

PC 320 : Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de werknemers in de begrafenisondernemingen (PC 320) voor de periode 2023 – 2024. Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

1) Koopkrachtpremie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de werknemers van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald. Deze eenmalige koopkrachtpremie moet worden toegekend onder de vorm van consumptiecheques en bedraagt € 125 bij hoge winst en € 250 bij uitzonderlijk hoge winst.

Alle werknemers krijgen minimaal een koopkrachtpremie van € 125, waarbij de volgende ratios het begrip 'hoge winst' in de vennootschap omschrijven (de codes verwijzen naar de codes van het jaarrekeningschema):

- Ofwel een balanstotaal (code 10/49 of 20/58) voor 2022 dat groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019.
- Ofwel een eigen vermogen (code 10/15) voor 2022 dat groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019.
- Ofwel een bedrijfsresultaat (code 9901) voor 2022 dat groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019.
- Ofwel een toegevoegde waarde (code 9900) (brutomarge voor 2022 dat groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019.
- Ofwel een cash-flow, gemeten op basis van de winst (code 9904) vermeerderd met de afschrijvingen (630), de waardeverminderingen (631/4) en de provisies (635/8) voor 2022 dat groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019.
- Ofwel een vlottend activa (code 29/58) voor 2022 dat groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019.
- Ofwel een personeelskost (code 62) voor 2022 die groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019.
- Ofwel gepresteerde werkuren voor de DMFA-aangifte waarbij in 2022 meer uren werden gepresteerd dan in hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019.



De koopkrachtpremie ten belope van € 125 is principieel verschuldigd bij eenmansbedrijven tenzij de onderneming kan bewijzen dat er geen hoge winst werd behaald.

De premie van € 250 bij uitzonderlijk hoge winst wordt uitbetaald indien voor het jaar 2022 aan de volgende ratio voldaan wordt: de bedrijfswinst (code 9901) vermeerderd met de recurrente financiële opbrengsten (code 75) en verminderd met de recurrente financiële kosten (code 65) is ten minste 1,15 maal hoger dan dezelfde berekende ratio berekend over het gemiddelde van de drie voorgaande jaren (2019 – 2021). Voor verbonden ondernemingen wordt uitgegaan van het geconsolideerde resultaat.

De koopkrachtpremie moet worden toegekend aan alle werknemers, met inbegrip van de studenten en uitzendkrachten, die in dienst waren tijdens de periode tussen 01/11/2022 en 31/10/2023.

Deze premie wordt berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd en de periode van in dienst tijdens de referentieperiode. De premie bedraagt minstens € 125 respectievelijk € 250 voor een voltijdse tewerkstelling tijdens de referentieperiode.

De premie moet uiterlijk 31/12/2023 worden toegekend.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

2) Extralegale feestdagen

De regionale feestdagen van 11 juli (Vlaanderen) of 27 september (Wallonië) moeten worden toegekend als extralegale feestdagen.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.