

PC 118 en PC 220 : Sectoraal akkoord 2023 – 2024

De sociale partners in het paritair comité voor de arbeiders en de bedienden in de voedingsnijverheid (PC 118 en PC 220) hebben een sectoraal akkoord bereikt voor de periode 2023 – 2024. We informeren jou graag over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

1) Verhoging sectorale premies en vergoedingen

Vanaf 01/10/2023 worden de volgende sectorale premies en vergoedingen geïndexeerd:

- Ploegenpremies.
- Nachtpremies.
- Vergoeding bestaanszekerheid tijdelijke werkloosheid en langdurige ziekte.
- Aanvullende vergoeding beëindiging medische overmacht.
- Kledijvergoeding.

Deze indexeringen gelden enkel voor premies die worden uitgedrukt in bedragen en niet voor premies die worden uitgedrukt in percentages.

Vanaf 01/01/2024 geldt een jaarlijkse indexering van bovenstaande sectorale premies.

In PC 118.03 (bakkerijen) is trouwens enkel de indexering van de kledijvergoeding van toepassing. Daarnaast is voor de grote bakkerijen ook nog de indexering van de ploegenpremie aan de orde. Deze wordt vastgesteld op € 0,22 / uur vanaf 01/10/2023 en op € 0,33/ uur vanaf 01/10/2024.

2) Koopkrachtpremie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de werknemers van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben. Onderstaande sectorale regeling is van toepassing, tenzij er tegen 15/12/2023 een ondernemings-cao wordt afgesloten.

2.1) Definities en bedragen

Er is sprake van een hoge winst wanneer aan volgende twee voorwaarden is voldaan:

- de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van het boekjaar afgesloten in 2022 is positief;
- de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening afgesloten in 2022 is groter dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst over de jaren 2018 – 2019 – 2022 – 2021 – 2022.

In dat geval hebben de werknemers recht op een koopkrachtpremie van € 250.

Er is daarentegen sprake van een uitzonderlijk hoge winst wanneer aan volgende twee voorwaarden is voldaan:

- de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van het boekjaar afgesloten in 2022 is positief;
- de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening afgesloten in 2022 is 5 maal zo groot dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst over de jaren 2018 – 2019 – 2022 – 2021 – 2022.

In dat geval hebben de werknemers recht op een koopkrachtpremie van € 251.

Wanneer er sprake is van verbonden ondernemingen in de zin van artikel 1:20 Wetboek Vennootschappen, weliswaar beperkt tot die verbonden ondernemingen met zetel op Belgisch rondgebied, wordt de realisatie van de winst beoordeeld in functie van het globale samengevoegde resultaat van deze verbonden ondernemingen.

De premie is niet verschuldigd voor ondernemingen die een hoge of uitzonderlijk hoge winst hebben behaald wanneer de som van de uit te betalen premies 15% van de winst van 2022 overschrijdt. Hiervoor moet er vóór 06/12/2023 een dossier worden ingediend bij de voorzitter van het paritair comité, waarbij dit wordt aangetoond aan de hand van de desbetreffende jaarrekeningen.

2.2) Specifieke regeling voor ondernemingen die geen jaarrekening neerleggen bij de Nationale Bank van België

Voor ondernemingen die geen jaarrekening neerleggen bij de Nationale Bank van België geldt er een bijzondere regeling. Er wordt automatisch van uitgegaan dat zij in 2022 een hoge winst behaald hebben en dus een koopkrachtpremie van € 250 moeten toekennen, tenzij zij ofwel kunnen aantonen dat er geen winst werd behaald in 2022 ofwel dat de winst van het boekjaar afgesloten in 2022 kleiner is dan het gemiddelde van de winst over de boekjaren 2018 – 2019 – 2020 – 2021 – 2022 ofwel dat de som van de totaal uit te betalen premies meer dan 15% van de winst van het boekjaar afgesloten in 2022 bedraagt. Hiervoor moet er vóór 06/12/2023 een dossier worden ingediend bij de voorzitter van het paritair comité, waarbij dit wordt aangetoond aan de hand van een bewijs van de boekhouder.

Indien een onderneming die geen jaarrekening neerlegt bij de Nationale Bank van België een uitzonderlijk hoge winst heeft behaald en dus een koopkrachtpremie van € 251 moet toekennen, dan moet er aangetoond worden dat de operationele bedrijfswinst van het boekjaar 2022 vijf maal zo groot is dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst over de boekjaren 2018 - 2019 - 2020 - 2021 - 2022. Hiervoor moet er vóór 06/12/2023 een dossier worden ingediend bij de voorzitter van het paritair comité, waarbij dit wordt aangetoond aan de hand van een bewijs van de boekhouder.

2.3) Algemene bepalingen

De koopkrachtpremie moet uiterlijk op 31/12/2023 worden toegekend aan de arbeiders die op 28/09/2023 in dienst zijn.

Uit een interpretatieve nota van werkgeversfederatie Fevia blijkt dat het bedrag geproratiséerd moet worden in functie van het tewerkstellingsregime van de werknemer.

De koopkrachtpremie zal worden toegekend onder de vorm van consumptiecheques in elektronische vorm, tenzij op ondernemingsniveau beslist wordt om deze in papieren vorm toe te kennen.

De sectorale regeling is niet van toepassing op ondernemingen die uiterlijk 15/12/2023 een ondernemings-cao sluiten over de koopkrachtpremie. Ondernemingen hebben zo de vrijheid om zelf een cao m.b.t de koopkrachtpremie te onderhandelen. Het bedrag en de toekenningsmodaliteiten kunnen hierbij vrij worden ingevuld. Het sectorale kader is een suppletief kader en betreft geen minimale norm.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

3) Tussenkomst vervoerskosten

Vanaf 01/02/2024 verhoogt de minimale werkgeverstussenkomst in vervoerskosten met privévervoer naar 80% van de prijs van de treinkaart in 2^e klasse voor dezelfde afstand.

Vanaf 01/02/2024 bedraagt de fietsvergoeding € 0,27 per effectief afgelegde kilometer.

4) Vorming

Vanaf 2024 geldt volgend aangepast groeipad om op een gefaseerde manier tot 5 dagen individuele vorming te komen:

- Vanaf 01/01/2024: individueel recht op opleiding van 3 dagen opleiding per voltijds equivalent per jaar.
- Vanaf 01/01/2025: individueel recht op opleiding van 4 dagen opleiding per voltijds equivalent per jaar.
- Vanaf 01/01/2027: individuele recht op opleiding van 5 dagen opleiding per voltijds equivalent per jaar.

De bedrijven bezorgen het jaarlijks opleidingsplan aan Alimento ter controle. Alimento doet een jaarlijkse rapportage aan de sectorale sociale gesprekspartners.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.