

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 130

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in PC 130 (drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf) voor de periode 2021 – 2022. Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Wij focussen ons hierbij vooral op het hoofdstuk verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

1) Loonsverhoging

De effectieve lonen en de baremalonen worden vanaf 01/01/2022 verhoogd met 0,4%.

2) Coronapremie

Er zal een coronapremie van € 125 moeten worden toegekend onder de vorm van consumptiecheques en dit uiterlijk tegen 31/12/2021.

De coronapremie moet worden toegekend aan alle arbeiders die op 01/12/2021 in dienst zijn en deze premie wordt berekend pro rata het aantal maanden in dienst en pro rata de arbeidsduur.

In het kader van een efficiënte dienstverlening zullen wij deze coronapremie van € 125 automatisch voor jou berekenen volgens de sectorale voorwaarden.

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jullie vaste leverancier worden besteld, onder de vorm van elektronische cheques. Indien jullie nog geen vaste leverancier hebben, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

3) Vervoerstussenkomst

3.1) Fietsvergoeding

Vanaf 01/01/2022 bedraagt de fietsvergoeding € 0,15 per afgelegde kilometer (voor de afstand heen en terug) met een maximum van € 6 per werkdag (40 km heen en terug).

3.2) Gemotoriseerd privé - vervoer

Vanaf 01/01/2022 zal er geen minimumafstand meer gelden voor de dagelijkse tussenkomst door de werkgever in het gemotoriseerd privé – vervoer.

4) Vorming en opleiding

Vanaf 01/01/2022 hebben de werknemers recht op 3 opleidingsdagen per jaar.

5) Eindejaarspremie

Voor het referentiejaar 2021 worden maximum 50 dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie. Bij een deeltijdse tewerkstelling wordt dit maximum van 50 dagen pro rata berekend.

De werkgevers kunnen deze bijkomende kost recupereren via het “Interpatronaal Fonds” en dit uiterlijk op 30/06/2022.

Daarenboven wordt het recht op de eindejaarspremie ook uitgebreid naar werknemers die zelf ontslag nemen op voorwaarde dat zij minstens 3 jaar anciënniteit hebben.

6) Niet – opgenomen sectorale vakantiedagen

Op sectoraal niveau worden er anciënniteitsdagen en extralegaal verlof voorzien. Bij een ontslag door de werkgever moeten deze niet – opgenomen dagen uitbetaald worden. Bij een ontslag door de werknemer heeft de werknemer het recht om deze dagen op te nemen voor het einde van de opzeggingstermijn.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.