
Nieuwsbrief september 2023



Op vrijdag 20 oktober zijn onze kantoren uitzonderlijk gesloten wegens teambuilding 🧑‍🤝‍🧑🧑‍🤝‍🧑🧑‍🤝‍🧑

Agenda

05/10/2023 - **NIEUW!** [basisopleiding sociale wetgeving](#) (4 sessies)
- 09u00 tot 13u00 - Accuria Sint-Niklaas - **Opgelet beperkte plaatsen!**

12/10/2023 - infosessie - [mobiliteitsvergoeding bouw](#) - 18u30 tot 20u45
- Skyline Park – Ambachtenstraat 33, 8870 Izegem

16/10/2023 - Avondseminarie special - [De kracht van slim tewerkstellen voor gegarandeerde groei](#) - Centrum Ronde van Vlaanderen, Markt 43, 9700 Oudenaarde - **Opgelet beperkte plaatsen!**

Officient

02/10/2023 - webinar - [Creëer en beheer je contracten met Officient](#) - 15u00 - 15u45





Relance overuren en fiscaal voordeel overuren

In onze nieuwsbrief van de maand augustus 2023 hebben wij reeds meegedeeld dat de zogenaamde relance overuren opnieuw zouden worden ingevoerd vanaf 01/07/2023 t.e.m. 30/06/2025. Toen was de wetgeving rond deze maatregel nog niet definitief, maar ondertussen werd deze gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad, meer bepaald op 05/09/2023.

Daarnaast bepaalt deze wet ook dat de het fiscaal voordeel voor overuren waarvoor een overurentoeslag wordt betaald, wordt opgetrokken van 130u naar 180u en dit voor dezelfde periode, namelijk vanaf 01/07/2023 t.e.m. 30/06/2025. Deze verhoging geldt voor alle sectoren en voor alle vormen van overuren waarvoor er een overurentoeslag wordt betaald. Dit staat los van de relance overuren, aangezien deze vrijgesteld zijn van bedrijfsvoorheffing.

De tijdelijke verhoging van het fiscaal voordeel is ook van toepassing op de bouwsector (PC 124). In deze sector geldt er standaard een verhoogde limiet van 180 overuren, op voorwaarde dat een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem wordt gebruikt voor de 50 bijkomende overuren. Deze voorwaarde is dus niet langer vereist voor de periode vanaf 01/07/2023 t.e.m. 30/06/2025. Voor wat specifiek de optrekking van het aantal KB 213 uren van 130u naar 180 u betreft, is trouwens nog wel steeds het akkoord van de vakbonden vereist; dit staat immers los van het fiscaal voordeel.

In de horecasector blijft het verhoogd quotum van 360 overuren van toepassing.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.





Maand en jaar: _____

IDENTITEIT WERKGEVER
 NAAM:
 ADRES:

 werkgeverscategorie ondernemingsnummer (1)

 inschrijvingsnummer RSZ (1)

IDENTITEIT WERKNEMER
 INSZ: /
(inschrijvingsnummer Sociale Zekerheid, zie de beschrijving van uw ID-kaart)
 NAAM:
 ADRES:

LEES EERST AANDACHTIG DE UITLEG OP DE KEERZIJDE!

HOE VULT U ROOSTER 1 IN?

- Werkloosheid:** laat het vakje blanco (u laat het ook blanco voor de dagen waarop u niet werkt ingevolge tijdskrediet of loopbaanonderbreking).
- Arbeid:** maak het vakje zwart met onuitwisbare inkt, wanneer u begint te werken
 - bij uw gewone werkgever
 - bij een andere werkgever (tewerkstelling als loontrek- kende) op een dag waarop u gewoonlijk werkt bij uw gewone werkgever.

ROOSTER 1 (2)

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21

Elektronische controlekaart C 3.2 vanaf 01/09/2023

Wanneer werknemers tijdelijk werkloos worden gesteld, dan moet je hen uiterlijk op de eerste effectieve werkloosheidsdag een papieren controlekaart bezorgen (het zogenaamde formulier C3.2A). Het nummer van die kaart moet ook worden ingeschreven in een validatieboek.

