

PC 119 : Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal protocolakkoord gesloten voor de arbeiders in de handel in voedingswaren (PC 119) voor de periode 2023 – 2024. Dit protocolakkoord moet nog wel verder uitgewerkt worden in sectorale cao's, maar via dit bericht willen wij jou toch nu al graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Indien nadien zou blijken dat er nog belangrijke wijzigingen zouden zijn, dan informeren wij jou hier uiteraard nog over.

1) Koopkrachtpremie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de arbeiders van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

In het sectoraal akkoord wordt er een onderscheid gemaakt tussen ondernemingen met meer dan 50 werknemers en ondernemingen met minder dan 50 werknemers. In deze communicatie beperken wij ons tot de regels voor ondernemingen met minder dan 50 werknemers. Indien je toch de voorwaarden en bedragen zou willen kennen voor ondernemingen met meer dan 50 werknemers, dan kan je hiervoor contact opnemen met onze juridische dienst.

Het bedrag van de koopkrachtpremie is afhankelijk van de stijging van de bedrijfswinst (code 9901) in 2022, die positief moet zijn, t.o.v. het jaar 2019, namelijk:

- Een premie van € 75 indien de stijging groter is dan 10%.
- Een premie van € 150 indien de stijging groter is dan 15%.
- Een premie van € 200 indien de stijging groter is dan 20%.
- Een premie van € 250 indien de stijging groter is dan 25%.

Het totaal van de uitgekeerde premies mag nooit meer bedragen van 15% van de totale bedrijfswinst (code 9901).

Met 2022 wordt verwezen naar het boekjaar waarvan de meeste maanden zich in 2022 bevinden. Wanneer het boekjaar afsluit op 30 juni, wordt verwezen naar het boekjaar dat afsluit in 2022.

Het vervullen van de voorwaarden wordt beoordeeld op het niveau van de juridische entiteit. Voor enseignes met meerdere juridische entiteiten die onder het toepassingsgebied van PC 119 vallen, worden de criteria beoordeeld op basis van de geconsolideerde gegevens van die bovengenoemde juridische entiteiten in België.

De koopkrachtpremie wordt toegekend aan werknemers die op 31/10/2023 én op het moment van uitbetaling van de premie een arbeidsovereenkomst hebben. Deze



premie moet tegelijk worden uitbetaald met de eindejaarspremie, maar wordt niet meegeteld bij de berekening ervan.

De premie wordt pro rata de effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties berekend tussen 01/11/2022 en 31/10/2023, waarbij dezelfde gelijkstellingen worden toegepast als voor de berekening van de jaarlijkse vakantie. Daarnaast wordt de premie ook berekend pro rata het arbeidsregime op 31/10/2023.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

2) Mobiliteit

Vanaf 01/02/2024 wordt de tussenkomst van de werkgever in de privévervoerskosten verhoogd tot 100% van de treinkaart in 2^e klasse voor een overeenstemmende afstand.

Vanaf 01/01/2024 wordt de fietsvergoeding verhoogd tot € 0,27 per km voor de verplaatsingen per fiets ten belope van de werkelijk afgelegde afstand tussen de woonplaats en het werk.

3) Ploegenpremies

De toeslag voor de ploegenpremie en de namiddagpremie wordt vanaf 01/01/2024 verhoogd tot € 0,32 per uur.

4) Eindeloopbaan

De sociale partners verlengen in de mate van het mogelijke en binnen de actuele wettelijke context de sectorale cao's met betrekking tot SWT (brugpensioen) en tijdskrediet.

5) Opleiding

Vanaf 2024 geldt in de ondernemingen van minimum van 20 werknemers volgend groeipad:

- 3 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds werknemer vanaf 01/01/2024
- 4 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds werknemer vanaf 01/01/2025
- 5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds werknemer vanaf 01/01/2028.



Voor bedrijven met minder dan 20 werknemers gelden de bepalingen van de Arbeidsdeal.

6) Sociaal Fonds – kinderopvang

Voor 2024 en 2025 wordt het dagelijks bedrag van de tegemoetkoming van het Sociaal Fonds voor kinderopvang gehandhaafd op € 3, met een maximum van € 600 per jaar per kind en per ouder.

De maximumleeftijd van het kind wordt verhoogd van 6 naar 12 jaar voor de periode vanaf 01/07/2023 t.e.m. 30/06/2025. De overige voorwaarden en modaliteiten blijven van toepassing.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.