

Sectoraal akkoord 2023 – 2024 PC 111 en PC 209

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de arbeiders en de bedienden in de metaalsector (PC 111 en PC 209) voor de periode 2023 – 2024. Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

1) Koopkrachtpremie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de werknemers van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald. Deze eenmalige koopkrachtpremie moet worden toegekend vorder de vorm van consumptiecheques.

Een onderneming heeft in 2022 een hoge winst behaald indien de ROA op basis van de jaarrekening van boekjaar 2022 3% of meer bedraagt. Om te kunnen spreken van een uitzonderlijk hoge winst moet daarenboven de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van boekjaar 2022 minstens 50% groter zijn dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst (code 9901) over de boekjaren 2018 – 2019 – 2020 – 2021.

Onder ROA wordt verstaan: de Return on Assets, zijnde de operationele bedrijfswinst (code 9901 van de jaarrekening), gedeeld door het totaal van de balans (code 10/49 of 20/58).

1.1) Bedragen

Ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijke hoge winst hebben behaald, moeten volgende bedragen toekennen, afhankelijk van winststijging:

- € 200 indien de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van boekjaar 2022 lager is of minder dan 15% hoger is dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst (code 9901) over de boekjaren 2018 – 2019 – 2020 – 2021.
- € 350 indien de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van boekjaar 2022 minstens 15% hoger is dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst (code 9901) over de boekjaren 2018 – 2019 – 2020 – 2021.
- € 500 indien de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van boekjaar 2022 minstens 25% hoger is dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst (code 9901) over de boekjaren 2018 – 2019 – 2020 – 2021.
- € 750 indien de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van boekjaar 2022 minstens 50% hoger is dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst (code 9901) over de boekjaren 2018 – 2019 – 2020 – 2021.

De totale kost van de koopkrachtpremies toegekend aan alle werknemers mag niet hoger zijn dan 33% van de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de onderneming in het boekjaar 2022. Indien nodig, dan moet het bedrag van de koopkrachtpremies geproorateerd worden, zodat dit plafond niet overschreden wordt.

1.2) Berekeningsmodaliteiten

- De parameters (ROA en code 9901) worden getoetst op het niveau van de jaarrekening (juridische entiteit).
- In de berekening van het gemiddelde wordt een bedrijfsverlies in een bepaald jaar gelijkgesteld aan 0 in de teller en als jaar meegeteld in de noemer.

Voorbeeld: 2 jaren met bedrijfswinst (2018: + 100 en 2019: +100) en 2 jaren met bedrijfsverlies (2020: - 100 en 2021: -100) geeft het volgende resultaat $(100 + 100 + 0 + 0) / 4 = 50$.

- Wanneer het boekjaar niet samenvalt met het kalenderjaar, wordt rekening gehouden met de jaarrekening van het boekjaar met het meeste maanden in het kalenderjaar 2022 (en idem dito voor andere boekjaren in de referentieperiode 2018 – 2021).
- Wanneer het boekjaar eindigt op 30/06 (voor PC 209) of op 01/07 (voor PC 111), wordt rekening gehouden met de jaarrekening van het boekjaar dat eindigt in 2022 (en idem dito voor andere boekjaren in de referentieperiode 2018 – 2021).
- Wanneer een boekjaar meer dan 12 maanden telt, wordt dat in de berekeningswijze gelijkgesteld met een boekjaar van 12 maanden (referentieperiode voor de toepassing van de schaal is dan 4 boekjaren voorafgaand aan het boekjaar 2022).
- Wanneer niet voor elk jaar van de periode 2018-2021 een jaarrekening beschikbaar is, wordt het gemiddelde berekend op basis van de beschikbare jaarrekeningen.

1.3) Toekenningsmodaliteiten

De koopkrachtpremie moet uiterlijk tegen 31/12/2023 worden toegekend aan de werknemers die met een arbeidsovereenkomst verbonden zijn op het ogenblik van betaling van de koopkrachtpremie en die op dat ogenblik één maand of langer in dienst zijn van de werkgever.