In de bouwsector (PC 124) geldt er een afwijkende regeling, waarbij je als werkgever van Constructiv per maand nominatieve controlekaarten krijgt, hetgeen jou ook vrijstelt van de verplichting om gebruik te maken van een validatieboek. Die moeten steeds aan de werknemer bezorgd worden aan het begin van de maand, ongeacht of hij die maand al dan niet tijdelijk werkloos gesteld zal worden.

Vanaf 01/09/2023 kunnen alle werknemers in alle sectoren gebruik maken van de elektronische versie van de C3.2A-kaart. Hierbij wordt de papieren controlekaart vervangen door de elektronische controlekaart eC3.2. Hierdoor wordt de werkgever dan ook vrijgesteld van de verplichting om voor de werknemer nog papieren controlekaarten C3.2A af te leveren en om deze kaarten in te schrijven in het validatieboek (indien hij hiertoe verplicht was).

In dit artikel informeren wij jullie graag over deze nieuwe mogelijkheid.

Voorwaarden om de elektronische controlekaart eC3.2 te kunnen gebruiken

Om gebruik te kunnen maken van de elektronische controlekaart moeten zowel de werkgever als de werknemer akkoord zijn. Voor alle duidelijkheid: dit is een



mogelijkheid, maar geen verplichting. De papieren controlekaarten C3.2A blijven nog steeds bestaan en kunnen dus gerust nog steeds gebruikt worden.

Het gebruik van de elektronische controlekaart is enkel mogelijk:

- Wanneer dit op ondernemingsniveau voorzien is in een cao of in het arbeidsreglement. In dat geval moeten alle werknemers verplicht de elektronische controlekaart gebruiken. De werkgever moet dit meedelen aan het RVA-kantoor waar de maatschappelijke zetel van de onderneming gevestigd is.
- Op basis van een wederzijds akkoord tussen de werkgever en de werknemer. In dat geval zullen enkel de werknemers die daarover een akkoord hebben met de werkgever de elektronische controlekaart gebruiken. De andere werknemers gebruiken dan verder de papieren controlekaart C 3.2A, afgeleverd door de werkgever.

De werkgever krijgt trouwens maandelijks via de eBox een lijst van alle werknemers die ervoor geopteerd hebben om de elektronische controlekaart te gebruiken.

Wanneer je dit als werkgever niet wil voor 1 of meerdere werknemers dan kan je jou hier tegen verzetten via het contactformulier op de website van de RVA. In dat geval zal je er uiteraard wel nog steeds papieren controlekaarten C3.2A moeten afleveren aan de werknemer(s).

Procedure voor het gebruik van de elektronische controlekaart eC3.2

De elektronische toepassing van de controlekaart bestaat in een pc-versie of in een app-versie, beschikbaar voor de smartphone. De werknemer kan inloggen via itsme of eID.

De toegang tot de toepassing is enkel mogelijk als de werknemers reeds gekend is bij een uitbetalingsinstelling (Hulpkas Voor Werkloosheidsuitkeringen, ACV, ABVV of ACLVB).

De werknemer moet de kalender in de elektronische controlekaart invullen vanaf de eerste effectieve werkloosheidsdag van elke maand waarin hij tijdelijk werkloos wordt gesteld. Voor de werknemers uit de bouwsector (PC 124) geldt die verplichting vanaf de eerste dag van de maand.



Vanaf de laatste werkdag van de maand bevestigt de werknemer de kalender en verstuurt hij de elektronische controlekaart naar zijn uitbetalingsinstelling. Wanneer de werknemer recht heeft op een vergoeding voor tijdelijke werkloosheid, dan zal deze automatisch uitbetaald worden door zijn uitbetalingsinstelling.

