

## PC 302 : Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal protocolakkoord gesloten voor de werknemers in het paritair comité voor het hotelbedrijf (PC 302). Dit protocolakkoord moet nog wel verder uitgewerkt worden in sectorale cao's, maar via dit bericht willen wij jou toch nu al graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Indien nadien zou blijken dat er nog belangrijke wijzigingen zouden zijn, dan informeren wij jou hier uiteraard nog over.

### 1) Koopkrachtpremie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de werknemers van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Hierbij zijn volgende bedragen van toepassing:

- € 125 wanneer de verhouding bedrijfswinst (code 9901) / omzet (code 70) in boekjaar 2022 minstens 2% maar minder dan 3 % bedraagt.
- € 200 wanneer de verhouding bedrijfswinst (code 9901) / omzet (code 70) in boekjaar 2022 minstens 3 % maar minder dan 10 % bedraagt.
- € 375 wanneer de verhouding bedrijfswinst (code 9901) / omzet (code 70) in boekjaar 2022 minstens 10 % bedraagt.

Een bedrijf mag t.e.m. 20/12/2023 een validatie vragen aan het paritair comité dat de code 76A (niet-recurrente bedrijfsopbrengsten) niet in aanmerking werd genomen door uitzonderlijke winsten gelinkt aan de verkoop van activa (en niet aan bedrijfswinst), gerealiseerd om de financiële gezondheid van het bedrijf te behouden.

Het vervullen van de voorwaarden wordt beoordeeld op het niveau van de juridische entiteit en dient op autonome wijze te zijn behaald.

Met 2022 wordt verwezen naar het boekjaar waarvan de meeste maanden zich in 2022 bevinden. Wanneer het boekjaar afsluit op 30 juni, wordt verwezen naar het boekjaar dat afsluit in 2022.

De koopkrachtpremie moet worden betaald aan de werknemers die op 30/11/2023 in dienst zijn én die een anciënniteit in de onderneming van minstens 6 maanden hebben.



De premie wordt berekend pro rata de effectieve en gelijkgestelde dagen conform de gelijkstellingen die gelden in het kader van jaarlijkse vakantie. Voor deeltijdse werknemers wordt de premie pro rata toegekend op basis van hun arbeidsregime op 30/11/2023.

Studenten en flexi-jobs worden expliciet uitgesloten van de koopkrachtpremie. Gelegenheidsarbeiders worden niet expliciet uitgesloten, maar in de praktijk zullen zij geen recht hebben op de koopkrachtpremie aangezien zij nooit aan de hierboven vermelde anciënniteitsvoorwaarde kunnen voldoen.

Indien er een koopkrachtpremie werd toegekend op ondernemingsniveau, dan mag deze verrekend worden met de hierboven vermelde bedragen.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

## **2) Lonen – studentenbarema's**

Studenten worden vergoed op basis van een degressief percentage volgens hun leeftijd en berekend op het loonbarema dat van toepassing is in de functiecategorie waarin de student werd ingedeeld. Aan deze degressieve percentages wordt vanaf 01/01/2024 het volgende toegevoegd: 18 jaar t.e.m. 20 jaar = 90% op de loonbarema's.

## **3) Economische werkloosheid**

De sectorale cao m.b.t. tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen werd verlengd voor de periode vanaf 01/01/2023 t.e.m. 31/12/2024.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.