



PC 115.03 : Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de arbeiders in het paritair comité voor het glasbedrijf met als subsector de spiegelmakerij en de fabricage van kunstramen (PC 115.03). Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

1) Koopkrachtpremie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de werknemers van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Winst in 2022 wordt gedefinieerd als de som van de volgende codes van de jaarrekening voor het boekjaar 2022:

- Code 9901 (bedrijfswinst / verlies).
- Code 630 (afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa).
- Code 631/4 (waardeverminderingen op voorraden, op bestellingen in uitvoering en op handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen)).

Er is sprake van **hoge winst** in 2022 wanneer het resultaat van bovenstaande som positief is. In dat geval moet er **een koopkrachtpremie van € 75** worden toegekend.

Er is daarentegen sprake van **uitzonderlijk hoge winst** in 2022 wanneer de winst in 2022 minstens 1,15x hoger is dan de gemiddelde winst in de 3 voorafgaande afgesloten boekjaren. Voor de berekening van dit gemiddelde worden enkel de boekjaren met een positieve winst meegeteld. In dat geval moet er **een koopkrachtpremie van € 76** worden toegekend.

De koopkrachtpremie moet worden toegekend aan alle arbeiders die in dienst zijn op 15/12/2023. Deze premie wordt berekend pro rata de arbeidsprestaties vanaf 01/01/2022 t.e.m. 31/12/2022. Hierbij worden volgende afwezigheden gelijkgesteld met arbeidsprestaties:

jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, vaderschapsverlof, betaald educatief verlof, syndicaal verlof, kort verzuim, beroepsziekte, arbeidsongeval, bevallingsrust en 60 dagen ziekte of ongeval. Daarnaast wordt de premie ook pro rata het arbeidsregime van de werknemer op 31/12/2022 berekend.

Voor bedrijven wiens boekjaar niet overeenstemt met een kalenderjaar zal voor het bepalen van de (hoge en uitzonderlijk hoge) het boekjaar worden genomen dat eindigt in 2022.



Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

2) Ecocheques

Aan de actieve arbeiders worden ecocheques ter waarde van € 125 toegekend in de loop van de maand juni van elk jaar. Deze ecocheques worden toegekend pro rata de prestaties van de werknemers gedurende de referentieperiode die loopt vanaf 1 juli van het voorgaande jaar t.e.m. 30 juni van het lopende jaar.

3) Vorming en opleiding

In de periode 2023 – 2024 hebben de werknemers een individueel opleidingsrecht van 2 dagen per jaar en een collectief opleidingsrecht van gemiddeld 3 dagen per VTE gespreid over 2 jaar.

In de periode 2025 – 2026 hebben de werknemers een individueel opleidingsrecht van 3 dagen per jaar en een collectief opleidingsrecht van gemiddeld 2 dagen per VTE gespreid over 2 jaar.

In de periode 2027 – 2028: hebben de werknemers een individueel opleidingsrecht van 5 dagen per jaar.

Het individuele opleidingsrecht wordt pro rata het werkregime toegekend.

Voor ondernemingen die minimum tien en minder dan twintig werknemers tewerkstellen, geldt per jaar een individueel opleidingsrecht en opleidingskrediet van minimum 1 dag per VTE die een volledig jaar voltijds in dienst is.

Eén opleidingsdag per jaar moet over de ecologische transitie gaan.

4) Vervoerskosten

Vanaf 01/10/2023 wordt de fietsvergoeding, voor arbeiders die zich voor een gedeelte of de ganse afstand met de fiets verplaatsen, verhoogd tot € 0,27 per kilometer.



5) Anciënniteitsverlof

De arbeiders hebben recht op anciënniteitsverlof volgens onderstaande regeling:

- Eén dag verlof na 5 jaar anciënniteit in de onderneming.
- Twee dagen verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming.
- Drie dagen verlof na 15 jaar anciënniteit in de onderneming

Deze dagen zijn verworven zodra de anciënniteit bereikt is. De verlofdata worden vastgesteld in akkoord met de werkgever, rekening houdende met de werkorganisatie.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.