

PC 142.04 : Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de arbeiders in het paritair subcomité voor de terugwinning van allerlei producten (PC 142.04) voor de periode 2023 – 2024. Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

1) Koopkrachtpremie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de arbeiders van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Er is sprake van 'hoge winst' indien de bedrijfswinst voor 2022 positief is. Daarnaast mag het totaal aan betaalde premies (inclusief sociale bijdragen) niet hoger zijn dan de bedrijfswinst voor 2022. In dat geval bedraagt de koopkrachtpremie maximaal € 100.

Er is daarentegen sprake van 'uitzonderlijk hoge winst' indien de operationele bedrijfswinst in 2022 (code 9901) minstens 4% uitmaakt van het balanstotaal in 2022. In dat geval bedraagt de koopkrachtpremie:

- Maximaal € 200 als de operationele bedrijfswinst in 2022 minstens 1,01 keer het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst over de jaren 2019 – 2021 is.
- Maximaal € 300 als de operationele bedrijfswinst in 2022 minstens 1,5 keer het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst over de jaren 2019 – 2021 is.

Bij de berekening van het gemiddelde bedrijfsresultaat in 2019, 2020 en 2021 worden de jaren met een negatief bedrijfsresultaat niet meegeteld (geneutraliseerd). De som van de positieve bedrijfsresultaten in 2019, 2020 en 2021 wordt wel steeds gedeeld door 3 om het gemiddelde bedrijfsresultaat te berekenen.

Indien het boekjaar niet overeenstemt met het kalenderjaar, wordt er gekeken naar de winst gerealiseerd in het boekjaar dat afsluit in 2022.

De koopkrachtpremie moet worden uitbetaald in december 2023 en moet worden toegekend aan arbeiders die in dienst zijn op 01/11/2023 én die minstens 1 maand anciënniteit hebben op 01/11/2023. Bovendien moeten zij ook minstens 20 dagen effectief gewerkt hebben in de 6 maanden voorafgaand aan de uitbetaling van de koopkrachtpremie.



De koopkrachtpremie wordt pro rata uitbetaald op basis van het arbeidsregime van de arbeider op 01/11/2023 en op basis van het aantal begonnen maanden met een arbeidsovereenkomst tijdens de referteperiode vanaf 01/11/2022 t.e.m. 31/10/2023.

De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering worden gebracht van de sectorale koopkrachtpremie.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

2) Jongerenlonen

Jobstudenten hebben vanaf 01/01/2024 recht op een uurloon van 100% van het baremaloon van de beroepscategorie waarin de arbeider met een gelijkwaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld.

3) Anciënniteitsverlof

Vanaf 01/01/2024 hebben arbeiders die 5 jaar anciënniteit in de onderneming hebben, recht op 1 betaalde dag anciënniteitsverlof (in plaats van vanaf 10 jaar).

Voor arbeiders die 15 jaar anciënniteit hebben in de onderneming blijft het recht op 2 betaalde dagen anciënniteitsverlof behouden.

4) Opleiding

Vanaf 01/01/2023 wordt in bedrijven vanaf 20 werknemers (uitgedrukt in VTE) het collectief opleidingsrecht geschrapt en vervangen door een individueel opleidingsrecht van 4 dagen per 2 jaar.

In deze bedrijven wordt ook volgend groeipad afgesproken:

- 2025 – 2026: 6 dagen individueel opleidingsrecht per 2 jaar.
- 2027 – 2028: 8 dagen individueel opleidingsrecht per 2 jaar.
- Vanaf 2029: 25 dagen individueel opleidingsrecht per 5 jaar.

Vanaf 01/01/2023 wordt in bedrijven met tussen 10 en 19 werknemers (uitgedrukt in VTE) het collectief opleidingsrecht geschrapt en vervangen door een individueel opleidingsrecht van 2 dagen per 2 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider.

In bedrijven met minder dan 10 werknemers (uitgedrukt in VTE) blijft vanaf 01/01/2023 een collectief opleidingsrecht van 1,25 dagen per jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider van toepassing.