De bedragen worden toegekend pro rata de gemiddelde tewerkstelling van de werknemer in de periode tussen 01/10/2022 en 30/09/2023. Daarbij wordt rekening gehouden met de duurtijd van het dienstverband, de tewerkstellingsbreuk en het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen zoals voorzien in het sectoraal systeem van de ecocheques. Elke werknemer die in dienst is op het ogenblik van betaling van de premie én die minstens 1 maand anciënniteit heeft, heeft minstens recht op een twaalfde van een koopkrachtpremie.



Een werknemer die in dienst is getreden na deze referteperiode én die minstens 1 maand anciënniteit heeft én nog in dienst is op het ogenblik van de uitbetaling van de koopkrachtpremie, krijgt forfaitair een twaalfde van een koopkrachtpremie uitbetaald.

De koopkrachtpremie moet eveneens toegekend worden aan personen die als uitzendkracht tewerkgesteld worden, onder dezelfde voorwaarden die gelden voor werknemers in dienst van de gebruiker.

Koopkrachtpremies onder de vorm van consumptiecheques die reeds werden toegekend of toegezegd na 28/04/2023 worden in mindering gebracht van deze sectorale koopkrachtpremie.

Binnenkort zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies.

2) Gewaarborgde minimum maandwedde PC 209

Vanaf 01/01/2025 wordt de sectorale gewaarborgde minimum maandwedde voor de bedienden (PC 209) verhoogd met 85 euro.

3) Mobiliteit

Met ingang vanaf 01/01/2024 worden volgende vergoedingen aangepast:

- Werkgeverstussenkomst in het woon-werkverkeer voor andere vervoersmiddelen dan fiets en openbaar vervoer: aanpassing basisbedrag per km met 12,5% en aanpassing van het minimum- en maximumbedrag per dag met 12,5%.
- Fietsvergoeding: aanpassing basisbedrag per km naar € 0,27 / km en aanpassing maximumbedrag per dag naar € 10,80.
- Openbaar vervoer: aanpassing van de bedragen met 12,5%.

Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om gebruik te maken van de derbetalersregeling. Dit kan een extra stimulans zijn om het openbaar vervoer te gebruiken om naar het werk te gaan.

4) Opleiding

Het individueel overdraagbaar opleidingsrecht wordt vanaf 2024 opgetrokken van 24 uren naar 32 uren, naar 36 uren vanaf 2025 en naar 40 uren vanaf 2026.



5) Loopbaanverlof

Vanaf 01/01/2024 wordt er wordt een derde dag loopbaanverlof vanaf de leeftijd van 60 jaar ingevoerd.

6) Klein verlet

De sectorale regeling rond klein verlet zal worden aangepast met versoepelingen voor nieuw samengestelde gezinnen, mits duidelijke afbakening van gezinssituaties.

Daarnaast zullen gebruikelijke afscheidsrituelen bij één van de in België erkende eredienssten gelijkgesteld worden aan de dag van begrafenis, mits keuze tussen afscheidsrituelen of de dag van de begrafenis.

7) Omzetting van de eindejaarspremie in andere voordelen

Een nationale sectorale cao zal voorzien dat de Vlaamse provinciale en regionale sectorale cao's worden aangepast. Deze aanpassingen hebben als doel om de mogelijkheid te scheppen dat de eindejaarspremie wordt omgezet in vrije dagen of aangewend wordt voor een fietslease (onder bepaalde voorwaarden).

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



Accuria VZW
Erkend Sociaal
Secretariaat 870
Aangenomen bij M.B.
15/10/86

Stationsplein 1
Tramstraat 59
Mechelsesteenweg 358

9100 Sint-Niklaas
9052 Zwijnaarde
9200 Dendermonde

03/760.15.80
09/244.45.30
052/35.37.37

sintniklaas@accuria.be
zwijnaarde@accuria.be
dendermonde@accuria.be

BE0407.560.74
www.accuria.be