



## PC 149.04 : Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de arbeiders in de metaalhandel (PC 149.04) voor de periode 2023 – 2024. Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

### **1) Koopkrachtpremie**

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de arbeiders van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Om te bepalen of er in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst werd behaald, moet het operationele bedrijfsresultaat (code 9901) in boekjaar 2022 vergeleken worden met het gemiddelde bedrijfsresultaat (code 9901) in de periode 2017 – 2021. Dit gemiddelde bedrijfsresultaat wordt bekomen door de resultaten van de afzonderlijke jaren op te tellen en te delen door 5.

Het bedrag van de premie is afhankelijk van het gemiddelde bedrijfsresultaat in 2022 in vergelijking met het gemiddelde bedrijfsresultaat in de periode 2017 – 2021, namelijk:

- € 250 bij een stijging met minstens 15%
- € 375 bij een stijging met minstens 30%
- € 500 bij een stijging met minstens 50%
- € 750 bij een stijging met minstens 75%

De totale kost van de koopkrachtpremies toegekend aan alle werknemers mag niet hoger zijn dan 15% van de winst na belastingen (code 9904) van de onderneming in 2022. Bij overschrijding van het plafond wordt het beschikbare bedrag van de koopkrachtpremies geproratiseerd onder de gerechtigden.

Voor ondernemingen waar het boekjaar eindigt op 01/07/2022 telt de jaarrekening van het boekjaar 2022 (en idem dito voor andere boekjaren in de referentieperiode 2017 – 2021).

Micro - ondernemingen die geen jaarrekeningen neerleggen, bezorgen een boekhoudkundig attest op vraag van de werknemer. Het paritair comité zal de werkgevers hiertoe informeren.

De premie moet op uiterlijk 31/12/2023 worden toegekend en dit aan alle arbeiders die in dienst zijn op 30/11/2023. Uitzendkrachten moeten niet noodzakelijk in dienst zijn op deze datum om recht te hebben op de premie; het volstaat dat zij minstens één dag prestaties geleverd hebben in november 2022.



Om recht te hebben op de premie moeten er minstens 60 effectieve werkdagen gepresteerd zijn in 2023 waarvan maximum de helft gelijkgestelde dagen (tijdelijke werkloosheid en gewaarborgd loon) mogen zijn. Een dag die werd begonnen, wordt als effectief gepresteerd beschouwd. Daarnaast wordt de premie ook pro rata berekend voor deeltijdse arbeiders.

Op ondernemingsniveau kan er steeds een betere premie onderhandeld worden met een maximum van € 750 en dit uiterlijk tegen 30/11/2023.

De door de onderneming reeds toegekende koopkrachtpremie kan in mindering worden gebracht van de sectorale koopkrachtpremie.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

## **2) Sociaal Fonds**

De aanvullende vergoedingen ten laste van het Sociaal Fonds worden geïndexeerd vanaf 01/01/2024. Het gaat hierbij o.a. over de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid en ziekte.

## **3) Mobiliteit**

Vanaf 01/07/2024 wordt een fietsvergoeding van € 0,27 per effectief afgelegde kilometer toegekend, voor maximaal 40 kilometer (heen en terug) per werkdag aan arbeiders die zich voor een gedeelte of voor de hele afstand met de fiets verplaatsen. Boven de 40 kilometer per werkdag blijft de tussenkomst privé vervoer van toepassing.

## **4) Vorming en opleiding**

### **4.1) Opleidingsinspanningen**

In ondernemingen met minder dan 10 voltijdse werknemers is er een collectief recht op opleiding ten belope van 5 dagen per 2 jaar en een individueel recht op opleiding ten belope van 2 dagen per 2 jaar.

In ondernemingen die tussen 10 en 19 voltijdse werknemers te werk stellen, is er eveneens een collectief recht op opleiding ten belope van 5 dagen per 2 jaar en een individueel recht op opleiding ten belope van 2 dagen per 2 jaar. Hieraan wordt wel een groeipad gekoppeld waarbij het individueel recht op opleiding wordt vermeerderd met een halve dag in 2025 en 2026 en een halve dag in 2027 en 2028.