Via onderstaande links kan je een filmpje van de RVA terugvinden waarin wordt uitgelegd hoe de toepassing gebruikt moet worden, alsook een uitgebreide handleiding: <https://www.rva.be/online-diensten/ec3.2>

https://www.socialsecurity.be/citizen/nl/static/applics/ec32/documents/pdf/manuel_EC32_nl_full.pdf

Bijkomende informatie De RVA heeft een infoblad opgesteld voor werkgevers:

<https://www.rva.be/bladzijde/de-elektronische-controlekaart-ec3.2>

Hierin kan je onder andere info terugvinden over wat er moeten gebeuren wanneer de werknemer zijn smartphone verloren is of wanneer hij niet langer gebruik wenst te maken van de elektronische controlekaart.

Daarnaast kan je voor meer informatie uiteraard ook steeds terecht bij jouw dossierbeheerder.





Nieuwe premies werkpleklers

De Vlaamse regering heeft beslist om de bestaande incentives voor werkpleklers te optimaliseren en te vereenvoudigen. In dit artikel willen wij jou hier graag over informeren.

Volgende bestaande steunmaatregelen werden vanaf 01/07/2023 afgeschaft: de start- en stagebonus, de doelgroepvermindering voor de mentor (mentorkorting), de doelgroepvermindering voor leerlingen in een alternerende opleiding en de doelgroepvermindering voor deeltijds werkende jongeren uit het beroeps secundair onderwijs.

Deze maatregelen worden vanaf 01/09/2023 vervangen door twee nieuwe premies werkpleklers. Voor de werkgever wordt de premie 'kwalificerend werkpleklers' ingevoerd, als stimulans om kwalitatieve leerwerkplekken aan te bieden. Voor de leerlingen wordt de 'leerlingenpremie' ingevoerd, om hen te stimuleren om hun opleiding succesvol af te ronden.

Deze subsidies kunnen aangevraagd worden door ondernemingen die een werkplek aanbieden in het kader van een duale opleiding, een alternerende opleiding of een graduaat Verpleegkunde.

De premie 'kwalificerend werkpleklers' bedraagt € 600 per aanvraag wanneer de werkgever geen vergoeding aan de leerling betaalt en € 1.000 per aanvraag wanneer de werkgever wel een vergoeding betaalt. De 'leerlingenpremie' bedraagt € 500 per aanvraag.



Hieronder kan je een overzicht terugvinden van de belangrijkste voorwaarden waaraan moet worden voldaan om recht te hebben op deze premie:

- De werkplek waar de leerling wordt opgeleid, moet in het Vlaams Gewest gelegen zijn.
- De leerling moet minstens 4 maanden in het betrokken schooljaar worden opgeleid op de werkplek.
- De leerling moet een overeenkomst alternerende opleiding, een stageovereenkomst alternerende opleiding of een deeltijdse arbeidsovereenkomst hebben waarbij de werkplekcomponent minstens 50% van de totale opleidingstijd uitmaakt.
- De onderneming moet een mentor aanstellen die een erkende mentoropleiding heeft gevolgd.

De premie voor jou als werkgever kan je aanvragen via het loket werkplek dual via volgende link: [Het digitale loket app.werkplekduaal.be](https://app.werkplekduaal.be) | [Vlaanderen.be](https://vlaanderen.be)

De premies moeten worden aangevraagd binnen de 3 maanden na de start van de overeenkomst. De premie wordt één keer per schooljaar uitbetaald en kan maximum 3 keer per leerling worden aangevraagd. Eerder ontvangen start- en stagebonussen voor dezelfde leerlingen worden in mindering gebracht.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.





Vrijstelling bedrijfsvoorheffing jonge werknemers

Voor jonge werknemers die in de maanden oktober, november of december in dienst treden, is er geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd op de bezoldigingen betaald of toegekend tijdens de maanden oktober, november en/of december indien deze jongeren aan bepaalde voorwaarden voldoen. Zo mag hun maandelijks belastbaar loon niet hoger zijn dan € 4.250.

Opgelet! Indien je gebruik wenst te maken van deze vrijstelling van bedrijfsvoorheffing, dien je hiertoe zelf aan ons schriftelijk opdracht te geven. Het formulier hiervoor kan je terugvinden op onze website www.accuria.be. In dit document worden ook alle voorwaarden opgesomd.

