

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 323

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in PC 323 (beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden) voor de periode 2021 – 2022. Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Wij focussen ons hierbij vooral op het hoofdstuk verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

1) Koopkracht

1.1) Loonsverhoging 2022

De effectieve lonen en de baremalonen worden vanaf 01/01/2022 verhoogd met 0,4%.

2) Coronapremie

2.1) Welk bedrag en voor welke werknemers?

Er wordt een coronapremie van € 280 toegekend, onder de vorm van consumptiecheques en dit uiterlijk op 31/12/2021.

Elke werknemer die op 01/10/2021 in dienst is heeft recht op het volledige bedrag, ongeacht het statuut van de werknemer en ongeacht zijn tewerkstellingsregime.

Werknemers die aanspraak maken op de coronapremie en die bij verschillende werkgevers uit de sector in dienst zijn, moeten aan elke werkgever meedelen bij hoeveel werkgevers in de sector zij tewerkgesteld zijn. Dit moet gebeuren via een verklaring op eer. Elke werkgever betaalt het volledige bedrag van de coronapremie gedeeld door het aantal werkgevers in de sector (= € 280/aantal werkgevers).

2.2) Praktische informatie

In het kader van een efficiënte dienstverlening zullen wij deze coronapremie automatisch voor jou berekenen en dit voor een bedrag van € 280.

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jullie vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien jullie nog geen vaste leverancier hebben, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.