergoeding opgetrokken tot € 0,35 / km met een plafond van € 2.500 per kalenderjaar conform de fiscale en sociale bepalingen.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.