

PC 201 : Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal protocolakkoord gesloten voor de bedienden in de zelfstandige kleinhandel (PC 201) voor de periode 2023 – 2024. Dit protocolakkoord moet nog wel verder uitgewerkt worden in sectorale cao's, maar via dit bericht willen wij jou toch nu al graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Indien nadien zou blijken dat er nog belangrijke wijzigingen zouden zijn, dan informeren wij jou hier uiteraard nog over.

1) Koopkrachtpremie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de bedienden van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Het toekenningscriterium is de stijging van het bedrijfsresultaat (code 9901) in 2022 in vergelijking met het gemiddelde van de vorige boekjaren (2019 – 2020 – 2021).

Bij een stijging van 5% of meer bedraagt de koopkrachtpremie € 75 in de non food en food speciaalzaken en € 150 in de supermarkten.

Bij een stijging van 25% of meer bedraagt de koopkrachtpremie € 150 in de non food en food speciaalzaken en € 250 in de supermarkten.

Met 2022 wordt verwezen naar het boekjaar waarvan de meeste maanden zich in 2022 bevinden. Wanneer het boekjaar afsluit op 30 juni, wordt verwezen naar het boekjaar dat afsluit in 2022. Bedrijven die niet bestonden gedurende de hele periode 2019 – 2021 zullen het gemiddelde berekenen over de boekjaren waarin ze wel bestonden.

De koopkrachtpremie wordt toegekend aan werknemers die op 31/10/2023 én op het moment van uitbetaling van de premie een arbeidsovereenkomst hebben. Deze premie moet tegelijk worden uitbetaald met de eindejaarspremie, maar wordt niet meegeteld bij de berekening ervan.

De premie wordt pro rata de effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties berekend tussen 01/11/2022 en 31/10/2023, waarbij dezelfde gelijkstellingen worden toegepast als voor de berekening van de jaarlijkse vakantie. Aan de deeltijdse werknemers wordt de premie toegekend pro rata hun effectief gepresteerde en gelijkstelde uren tussen 01/11/2022 en 31/10/2023.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

2) Mobiliteit



Vanaf 01/01/2024 is een werkgeversbijdrage verplicht wanneer een werknemer uitsluitend met eigen vervoer naar het werk reist. Deze bijdrage is vastgesteld op 50% van de prijs van de maandelijkse treinkaart in 2^e klas voor de gelijkwaardige afstand. De vergoeding wordt betaald vanaf de eerste km en is beperkt tot het bedrag dat overeenkomt met een reis van 10 km (heen).

Indien jouw werknemers met eigen vervoer naar het werk komen, dan zal je dit dan ook moeten laten weten aan jouw dossierbeheerder, zodat deze verplaatsvergoeding maandelijks berekend kan worden.

Vanaf 01/01/2024 wordt het bedrag van de fietsvergoeding verhoogd tot € 0,27 / km.

3) Eindejaarspremie

Vanaf 01/01/2024 worden de dagen arbeidstijdverkorting gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie.

Daarnaast wordt vanaf 01/01/2024 een maximum van 60 dagen per jaar afwezigheid wegens ziekte of ongeval ook gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie. Momenteel werden slechts 30 dagen per jaar gelijkgesteld.

4) Eindeloopbaan

De sociale partners verlengen de bestaande cao's m.b.t. tijdskrediet, landingsbanen en SWT (bruggpensioen).

5) Opleiding

Binnen het paritair comité wordt een stuurgroep opleiding opgericht om de opleiding in de sector op te volgen.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.