



Koopkrachtpremie PC 125.02 en pc 125.03

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de arbeiders in PC 125.02 (zagerijen en aanverwante nijverheden) en in PC 125.03 (houthandel) m.b.t. de koopkrachtpremie. Via dit artikel willen wij jou graag informeren over deze sectorale koopkrachtpremie.

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de werknemer van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Een onderneming heeft in 2022 een **hoge winst** behaald wanneer de nettowinst van het boekjaar 2022 (code 9905 op de jaarrekening) positief is. In dat geval moet er een koopkrachtpremie van € 250 worden toegekend.

Een onderneming heeft in 2022 een **uitzonderlijk hoge winst** behaald wanneer de operationele bedrijfswinst (code 9901 op de jaarrekening) voor het boekjaar dat afgesloten wordt in 2022 1,75 keer de operationele bedrijfswinst van het voorgaande boekjaar bedraagt. In dat geval moet er een koopkrachtpremie van € 500 worden toegekend.

Indien het boekjaar niet met een kalenderjaar overeenstemt, dan wordt de winst die tijdens het in 2022 afgesloten boekjaar behaald werd in beschouwing genomen.

Indien de som van de uit te betalen premies meer bedraagt dan 25% van de operationele bedrijfswinst van 2022 (code 9901 van de jaarrekening), dan wordt de premie verhoudingsgewijs verminderd totdat de som van de uit te betalen premies deze 25% bereikt.

De door de onderneming reeds toegekende koopkrachtpremie of reeds toegekende premies met betrekking tot het bedrijfsresultaat van het jaar 2022 (enkel op basis van parameters van de jaarrekening) mogen van de sectorale koopkrachtpremie worden afgetrokken.

De koopkrachtpremie moet vóór eind 2023 worden besteld en ten laatste op 31/01/2024 aan de werknemers worden uitbetaald. De premie moet worden toegekend aan alle werknemers die in dienst zijn op het moment van bestelling.

De premie wordt toegekend op basis van de prestaties tijdens de referteperiode die loopt vanaf 01/12/2022 t.e.m. 30/11/2023. Werknemers moeten minstens 1 effectieve prestatie-dag hebben tijdens deze referteperiode om recht te hebben op de premie. De koopkrachtpremie wordt toegekend op basis van het aantal daadwerkelijk gepresteerde dagen / uren in deze referteperiode. Hierbij worden ook de afwezigheden gelijkgesteld die in de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie worden gelijkgesteld.



Bovendien moet de premie pro rata het gemiddelde arbeidsregime tijdens de referteperiode worden toegekend en dit op basis van het contractuele arbeidsregime op het einde van elke maand.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.