

PC 127 : Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de arbeiders in de handel in brandstoffen (PC 127). Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord en hoofdzakelijk over de sectorale koopkrachtpremie.

1) Koopkrachtpremie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de arbeiders van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Voor de bepaling van het begrip 'winst' wordt verwezen naar de code 9905 van de jaarrekening.

Er is sprake van 'hoge winst' wanneer de winst (code 9905) positief is. In dat geval moet er een koopkrachtpremie van maximaal € 200 worden toegekend.

Er is sprake van uitzonderlijk hoge winst wanneer:

- De winst in 2022 (code 9905) 1,5 keer groter is dan de gemiddelde winst (code 9905) van de jaren 2019 – 2021. Negatieve jaren worden hierbij niet in rekening gebracht. In dat geval moet er een koopkrachtpremie van maximaal € 350 worden toegekend.
- De winst in 2022 (code 9905) 6 keer groter is dan de gemiddelde winst (code 9905) van de jaren 2019 – 2021. Negatieve jaren worden hierbij niet in rekening gebracht. In dat geval moet er een koopkrachtpremie van maximaal € 750 worden toegekend.

Voor ondernemingen waarin het boekjaar niet gelijkloopt met het kalenderjaar 2022, geldt dat gekeken moet worden naar het boekjaar waarvan de meeste maanden zich situeren in 2022. Voor ondernemingen waarvan het boekjaar afgesloten wordt op 30/06, wordt gekeken naar het boekjaar dat afgesloten is op 30/06/2022.

Indien de onderneming de verplichting tot neerlegging van de jaarrekening over het boekjaar 2022 niet naleeft, dan wordt ervan uitgegaan dat de onderneming winst heeft gemaakt in het boekjaar 2022, tenzij de onderneming het bewijs van het tegendeel levert.

Maximaal 50% van de winst (code 9905) kan aangewend worden voor de betaling van de koopkrachtpremie voor de arbeiders en bedienden samen. Indien het totale bedrag van de te betalen koopkrachtpremies deze 50% overschrijdt, dan worden de koopkrachtpremies pro rata toegekend.



De koopkrachtpremie moet in principe uiterlijk op 30/11/2023 worden toegekend aan de werknemers die effectief in dienst zijn op 31/10/2023. Doordat het akkoord pas recent bekend geworden is, zal het in de praktijk niet realistisch zijn om deze deadline te halen en zal het vooral belangrijk zijn om de algemene deadline van 31/12/2023 te respecteren.

De werknemer moet in de referentieperiode van 01/11/2022 t.e.m. 31/10/2023 minstens 90 effectief gewerkte dagen hebben gepresteerd (in een 5-dagenweek). Voor deeltijdse werknemers en werknemers in andere arbeidsregimes wordt de berekening omgezet in uren en gebeurt een omrekening pro rata de tewerkstellingsbreuk. Indien een arbeider niet aan deze voorwaarde voldoet, dan zal hij geen recht hebben op de koopkrachtpremie.

Het bedrag wordt toegekend pro rata de effectieve prestaties in de referentieperiode van 01/11/2022 t.e.m. 31/10/2023. Voor deze berekening wordt uitgegaan van de effectief gewerkte dagen t.o.v. het theoretisch aantal werkdagen per jaar voor de betrokken medewerker (rekening houdend met wettelijke en conventionele vakantie, feestdagen en normale inactiviteitsdagen volgens het toepasselijke uurrooster van de werknemer).

Reeds toegekende koopkrachtpremies of winstpremies mogen in mindering worden gebracht van deze sectorale koopkrachtpremie.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

2) Mobiliteit

Vanaf 01/01/2024 zal de tussenkomst van de werkgever bij gebruik van het openbaar vervoer opgetrokken worden naar 80% van de treinkaart in tweede klasse voor de overeenstemmende afstand.

3) Vorming

De werkgevers die minimum 20 werknemers tewerkstellen voorzien een individueel opleidingsrecht van 2 dagen per jaar per voltijds equivalent.

Het groeipad voor de ondernemingen met 20 of meer werknemers wordt als volgt vastgelegd:

- 2 dagen voor een voltijdse werknemer in 2023;
- 3 dagen voor een voltijdse werknemer in 2025;
- 4 dagen voor een voltijdse werknemer vanaf 2027;
- 5 dagen voor een voltijdse werknemer vanaf 2030.



Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.

Accuria VZW
Erkend Sociaal
Secretariaat 870
Aangenomen bij M.B.
15/10/86

Stationsplein 1
Tramstraat 59
Mechelsesteenweg 358

9100 Sint-Niklaas
9052 Zwijnaarde
9200 Dendermonde

03/760.15.80
09/244.45.30
052/35.37.37

sintniklaas@accuria.be
zwijnaarde@accuria.be
dendermonde@accuria.be

BE0407.560.74
www.accuria.be