



## PC 110 : Sectoraal akkoord 2023 – 2024

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de arbeiders in de textielverzorging (PC 110) voor de periode 2023 – 2024. Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

### **1) Koopkracht**

Vanaf 01/12/2023 worden de dagen tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie.

Vanaf 01/01/2024 wordt het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques verhoogd met 0,50 EUR per cheque. Hierdoor krijgen maaltijdcheques een minimale nominale waarde van 6,50 EUR per cheque, waarbij de tussenkomst van de werkgever 5,41 EUR bedraagt en de tussenkomst van de werknemer 1,09 EUR.

In de ondernemingen waar het maximumbedrag van 8 EUR reeds bereikt is, moet worden voorzien in netto gelijkwaardige voordelen.

### **2) Mobiliteit**

Vanaf 01/01/2024 wordt de fietsvergoeding verhoogd tot 0,27 EUR / km, met een maximum van 40 km per dag (heen en terug).

Vanaf 01/01/2024 wordt ook de forfaitaire mobiliteitsvergoeding verhoogd, namelijk tot 1,70 EUR per gewerkte dag.

### **3) Sociaal Fonds**

#### **3.1) Tijdelijke werkloosheid**

Vanaf 01/01/2024 wordt het sectoraal supplement bij economische werkloosheid met 1 EUR verhoogd, namelijk:

- 3 EUR voor de eerste 35 dagen tijdelijke werkloosheid. Het totale supplement voor de eerste 35 dagen bedraagt hierdoor 5 euro per dag tijdelijke werkloosheid (3 euro fonds + 2 euro wettelijk supplement werkgever).
- 2 EUR voor de volgende 35 dagen tijdelijke werkloosheid. Het totale supplement voor de volgende 35 dagen bedraagt hierdoor 4 euro per dag tijdelijke werkloosheid (2 euro fonds + 2 euro wettelijk supplement werkgever).



De werkgever betaalt dit sectorale supplement en kan dit nadien terugvorderen bij het Fonds.

De toekenning van het sectoraal supplement bij tijdelijke werkloosheid wordt vanaf 01/01/2024 uitgebreid naar het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Ook dit sectorale supplement moet door de werkgever betaald worden en kan nadien worden teruggevorderd bij het Fonds.

### **3.2) Supplement ter ondersteuning van ouders met jonge kinderen**

Vanaf 01/01/2024 hebben werknemers met kinderen recht op een sectorale opleg ter ondersteuning van hun taken als ouder tot het jaar waarin de kinderen 12 jaar worden.

Deze opleg bedraagt 3 EUR per dag met een maximum van 300 EUR per jaar en geldt voor de motieven van moederschapsrust, kinderopvang, voor- en naschoolse opvang en vakantiekampen. Het recht geldt afzonderlijk per kind.

### **4) Vorming en opleiding**

Het collectief opleidingsrecht wordt geschrapt en vervangen door een individueel opleidingsrecht.

Het volgend groeipad wordt overeengekomen:

- 2023: 2,5 individuele opleidingsdagen per jaar.
- 2024: 3 individuele opleidingsdagen per jaar.
- 2025: 3,5 individuele opleidingsdagen per jaar.
- 2026: 4 individuele opleidingsdagen per jaar.
- 2027: 5 individuele opleidingsdagen per jaar.

Opleidingsuren zijn volledig gelijkgesteld met normale werkuren voor wat betreft het loon en de eventuele andere looncomponenten waarop de werknemer recht heeft.

De werkgever is verplicht om de werknemer elk jaar in december te informeren over de openstaande opleidingsrechten. Op het einde van een periode van 5 jaar moet een werknemers zijn volledige opleidingsrechten hebben genoten.

### **5) Anciënniteitsverlof**

Vanaf 01/01/2024 wordt het aantal jaren anciënniteit dat vereist is voor de eerste anciënniteitsdag verlaagd van 15 jaar naar 12 jaar.