

## Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 136 en PC 222

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in PC 136 en PC 222 (papier- en kartonbewerking) voor de periode 2021 – 2022. Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Wij focussen ons hierbij vooral op het hoofdstuk verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

### **1) Koopkracht**

#### **1.1) Loonnorm 0,4%**

Vanaf 01/01/2022 verhogen de effectieve lonen en de baremalonen met 0,4% met een minimum van € 0,07 per uur voor de arbeiders en € 11,55 per maand voor de bedienden.

#### **1.2) Retro – activiteit / ecocheques**

Ter compensatie voor het feit dat deze loonsverhoging pas wordt toegepast vanaf 01/01/2022 (en niet reeds vanaf 01/01/2021), moeten er eenmalig ecocheques (of een gelijkwaardig alternatief) worden toegekend in de maand januari 2022 en dit voor een bedrag van € 150. Deze ecocheques worden berekend pro rata de prestaties in de periode vanaf 01/01/2021 t.e.m. 31/12/2021.

### **2) Coronapremie**

Er wordt een coronapremie van € 200 toegekend, onder de vorm van consumptiecheques en dit uiterlijk op 31/12/2021.

Deze premie wordt berekend pro rata de prestaties vanaf 13/03/2020 t.e.m. 30/06/2021 en pro rata de tewerkstellingsbreuk. Dit bedrag mag daarnaast ook verminderd worden met eventuele niet – recurrente financiële voordelen die vanaf 13/03/2021 reeds werden toegekend in het kader van de coronacrisis.

**In het kader van een efficiënte dienstverlening zullen wij deze coronapremie automatisch voor jou berekenen.**

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jouw vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien je nog geen vaste leverancier hebt, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

### **3) Akkoord op ondernemingsniveau**

Werkgevers hebben t.e.m. 17/12/2021 tijd om op ondernemingsniveau een akkoord af te sluiten over de loonnorm, de retroactieve toepassing ervan en de coronapremie. Indien er geen akkoord wordt bereikt, dan gelden bovenstaande regels.

### **4) Fietsvergoeding**

Vanaf 01/11/2021 wordt de fietsvergoeding verhoogd tot € 0,20 per km. Het maximum aantal kilometers dat vergoed moet worden is 40 km enkel, dus maximaal 80 km heen en terug.

## **5) Tijdelijke werkloosheid**

Het dagbedrag van de werkloosheidsuitkeringen wordt vanaf 01/01/2022 verhoogd tot € 6,65 per dag tijdelijke werkloosheid (i.p.v. € 6,52 per dag).

## **6) Anciënniteitsverlof**

Vanaf 01/01/2022 wordt het anciënniteitsverlof toegekend vanaf het kalenderjaar waarin de werknemer 10 jaar ondernemingsanciënniteit bereikt heeft (i.p.v. 15 jaar).

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.