In ondernemingen met meer dan 20 voltijdse werknemers is er vanaf 01/01/2023 een individueel recht op opleiding van 7 dagen per 2 jaar. Hieraan wordt een groeipad gekoppeld waarbij het individueel recht op opleiding wordt vermeerderd met 1 dag voor de periode 2025 – 2026, 1 dag voor de periode 2027 – 2028 en 1 dag voor de periode 2029 – 2030.

Opleidingen dienen plaats te vinden tijdens de werkuren. Enkel indien dit niet mogelijk is en op vrijwillige basis kan de opleiding buiten de werkuren plaatsvinden. Hierbij heeft de arbeider de keuze tussen recuperatie van deze uren opleiding of uitbetaling.

Online opleidingen zijn mogelijk indien erkend of gegeven door Educam en indien de opleidingen recht geven op een premiekrediet. De opleiding moet minstens 2 opeenvolgende uren betreffen.

De kosten voor verplaatsingen door de arbeider gemaakt om de opleiding te volgen, worden door de werkgever terugbetaald.

Voor de opleiding komen zowel informele als informele opleidingen in aanmerking.

Het openstaand saldo van het opleidingsrecht wordt naar een volgende periode overgedragen. Na verloop van 6 jaar wordt de teller van het opleidingsrecht terug op 0 gezet.

#### **4.2) Opleidingsplannen**

In ondernemingen met meer dan 15 werknemers moeten er jaarlijks verplicht bedrijfseigen opleidingsplannen worden opgemaakt. In ondernemingen met minder dan 15 werknemers wordt dit aanbevolen.

#### **4.3) Vormingskrediet**

De tussenkomst in het vormingskrediet wordt verhoogd van € 40 per dag naar € 45 per dag.

#### **4.4) Peterschapsopleiding**

Elke onderneming heeft vanaf 01/07/2023 t.e.m. 30/06/2025 recht op één peterschapsopleiding georganiseerd door EDUCAM en die onder Vlaams opleidingsverlof valt. Wanneer het gaat om arbeiders die tewerkgesteld worden in een knelpuntberoep, dan is er een bijkomend recht op twee peterschapsopleidingen georganiseerd door EDUCAM. Ook de werkgever die instaat voor het peterschap heeft recht op een peterschapsopleiding georganiseerd door EDUCAM.

#### **4.5 Opleidingsaanbod knelpuntberoepen**



De werkgever die vanaf 01/07/2025 t.e.m. 30/06/2025 een arbeider in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur in een knelpuntberoep kan tijdens deze periode een terugbetaling van de opleidingskosten van deze arbeider vragen aan EDUCAM te belope van € 1.000. Wanneer het om een servicetechnieker gaat, dan bedraagt deze terugbetaling zelfs € 3.000. Deze bedragen worden beschikbaar gemaakt bij EDUCAM en kunnen gebruikt worden voor opleidingen die door hen georganiseerd worden of erkend zijn.

## 5) Werkkledij

De sociale partners engageren zich tot een aanbeveling inzake werkkledij. Het gaat hierbij over de gewone en uniforme werkkledij om te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt en die niet specifiek bedoeld is om de veiligheid en de gezondheid van de werknemer te beschermen (dus niet de persoonlijke beschermingsmiddelen). De werkgever dient kosteloos gepaste werkkledij ter beschikking te stellen van de werknemers. Deze kledij moet op regelmatige basis hernieuwd, onderhouden en gereinigd worden.

Er wordt aanbevolen om een voorafgaande risicoanalyse uit te voeren waarbij o.a. bepaald moet worden of het al dan niet aangewezen is dat de werkkledij meegenomen mag worden naar huis en of deze al dan niet onderhouden, hersteld en gereinigd mag worden door de werknemer. Wanneer de werknemers zelf moeten instaan voor de aanschaffing en het onderhoud van de werkkledij, dan wordt er sterk aanbevolen om de werknemers een vergoeding te betalen die minstens de gemaakte kosten dekt.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.