



## PC 142.01 : Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de arbeiders in het paritair subcomité voor de terugwinning van metalen (PC 142.01) voor de periode 2023 – 2024. Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

### **1) Koopkrachtpremie**

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de arbeiders van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Om te bepalen of er sprake is van hoge of uitzonderlijk hoge winst, moet er gekeken worden naar het bedrijfsresultaat (= code 9901 op de jaarrekening). Een eerste voorwaarde is dat het bedrijfsresultaat van 2022 minstens 4% van het balanstotaal moet bedragen. Daarnaast moet er ook gekeken worden naar de verhouding tussen het bedrijfsresultaat in 2022 t.o.v. het gemiddelde bedrijfsresultaat in 2019, 2020 en 2021 om te weten welke bedragen van toepassing zijn, namelijk:

- € 150 wanneer het bedrijfsresultaat in 2022 1,01 keer hoger is dan het gemiddelde bedrijfsresultaat in 2019, 2020 en 2021 (hoge winst).
- € 300 wanneer het bedrijfsresultaat in 2022 1,5 keer hoger is dan het gemiddelde bedrijfsresultaat in 2019, 2020 en 2021 (uitzonderlijk hoge winst).

Bij de berekening van het gemiddelde bedrijfsresultaat in 2019, 2020 en 2021 worden de jaren met een negatief bedrijfsresultaat niet meegeteld (geneutraliseerd). De som van de positieve bedrijfsresultaten in 2019, 2020 en 2021 wordt wel steeds gedeeld door 3 om het gemiddelde bedrijfsresultaat te berekenen.

Indien het boekjaar niet overeenstemt met het kalenderjaar, wordt er gekeken naar de winst gerealiseerd in het boekjaar dat afsluit in 2022.

De koopkrachtpremie moet worden uitbetaald in november 2023 en moet worden toegekend aan arbeiders die in dienst zijn op 01/11/2023 één die minstens 1 maand anciënniteit hebben op 01/11/2023. Bovendien moeten zij ook minstens 20 dagen effectief gewerkt hebben in de 6 maanden voorafgaand aan de uitbetaling van de koopkrachtpremie.

De koopkrachtpremie wordt pro rata uitbetaald op basis van het arbeidsregime van de arbeider en op basis van het aantal maanden met een arbeidsovereenkomst tijdens de referteperiode vanaf 01/11/2022 t.e.m. 31/10/2023.



De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering worden gebracht van de sectorale koopkrachtpremie.

Uitzendkrachten hebben onder dezelfde voorwaarden recht op deze koopkrachtpremie.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

## **2) Anciënniteitstoeslag**

Vanaf 01/01/2024 wordt de anciënniteitstoeslag als volgt toegepast:

- € 0,05 vanaf 5 jaar anciënniteit.
- € 0,10 vanaf 10 jaar anciënniteit.
- € 0,15 vanaf 15 jaar anciënniteit.

## **3) Jongerenlonen**

Er wordt in de sector een engagement aangegaan om jongeren die starten (behalve studentencontracten) minstens te betalen volgens categorie A.

## **4) Ecocheques**

De ecocheques (€ 250) worden 1 keer per jaar uitbetaald in de loop van de maand juni. De referentieperiode loopt vanaf 01/06 van het voorgaande jaar t.e.m. 31/05 van het lopende jaar.

## **5) Mobiliteit**

Vanaf 01/10/2023 wordt de fietsvergoeding verhoogd van € 0,23 naar € 0,27 per afgelegde kilometer, met beperking van het aantal kilometers tot 40 kilometer per dag (heen en terug).

## **6) Opleiding**

Vanaf 01/01/2023 wordt in bedrijven vanaf 20 werknemers (uitgedrukt in VTE) het collectief opleidingsrecht geschrapt en vervangen door een individueel opleidingsrecht van 4 dagen per 2 jaar.



In deze bedrijven wordt ook volgend groeipad afgesproken:

- 2025 – 2026: 6 dagen individueel opleidingsrecht per 2 jaar.
- 2027 – 2028: 8 dagen individueel opleidingsrecht per 2 jaar.
- Vanaf 2029: 25 dagen individueel opleidingsrecht per 5 jaar.

Vanaf 01/01/2023 wordt in bedrijven met tussen 10 en 19 werknemers (uitgedrukt in VTE) het collectief opleidingsrecht geschrapt en vervangen door een individueel opleidingsrecht van 3 dagen per 2 jaar.

In bedrijven met minder dan 10 werknemers (uitgedrukt in VTE) blijft vanaf 01/01/2023 een collectief opleidingsrecht van 3 dagen per 2 jaar van toepassing.

De opmaak van een opleidingsplan is verplicht in bedrijven vanaf 20 werknemers (uitgedrukt in VTE).

## 7) Anciënniteitsverlof

Vanaf 01/01/2024 wordt het anciënniteitsverlof als volgt aangepast:

- 1 dag na 10 jaar anciënniteit in de onderneming.
- 2 dagen na 20 jaar anciënniteit in de onderneming.
- 3 dagen na 25 jaar anciënniteit in de onderneming.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.