

## Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 124

Onlangs werd er een ontwerp van sectoraal akkoord gesloten in PC 124 (bouwbedrijf) voor de periode 2021 – 2022. Dit akkoord moet nog definitief worden bekrachtigd en de bepalingen ervan moeten nog worden omgezet in cao's. Rekening houdend met de krappe deadlines van dit akkoord, willen wij jullie echter toch al graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden. Wij leggen hierbij de focus op de elementen die betrekking hebben op de verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

### **1) Invulling loonmarge van 0,4%**

#### **1.1) Loonsverhoging**

Vanaf 01/12/2021 verhogen de sectorale baremalonen én de effectieve lonen met 0,4%.

In het akkoord is er geen mogelijkheid voorzien om reeds toegekende loonsverhogingen in mindering te brengen of om deze loonsverhoging om te zetten naar een gelijkwaardig voordeel.

#### **1.2) Ecocheques**

Daarnaast wordt er een eenmalige premie van € 130 toegekend onder de vorm van ecocheques en dit uiterlijk op 15/12/2021. Deze premie is een compensatie voor het feit dat de loonsverhoging pas wordt toegepast vanaf 01/12/2021 en niet reeds vanaf 01/01/2021.

Indien op ondernemingsniveau reeds het maximumbedrag van € 250 wordt toegekend, dan moet er een gelijkwaardig voordeel worden toegekend.

### **2) Coronapremie**

#### **2.1) Voor welke ondernemingen en voor welk bedrag?**

Er wordt een coronapremie toegekend, in de vorm van consumptiecheques, en dit uiterlijk op 15/12/2021.

Deze coronapremie bestaat uit twee delen, namelijk:

- een basispremie van € 150 aan alle arbeiders;
- een supplementaire premie van € 150 bovenop de basispremie door de ondernemingen die geen verlies gemaakt hebben in 2020 (code 9091).

De beoordeling van de voorwaarde voor de supplementaire premie moet bekeken worden op het niveau van de technische bedrijfseenheid (TBE) en dit aan de hand van de goedgekeurde jaarrekening waarin het 2<sup>e</sup> kwartaal 2020 vervat zit.

Coronapremies die reeds werden toegekend op ondernemingsniveau, zullen in mindering worden gebracht van de hogervermelde bedragen.

## **2.2) Voor welke werknemers?**

Voor de toekenning van de basispremie en de supplementaire premie geldt dat de arbeiders minstens 1 dag effectief moeten hebben gewerkt in het 2<sup>e</sup> kwartaal 2020 én dat ze nog in dienst zijn op het ogenblik van de uitbetaling van de coronapremie.

## **3) Praktische informatie**

Na de berekening van de ecocheques en van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jullie vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien jullie nog geen vaste leverancier hebben, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

## **4) Verplichte veiligheidsopleiding**

Op bouwplaatsen waar er een veiligheidscoördinator verplicht is, moet iedereen op de werf (ongeacht het statuut) een opleiding basisveiligheid VCA (of een opleiding) hebben gevolgd. Het betreft een opleiding van 8 uur.

Voor de andere bouwplaatsen zal Constructiv een opleidingsprogramma uitwerken om iemand binnen de onderneming in staat te stellen om een basisopleiding van 8 uur te geven.

Deze verplichting treedt in werking vanaf 01/07/2022 om iedereen de kans te geven zich in regel te stellen. Nieuwkomers dienen binnen de maand na het begin van de tewerkstelling op een werf de opleiding te hebben afgewerkt.

## **5) SWT (brugpensioen)**

De sectorale cao's m.b.t. de specifieke stelsels van SWT ('ongeschikten' en lange loopbaan) worden verlengd t.e.m. 30/06/2023, met aanpassing van de minimumleeftijd naar 60 jaar.

## **6) Landingsbanen**

De sectorale regeling landingsbanen (1/5<sup>e</sup> vermindering en halftijds vanaf 55 jaar) wordt verlengd t.e.m. 30/06/2023.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.