

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 118

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in PC 118 (arbeiders voedingsnijverheid) voor de periode 2021 – 2022. Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Wij focussen ons hierbij vooral op het hoofdstuk verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

Voor wat de coronapremie betreft, hebben wij de bevestiging nodig dat deze premie berekend mag worden en zo ja voor welk bedrag. Bijgevolg verzoeken wij jou om DIT INVULFORMULIER zo snel mogelijk te vervolledigen en dit uiterlijk tegen 07/12/2021.

1) Loonvorming

1.1) Loonsverhoging 2022

De effectieve lonen en de minimumlonen worden vanaf 01/01/2022 verhoogd met € 0,07 per uur. Voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen bedraagt deze verhoging € 0,06 per uur. Deze verhoging zal toegepast worden op de geïndexeerde lonen van de maand januari 2022.

Op ondernemingsniveau kan er gekozen worden om deze loonsverhoging op een andere manier in te vullen en dit uiterlijk tegen 31/12/2021.

In het kader van een efficiënte dienstverlening gaan wij ervan uit dat de loonsverhoging automatisch mag worden toegepast vanaf 01/01/2022 voor al jouw werknemers, tenzij je tegen uiterlijk 15/12/2021 het tegendeel laat weten via mail aan jouw dossierbeheerder.

1.2) Eenmalige brutopremie

In januari 2022 moet er een eenmalige brutopremie worden toegekend van € 150. Deze premie is een compensatie voor het feit dat de loonsverhoging pas wordt toegepast vanaf 01/01/2022 en niet reeds vanaf 01/01/2021.

Ook over deze premie kunnen afspraken worden gemaakt in een ondernemings-cao en dit uiterlijk tegen 31/12/2021.

In het kader van een efficiënte dienstverlening gaan wij ervan uit dat deze brutopremie automatisch berekend mag worden voor al jouw werknemers, tenzij je tegen uiterlijk 15/12/2021 het tegendeel laat weten via mail aan jouw dossierbeheerder.

1.3) Sectorale premies en vergoedingen

Bepaalde sectorale premies en vergoedingen moeten vanaf 01/01/2022 verhoogd worden met 4,17%. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om de ploegenpremie, de nachtpremie en de kledijvergoeding.

2) Coronapremie

Er zal een coronapremie moeten worden toegekend onder de vorm van consumptiecheques en dit uiterlijk tegen 31/12/2021.

Deze premie moet enkel worden toegekend in bedrijven die in 2020 op groepsniveau winst hebben gemaakt (code 9901 op de jaarrekening). Hiervoor hebben wij dus jouw bevestiging nodig om te weten of deze premie al dan niet mag worden toegekend.

De premie bedraagt € 150. Voor werknemers die in het referentiejaar (2020) niet volledig of deeltijds gewerkt hebben, zal er een pro rata berekening gebeuren.

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jullie vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien jullie nog geen vaste leverancier hebben, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

3) Eindeloopbaandagen

Vanaf 01/01/2022 hebben werknemers in de kleine bakkerijen en banketbakkerijen (PC 118.03) recht op 3 eindeloopbaandagen vanaf 59 jaar en op 4 eindeloopbaandagen vanaf 62 jaar. Tot nu toe gold dit recht enkel voor grote bakkerijen en banketbakkerijen.

Daarnaast worden de voorwaarden voor alle eindeloopbaandagen in de volledige sector aangepast. Ten eerste wordt de anciënniteitsvoorwaarde verlaagd naar 5 jaar (voorheen 10 jaar). Daarnaast zal het recht op eindeloopbaandagen volledig worden toegekend wanneer werknemers in de eerste helft van het jaar de leeftijd van 59 jaar bereiken. Het recht zal voor de helft worden toegekend wanneer zij in de tweede helft van het jaar de leeftijd van 59 jaar bereiken.

4) Vorming en opleiding

Vanaf 01/01/2022 wordt het collectief opleidingsrecht uitgebreid naar 5 dagen, waarvan 2 dagen individuele opleiding.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.