

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 149.02

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in PC 149.02 (koetswerk) voor de periode 2021 – 2022. Over de sectorale coronapremie hebben wij jullie reeds geïnformeerd, maar via dit bericht zouden wij jullie ook nog graag willen informeren over de andere belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

1) Loonsverhoging

Vanaf 01/01/2022 verhogen de sectorale minimumlonen en de effectieve lonen met 0,4%.

De verhoging van de effectieve lonen kan op alternatieve wijze worden ingevuld, mits akkoord met de vakbondsafvaardiging of met de werknemersorganisaties (bij gebrek aan een vakbondsafvaardiging op ondernemingsniveau).

In het kader van een efficiënte dienstverlening gaan wij ervan uit dat de loonsverhoging van 0,4% automatisch mag worden toegepast vanaf 01/01/2022 voor al jouw werknemers, tenzij je tegen uiterlijk 31/12/2021 het tegendeel laat weten via mail aan jouw dossierbeheerder.

2) Verbetering tussenkomst kinderopvang

De tussenkomst van het Fonds voor Bestaanszekerheid in de kosten van kinderopvang wordt vanaf 01/01/2022 verhoogd naar € 4 per dag per kind, met een maximum van € 400 per jaar per kind.

Deze tussenkomst geldt enkel voor de opvang van kinderen tot de leeftijd van 3 jaar, erkend door Kind & Gezin. In 2023 zal er bekeken worden of deze tussenkomst al dan niet uitgebreid kan worden naar voorschoolse en naschoolse opvang.

3) Fietsvergoeding

Vanaf 01/07/2022 wordt er een fietsvergoeding van € 0,20 per km voorzien en dit voor maximaal 40 km per dag. Boven deze afstand blijft dezelfde tussenkomst als voor het privévervoer nog steeds van toepassing.

4) Vorming en opleiding

Vanaf 01/01/2022 verhoogt het collectief recht op vorming en opleiding naar gemiddeld 5 dagen per voltijds equivalent per kalenderjaar. Elke arbeider heeft bovendien ook individueel recht op 1 dag permanente vorming per jaar.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.