



PC 132 : Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de werknemers in het paritair comité voor de technische land- en tuinbouwwerken (PC 132). Dit sectoraal akkoord heeft zowel betrekking op de arbeiders als op de bedienden. Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

1) Koopkrachtpremie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de werknemers van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Om te bepalen of de onderneming al dan niet een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald heeft, moet er een onderscheid gemaakt worden tussen ondernemingen die een jaarrekening neerleggen bij de Nationale Bank van België en ondernemingen die dit niet doen.

In ondernemingen die een jaarrekening neerleggen bij de Nationale Bank van België is er sprake van een hoge winst wanneer er een positieve operationele bedrijfswinst (code 9901) is in het boekjaar dat afgesloten wordt in 2022. In diezelfde ondernemingen is er daarentegen sprake van een uitzonderlijk hoge winst wanneer er een positieve operationele bedrijfswinst (code 9901) is in het boekjaar dat afgesloten wordt in 2022 die anderhalve keer de operationele bedrijfswinst (code 9901) van het voorgaande boekjaar bedraagt.

In ondernemingen die geen jaarrekening neerleggen bij de Nationale Bank van België is er sprake van hoge winst wanneer de onderneming een positieve operationele bedrijfswinst heeft gemaakt in 2022. In diezelfde ondernemingen is er daarentegen sprake van een uitzonderlijk hoge winst wanneer de onderneming een operationele bedrijfswinst heeft gemaakt in 2022 die anderhalve keer de operationele bedrijfswinst van 2021 bedraagt. Ondernemingen die geen jaarrekening neerleggen moeten een dossier indienen bij de voorzitter van PC 132 indien zij niet aan de voorwaarden van hoge of uitzonderlijk hoge winst voldoen.

Indien de som van de uit te betalen premies meer bedraagt dan 15% van de winst in 2022, dan is een opting-out mogelijk op voorwaarde dat de onderneming een dossier indient bij de voorzitter van PC 132.

Een werknemer waarvan de onderneming hoge winst heeft gemaakt heeft recht op een koopkrachtpremie van € 250.



Een werknemer waarvan het bedrijf uitzonderlijk hoge winst heeft gemaakt heeft recht op een koopkrachtpremie van € 400.

De premie moet uiterlijk op 31/12/2023 worden toegekend aan alle werknemers met voltijdse prestaties in de referentieperiode die loopt vanaf 01/11/2022 t.e.m. 31/10/2023. Er wordt een pro rata berekening toegepast op basis van de gewerkte dagen en de gelijkgestelde dagen in de referentieperiode. De gelijkgestelde dagen zijn dezelfde als waarmee rekening wordt gehouden in de wetgeving jaarlijkse vakantie. Voor de werknemers met deeltijdse prestaties in de referentieperiode wordt het bedrag in overeenstemming gebracht met hun gemiddelde tewerkstellingsregime in de referentieperiode.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

2) Kinderopvangtoeslag

Vanaf 01/01/2024 hebben de werknemers recht op een tussenkomst in de kosten van kinderopvang. Deze tussenkomst is ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

De tussenkomst bedraagt € 3 bruto per begonnen opvangdag, met een maximum van € 400 per jaar, per kind en per ouder.

Het recht op de toeslag loopt t.e.m. het kalenderjaar waarin het kind 6 jaar wordt. Om in aanmerking te komen voor deze tussenkomst moet de werknemer in de loop van het jaar waarvoor de toeslag wordt aangevraagd, minstens 12 maanden anciënniteit in de sector bereiken.

De toeslag wordt toegekend voor alle begonnen opvangdagen waarvoor een fiscaal attest kan worden voorgelegd. Het moet gaan om een erkend kinderdagverblijf of een erkende (naschoolse) opvang voor kinderen.

3) Fietsvergoeding

Vanaf 01/11/2023 wordt de fietsvergoeding verhoogd naar € 0,27 per afgelegde kilometer en vanaf deze datum wordt het bedrag ook automatisch aangepast aan het maximumbedrag dat fiscaal is vrijgesteld.



4) Specifieke bepalingen voor bedienden

Vanaf 01/01/2023 ressorteren de bedienden in de sector niet langer onder PC 200, maar vallen zij ook onder de bevoegdheid van PC 132. Naar aanleiding daarvan werden alle cao's van onbepaalde duur die op 30/06/2023 van toepassing waren in PC 200 overgenomen voor de bedienden onder PC 132, totdat PC 132 zelf cao's afsluit die deze onderwerpen regelen. De meest in het oog springende cao hierbij is diegene m.b.t. de ecocheques.

Daarnaast werd er in PC 132 een cao gesloten m.b.t een jaarlijkse koopkrachtpremie voor de bedienden, zoals deze voorheen ook van toepassing was in PC 200. De jaarlijks premie wordt toegekend vanaf 2024 en wordt telkens uitbetaald in de loop van de maand juni.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.