

## Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 119

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in PC 119 (handel in voedingswaren) voor de periode 2021 – 2022. Over de sectorale coronapremie hebben wij jullie reeds geïnformeerd, maar via dit bericht zouden wij jullie ook nog graag willen informeren over de andere belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

### **1) Loonsverhoging**

Vanaf 01/01/2022 verhogen de sectorale minimumlonen en de effectieve lonen met 0,4%.

### **2) Eenmalige premie**

Er moet een eenmalige premie van € 130 bruto worden uitbetaald aan alle werknemers die op 31/10/2021 in dienst zijn.

Deze premie wordt uitbetaald samen met de eindejaarspremie, maar komt niet in aanmerking voor de berekening van de eindejaarspremie zelf.

De premie mag via een bedrijfsakkoord worden omgezet naar :

- ecocheques ter waarde van € 160;
- cadeaucheques ter waarde van € 40, in combinatie met een bruto premie van € 98;
- cadeaucheques ter waarde van € 80, in combinatie met een bruto premie van € 66
- € 160 personeelskorting.

Het bedrag van de premie wordt berekend pro rata de kalendermaanden dat de werknemer in 2021 in dienst was en pro rata de arbeidsduur.

**In het kader van een efficiënte dienstverlening gaan wij ervan uit dat er aan alle betrokken werknemers een bruto premie mag worden toegekend, tenzij je tegen uiterlijk 31/12/2021 een alternatief laat weten via mail aan jouw dossierbeheerder.**

### **3) Ploegenpremie**

De ploegenpremie bedraagt vanaf 01/01/2022 € 0,27 per uur (voorheen € 0,26 per uur).

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.