Vanaf de maand januari 2024 moet wel bedrijfsvoorheffing op het loon van de jongere worden ingehouden.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.





Nieuwe doelgroepvermindering oktober 2023

Vanaf 01/10/2023 wordt er een nieuwe doelgroepvermindering ingevoerd voor werknemers zonder recente, duurzame werkervaring. In dit artikel willen wij jou graag informeren over deze nieuwe RSZ-vermindering.

De doelgroepvermindering bedraagt € 1.000 per kwartaal voor een voltijdse werknemer en wordt toegekend voor het kwartaal van indiensttreding en de 3 daaropvolgende kwartalen.

Hieronder kan je een overzicht terugvinden van de belangrijkste voorwaarden waar de werknemer aan moet voldoen om recht te hebben op deze doelgroepvermindering:

- De werknemer is minstens 25 jaar en jonger dan 58 jaar op de laatste dag van het kwartaal waarin de werknemer in dienst treedt
- De werknemer was vóór indiensttreding minstens 2 jaar ingeschreven als niet-werkende werkzoekende bij VDAB. Bepaalde periodes worden gelijkgesteld aan een periode als werkzoekende, zoals periodes van arbeidsongeschiktheid, korte tewerkstellingen van maximaal 3 maanden en hechtenis.
- De werknemer werkt in een vestigingseenheid in het Vlaams Gewest.
- Het refertekwartaalloon moet lager zijn dan € 10.000. Dit refertekwartaalloon kan verschillen per kwartaal, waardoor het mogelijk is dat de doelgroepvermindering in bepaalde kwartalen wel wordt toegekend en in andere kwartalen niet.

De VDAB gaat de voorwaarden na en via ECARO wordt er desgevallend een attest afgeleverd. Op basis hiervan zullen wij deze vermindering automatisch toepassen



(wanneer aan de voorwaarden wordt voldaan). Bijgevolg moet je als werkgever zelf geen actie ondernemen.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



Vlaams opleidingsverlof – deadline opleidingsattesten

Werknemers die Vlaams opleidingsverlof volgen, hebben recht om op het werk afwezig te zijn met behoud van loon.

Ter compensatie hiervan krijg je als werkgever een forfaitair bedrag terugbetaald. Om aanspraak te kunnen maken op deze compensatie moet je als werkgever de deadline van de terugbetalingsaanvraag respecteren.

Voor het schooljaar 2023 – 2024 moet elke terugbetalingsaanvraag ingediend worden binnen de 3 maanden na de startdatum van de opleiding. Deze deadline wordt strikt toegepast en aanvragen die te laat zijn ingediend, zullen geweigerd worden.

Voor nieuwe werknemers moet u binnen de termijn van 3 maanden na indiensttreding een terugbetalingsaanvraag indienden.

De werknemer moet uiterlijk 14 dagen voordat je als werkgever de aanvraag moet indienen in het WSE-loket, het VOV bij jou aanvragen mét het inschrijvingsattest. Als de werknemer het VOV te laat aanvraagt, dan mag je dit weigeren.





Indexering PC 124 vanaf 1 oktober 2023

De lonen van de bouwvakkers (PC 124) wijzigen niet op 1 oktober 2023.

Aangezien de formule voor de driemaandelijke aanpassing van de lonen een negatief resultaat geeft, wordt dit volgens de sectorale afspraken niet toegepast, maar verrekend met de volgende indexering.

Voor de volledigheid willen we via deze weg nog even herhalen dat het specifieke studentenbarema werd afgeschaft en dat alle studenten vanaf 01/07/2023 minstens het loon van cat. I moeten ontvangen.



📅 Hou een plaatsje vrij in je agenda voor de Bedrijven Contact dagen op 27 & 28 september in Deinze!

Lego-kunstenaar Dirk Denoyelle van [Amazings.eu](https://amazings.eu) heeft voor Accuria iets speciaals gemaakt. 😊

Kom zeker eens kijken! Van harte welkom! 🙌🍷

P.S. [Registreer je vooraf als bezoeker](#)