

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 142.01

Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit het sectoraal akkoord voor PC 142.01 (terugwinning van metalen) voor de periode 2021 – 2022. Wij leggen hierbij de focus op de elementen die betrekking hebben op de verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

1) Coronapremie

Er moet een eenmalige coronapremie worden toegekend, onder de vorm van consumptiecheques.

De coronapremie bestaat uit twee delen, namelijk een basispremie van € 80 en een variabele premie van maximaal € 420.

1.1) Basispremie

Voor de toekenning van de basispremie geldt dat de arbeiders in dienst moeten zijn op 30/11/2021 en minstens 60 dagen effectieve prestaties moeten hebben tijdens de referentieperiode vanaf 01/11/2020 t.e.m. 31/10/2021.

Voor arbeiders die minder dan 60 dagen effectief gepresteerd hebben, zal er een pro rata berekening gebeuren, alsook voor deeltijdse arbeiders.

1.2) Variabele premie

Voor de toekenning van de variabele premie geldt dat de arbeiders in dienst moeten zijn op 30/11/2021 en minstens 3 maanden anciënniteit moeten hebben op 30/11/2021.

Het variabele bedrag wordt berekend op basis van het aantal dagen afwezigheid tijdens de referentieperiode vanaf 01/11/2020 t.e.m. 31/10/2021 en dit volgens onderstaand schema:

- Tussen 0 – 5 dagen afwezigheid: € 420
- Tussen 6 – 10 dagen afwezigheid: € 360
- Tussen 11 – 20 dagen afwezigheid: € 300
- Tussen 21 – 30 dagen afwezigheid: € 250
- Tussen 31 – 40 dagen afwezigheid: € 200
- Tussen 41 – 50 dagen afwezigheid: € 150
- Tussen 51 – 60 dagen afwezigheid: € 100
- Tussen 61 – 80 dagen afwezigheid: € 50

Voor deeltijdse arbeiders gebeurt er een pro rata berekening.

1.3) Praktische informatie

In het kader van een efficiënte dienstverlening zullen wij deze coronapremie automatisch voor jou berekenen.

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jouw vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien je nog geen vaste leverancier hebt, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

2) Loonsverhoging

Vanaf 01/01/2022 verhogen de sectorale baremalonen én de effectieve lonen met 0,4%. Deze verhoging komt bovenop de indexatie van 3,95% vanaf 01/01/2022.

Deze loonsverhoging, alsook de indexatie, werden door ons reeds automatisch toegepast bij de loonverwerking van de maand januari 2022.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.