

## Koopkrachtpremie PC 323 (RSZ – kengetal 112)

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de werknemers in PC 323 (paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden) m.b.t. de koopkrachtpremie. De regeling is niet in heel de sector dezelfde, maar deze is afhankelijk van het RSZ – werkgeverskengetal dat in jouw onderneming van toepassing is. Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de regeling voor werkgevers in PC 323 die onder RSZ-werkgeverskengetal 112 ressorteren. Onder dit kengetal ressorteren werkgevers zonder commerciële activiteiten die als vereniging van mede-eigenaars (VME) conciërges, schoonmaak- en onderhoudspersoneel tewerkstellen.

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de werknemer van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Een onderneming heeft in 2022 een **hoge winst** behaald wanneer de totale opbrengsten in 2022 minstens gelijk zijn aan het gemiddelde van de totale opbrengsten voor de jaren 2019, 2020 en 2021. In dat geval moet er een koopkrachtpremie van € 200 worden toegekend.

Een onderneming heeft in 2022 een **uitzonderlijk hoge winst** behaald wanneer de totale opbrengsten in 2022 minstens 50% hoger zijn dan het gemiddelde van de totale opbrengsten voor de jaren 2019, 2020 en 2021. In dat geval moet er een koopkrachtpremie van € 220 worden toegekend.

Bij gebrek aan jaarrekening wordt de jaarlijkse afrekening van de algemene kosten gehanteerd, waarbij gekeken wordt naar de som van de opbrengsten, zijnde de som van de provisies die zijn betaald door mede-eigenaars als voorziening voor het betalen van de periodieke uitgaven, zoals de verwarmings- en verlichtingskosten van de gemene delen, de beheerskosten en de uitgaven voor de huisbewaarder. De opbrengsten van de onderneming kunnen worden nagekeken in de boekhouding van de onderneming.

Met 2022 wordt verwezen naar het boekjaar waarvan de meeste maanden zich in 2022 bevinden. Wanneer het boekjaar afsluit op 30 juni, wordt verwezen naar het boekjaar dat afsluit in 2022.

De koopkrachtpremie moet uiterlijk op 31/12/2023 worden toegekend aan werknemers die op 30/11/2023 in dienst zijn, mits een anc. in de onderneming van minstens 1 maand. De premie wordt berekend pro rata de prestaties die tussen 01/12/2022 en 30/11/2023 zijn verricht en daarmee worden gelijkgesteld (cfr. eindejaarspremie). In deze periode dient er minstens sprake te zijn van één dag effectieve arbeidsprestaties.



Voor deeltijdse werknemers wordt de premie pro rata hun arbeidsregime toegekend. Indien het arbeidsregime gewijzigd is in de periode van 01/12/2022 tot 30/11/2023, dan wordt bij de berekening rekening gehouden met de verschillende arbeidsregimes in verhouding tot de periode waarop ze betrekking hebben.

Cumul met een koopkrachtpremie die eventueel reeds werd toegekend op het niveau van de onderneming is mogelijk, maar de som van de verschillende koopkrachtpremies mag nooit meer dan € 750 bedragen per werknemer.

Een schriftelijke communicatie moet door de werkgever worden gericht aan de werknemers omtrent de toekenning van de premie en dit uiterlijk op 30/11/2023. Doordat het akkoord pas recent gesloten werd, zal het in de praktijk echter niet realistisch zijn om deze deadline te halen.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.