**DEELTIJDSE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR STUDENTEN**

***DE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR STUDENTEN MOET 5 JAAR BEWAARD WORDEN***

Tussen ……………………………………

……………………………………

……………………………………

vertegenwoordigd door ……………………………………

in de hoedanigheid van ……………………………………

hieronder aangeduid als “werkgever”

en ……………………………………

……………………………………

……………………………………

geboortedatum ……………………………………

INSZ-nummer ……………………………………

hieronder aangeduid als “student” wordt overeengekomen wat volgt:

**Art. 1** De werkgever neemt de student in dienst vanaf ………………………………………………… tot ………………………………………… in hoedanigheid van ………………………………………………..[[1]](#footnote-1) onder paritair comité nr. …………………………………………………….. .

De werkzaamheden omvatten …………………………………………………………………………............

…………………………………………………………………………………………………………………….. .

**Art. 2** Het loon is vastgesteld op € ……………………… bruto per uur / per maand[[2]](#footnote-2)*.* De uitbetaling van het loon zal plaatsvinden op de eerstvolgende betaaldag van de onderneming.

Het loon omvat naast het gedeelte in geld bovendien nog volgende voordelen in natura: …………………………………………………………………………………………………………............... .[[3]](#footnote-3)

Deze voordelen worden bij aanvang geraamd op € ……………… bruto per ……………………………. . **Art. 3** De arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor deeltijdse arbeid. De tewerkstelling wordt als volgt geregeld:

* ……….. u/week (vaste deeltijdse regeling)
* ……….. u/gemiddeld per week over een periode van ……….. weken (maximum één trimester of maximum één jaar voor zover dit voorzien is in het arbeidsreglement of in een CAO) (flexibele deeltijdse arbeidsregeling)

UURROOSTER: de student zal tewerkgesteld worden

volgens onderstaand **vast uurrooster**

maandag van ………. u tot ………. u en van ………. u tot ………. u = …u  
dinsdag van ………. u tot ………. u en van ………. u tot ………. u = …u  
woensdag van ………. u tot ………. u en van ………. u tot ………. u = …u  
donderdag van ………. u tot ………. u en van ………. u tot ………. u = …u  
vrijdag van ………. u tot ………. u en van ………. u tot ………. u = …u  
zaterdag van ………. u tot ………. u en van ………. u tot ………. u = …u  
zondag van ………. u tot ………. u en van ………. u tot ………. u = …u

Indien men gebruik maakt van de afwijking op de 1/3e regel [[4]](#footnote-4) door dagprestaties van minimaal 4 uren volgens bovenstaand vast uurrooster, zijn bijkomende prestaties uitgesloten, tenzij deze rechtstreeks voorafgaan of volgen op dit rooster. Deze bijkomende prestaties geven bovendien recht op een toeslag van 50% of 100% (op zon- en feestdagen).

volgens een **variabel uurrooster**

De student wordt tenminste 7 werkdagen voor de aanvang van de prestaties schriftelijk in kennis gesteld van het uurrooster in toepassing waarvan hij zal tewerkgesteld worden.

De student wordt tenminste 7 werkdagen voor de aanvang van de prestaties op een andere wijze in kennis gesteld van het uurrooster, zoals voorzien in het arbeidsreglement of in een sector- of ondernemingscao, namelijk ………………………………………………………………………………………………… .

Het algemeen kader voor de toepassing van de variabele deeltijdse werkroosters werd opgenomen in het arbeidsreglement.

Vóór het begin van de arbeidsdag wordt een gedateerd bericht uitgehangen individueel per deeltijdse werknemer (bij K.B. kan in een andere regeling zijn voorzien).

volgens een **cyclus**

De student zal tewerkgesteld worden in cyclus nr. ………… die voorkomt in het arbeidsreglement en die een aanvang neemt op ……………………………….. (de dag van de week aanduiden bv. maandag).

**Art. 4** De eerste drie arbeidsdagen worden als proeftijd beschouwd. Tot bij het verstrijken van die tijdsduur mag ieder van de partijen de overeenkomst beëindigen zonder opzegging, noch vergoeding.   
 **Art. 5** De arbeidsovereenkomst eindigt automatisch op de in artikel 1 vastgestelde datum.

Na afloop van de proefperiode heeft elke partij het recht om de overeenkomst te beëindigen door opzegging aan de andere partij. Wanneer de duur van de overeenkomst één maand niet overschrijdt, bedraagt de opzeggingstermijn die door de werkgever in acht moet worden genomen drie kalenderdagen en de termijn die door de student in acht moet worden genomen één kalenderdag. Deze termijnen zijn respectievelijk zeven en drie kalenderdagen, wanneer de duur van de overeenkomst één maand wel overschrijdt.

De opzeggingstermijn gaat in de maandag volgend op de week waarin de opzegging werd betekend.

**Art. 6** Voor de namen van de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming en van de vakbondsafvaardiging, evenals de contactmogelijkheden: zie arbeidsreglement.

**Art. 7** De plaats van tewerkstelling: ………………………………………..…………………………………………………………………………… .

De plaats van huisvesting, indien afwijkend van het officieel adres:

………………………………………..…………………………………………………………………………… .

