

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 : PC 201

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in PC 201 (zelfstandige kleinhandel) voor de periode 2021 – 2022. Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Wij focussen ons hierbij vooral op het hoofdstuk verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

Voor wat de coronapremie betreft, hebben wij de bevestiging nodig dat deze premie berekend mag worden en zo ja voor welk bedrag. Bijgevolg verzoeken wij jou om DIT INVULFORMULIER zo snel mogelijk te vervolledigen en dit uiterlijk tegen 12/01/2022.

1) Loonvorming

1.1) Loonsverhoging 2022

De effectieve lonen en de minimumlonen worden vanaf 01/01/2022 verhoogd met € 8 bruto per maand.

Deze loonsverhoging staat trouwens los van de indexatie van de lonen met 2,00% die van toepassing was vanaf 01/12/2021.

Wij zullen deze loonsverhoging automatisch toepassen voor alle betrokken werknemers.

1.2) Eenmalige brutopremie

In de maand december 2021 moet er een eenmalige brutopremie worden toegekend van € 56 aan alle voltijdse werknemers die op 30/11/2021 in dienst zijn. Voor deeltijdse werknemers wordt deze premie pro rata berekend.

Wij zullen deze brutopremie automatisch berekenen voor alle betrokken werknemers.

2) Coronapremie

Er zal een coronapremie moeten worden toegekend onder de vorm van consumptiecheques.

Deze premie bedraagt € 300 voor werknemers in algemene voedingswinkels en supermarkten en € 150 voor werknemers in andere ondernemingen (bijvoorbeeld bakkerijen, food speciaal zaken en non – food winkels).

Deze bedragen moeten enkel worden toegekend in ondernemingen waar er zowel in 2019 als in 2020 een positieve bedrijfswinst was (code 9901 op de jaarrekening). Indien er enkel een positieve bedrijfswinst was in 2020, dan worden deze bedragen gehalveerd en bedragen deze respectievelijk € 150 en € 75.

Deze coronapremie wordt pro rata berekend volgens de effectieve en gelijkgestelde prestaties vanaf 01/12/2020 t.e.m. 30/11/2021 én volgens de effectieve arbeidsduur.

Coronapremies die eventueel reeds werden toegekend op ondernemingsniveau, mogen in mindering worden gebracht van deze sectorale coronapremie.



Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jullie vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien jullie nog geen vaste leverancier hebben, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

3) Berekeningswijze eindejaarspremie

De berekeningswijze van de eindejaarspremie wordt aangepast, waarbij deze voortaan berekend wordt op basis van de effectieve en gelijkgestelde dagen (en dus niet langer enkel op basis van "volle" maanden).

4) Vervoerskosten

De minimumgrens van 2 km voor de tussenkomst van de werkgever in de kosten van openbaar vervoer wordt geschrapt.

Het maximumbedrag voor de vergoeding van de verplaatsing van openbaar vervoer wordt opgetrokken tot 80% van de werkelijke vervoersprijs.

5) Opleiding en vorming

In de periode 2021 – 2022 moeten er minstens 5 opleidingsdagen worden toegekend per voltijds equivalent.

Deze verplichting is niet van toepassing op ondernemingen met minder dan 20 werknemers.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.