



PC 121 : Sectoraal Akkoord 2023-2024

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de arbeiders in de schoonmaak (PC 121) voor de periode 2023 – 2024. Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

1) Koopkrachtpremie

De werknemers die op 30/06/2023 in dienst zijn, hebben via het Sociaal Fonds voor de schoonmaak recht op een koopkrachtpremie van maximum € 250 voor een voltijdse prestatie. Deze premie wordt berekend pro rata de prestaties gedurende de periode vanaf 01/01/2022 t.e.m. 31/12/2022.

Je hoeft hier als werkgever zelf geen actie voor te ondernemen en deze premies moeten ook niet door ons als sociaal secretariaat berekend worden.

2) Loontoeslagen en premies

2.1) Ploegentoeslag

Vanaf 01/01/2024 moet de toeslag voor opeenvolgende en wisselende ploegen ook toegekend worden voor overlappende ploegen.

2.2) Kinderopvang

Vanaf 01/01/2024 wordt de tussenkomst door de werkgever in de kosten van de kinderopvang van een ziek kind afgeschaft. Daarnaast wordt er wel een nieuwe tussenkomst voor kinderopvang ten laste van het Sociaal Fonds ingevoerd.

2.3) Onderhoud werkkledij

Vanaf 01/01/2024 wordt de tussenkomst voor het onderhoud van de werkkledij verhoogd tot € 2,3293 per week, met een maximum van € 9,32 per maand.

2.4) Gebruik privésmartphone

Vanaf 01/01/2024 hebben werknemers recht op een forfaitaire vergoeding van € 7 per maand wanneer zij hun privésmartphone moeten gebruiken voor de wettelijke verplichting van aanwezigheidsregistratie of voor regelmatig gebruik op vraag van de werkgever.

Deze vergoeding omvat het gebruik van de privésmartphone en het abonnementspakket bij een operator. Vanaf 30 kalenderdagen afwezigheid is geen vergoeding meer verschuldigd.



3) Welzijn

Op sectoraal niveau wordt er een regeling uitgewerkt om stress aan te pakken, o.a. bij de vergunning van schoonmaakcontracten en werfovername. Er zal ook in een handboek en opleiding worden voorzien.

4) Vervoerskosten

Met ingang vanaf 01/01/2024 worden volgende tussenkomsten verhoogd:

- De tussenkomst in het woon-werkverkeer met privé vervoer wordt verhoogd tot 95% van de prijs van de voor de afstand geldende maandelijkse treinkaart 2^e klas.
- De tussenkomst voor verplaatsingen per fiets wordt verhoogd tot € 0,27 / km.
- De mobiliteitsvergoeding voor chauffeurs wordt verhoogd tot € 0,1579 / km.

5) SWT en landingsbanen

De bestaande stelsels m.b.t. SWT (brugpensioen) en tijdskrediet landingsbanen worden verlengd t.e.m. 30/06/2025.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.