**Art. 8** De student verklaart uitdrukkelijk in te stemmen met de betaling van het loon op zijn rekeningnummer ………………………………………………………………………………..…………….

De betaling van het loon zal steeds gebeuren op de eerstvolgende betaaldatum die van toepassing is binnen de onderneming.

**Art. 9** De wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon is van toepassing op deze arbeidsovereenkomst.

**Art. 10** In geval van ziekte of ongeval is de werknemer verplicht de werkgever of zijn aangestelde onmiddellijk én vóór aanvang van de werkuren te verwittigen en hem de duur van de ongeschiktheid mee te delen.

Daarenboven zal de werknemer het medisch attest versturen of afgeven binnen de twee arbeidsdagen na aanvang van de ongeschiktheid. Dezelfde verplichtingen rusten op de werknemer in geval van verlenging van de ongeschiktheid.

**Art. 11** De werkgever en de student komen volgende zaken nog uitdrukkelijk overeen[[5]](#footnote-5):

* de werkgever is op het loon van de student enkel solidariteitsbijdragen verschuldigd. Daarom is hij ook bereid de student te werk te stellen.

Daarom zal:

* de student zo spoedig mogelijk en ten laatste de dag voor de start van de prestaties een attest moeten bezorgen vanuit de officiële website [www.studentatwork.be](http://www.studentatwork.be). Op die manier kan de werkgever nagaan of de tewerkstelling volledig onder solidariteitsbijdragen kan plaatsvinden;
* de werkgever na ontvangst van dit attest onmiddellijk de Dimona verrichten.

Wanneer bij het verrichten van de Dimona zou blijken dat er onvoldoende uren van het krediet van 600 uren overblijven om de voorgenomen tewerkstelling volledig onder solidariteitsbijdrage te laten plaatsvinden, zal deze overeenkomst van rechtswege worden ontbonden.

**Art. 12** Voor de persoon die is aangewezen om de eerste hulp te verlenen en voor de plaats waar de vereiste verbandkist zich bevindt: zie arbeidsreglement.

**Art. 13** Voor het adres en het telefoonnummer van de preventiediensten: zie arbeidsreglement.

**Art. 14** Voor het adres en het telefoonnummer van de Inspectie Sociale Wetten: zie arbeidsreglement.

**Art. 15** De student verklaart een afschrift van het arbeidsreglement ontvangen te hebben en alle clausules en voorwaarden ervan aan te nemen.

**Art. 16**  De student verklaart een exemplaar van deze overeenkomst ontvangen te hebben.

Opgemaakt in 2 exemplaren te …………………………. op …………………………………

Naam en handtekening werkgever, Naam en handtekening werknemer,

.............................................................. ................................................................

*Accuria vzw kan nooit verantwoordelijk worden gehouden voor de inhoud van de gegevens die werden opgenomen in dit document. U mag het document enkel intern in uw onderneming gebruiken. Zonder uitdrukkelijke goedkeuring van Accuria vzw mag u het document niet overmaken aan een derde partij, noch kosteloos, noch tegen betaling. Alle rechten, waaronder de intellectuele rechten, op dit document komen exclusief toe aan Accuria vzw. Er wordt u slechts een gebruiksrecht op dit document verleend.*

Accuria vzw

Maatschappelijke zetel: Stationsplein 1, 9100 Sint-Niklaas

Ondernemingsnummer: 0407.560.742

1. Statuut vermelden, namelijk arbeider of bediende. [↑](#footnote-ref-1)
2. Schrappen wat niet past. [↑](#footnote-ref-2)
3. Schrappen indien niet van toepassing. [↑](#footnote-ref-3)
4. De wekelijkse arbeidsduur bedraagt minstens 1/3e van de arbeidsduur van een voltijdse werknemer van dezelfde categorie en moet per “werkperiode” minstens 3 uur bedragen. Hierop zijn er in verschillende bedrijfssectoren uitzonderingen voorzien. Een afschrift van de arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid moet bewaard blijven op de plaats waar het arbeidsreglement wordt bewaard. Ingeval evenwel in dagprestaties is voorzien van minstens 4 uren, mag de wekelijkse arbeidsduur minder bedragen dan 1/3e van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemer van dezelfde categorie, mits voldaan is aan de voorwaarden:

   de prestaties moeten geleverd worden volgens bovenstaand vast uurrooster, dat ook opgenomen is in het arbeidsreglement;

   bijkomende prestaties zijn uitgesloten tenzij deze rechtstreeks voorafgaan aan of volgen op deze vermeld in bovenvermeld uurrooster en betaald worden tegen een bedrag dat 50% hoger is dan het gewoon loon (100% op zon- en feestdagen);

   een kopie van deze overeenkomst wordt bezorgd aan de Inspectie van de Sociale Wetten. [↑](#footnote-ref-4)
5. Schrappen indien de studentenovereenkomst niet wordt afgesloten met oog op toepassing van de solidariteitsbijdrage. [↑](#footnote-ref-5)