

---

## Nieuwsbrief april 2021

---

Onze horecaklanten vinden bij simulatietools de Horeca aanwerfcalculator!

Welk profiel is het interessantst voor jou? Bereken het [hier](#)

### Wat is nieuw?

Bedrijfsvoorheffing Ploegenarbeid en werken in onroerende staat? De uitleg vind je [hier](#)



### Webinars op de agenda:

#### Officient

18 mei 2021 om 9u30 - [Maak kennis met Officient](#), dé HR-tool voor minder personeelsadministratie.

29 april 2021 om 10u00 - [Asset management met Officient](#), de meest voorkomende vragen rond extra's zoals gsm's, tablets,... Hoe kan je dit bijhouden in Officient? Zo bespaar je geld zonder al te veel moeite.

---





**! Gratis e-book !**

### **Cafetariaplan : een loonpakket à la carte**

Meer dan 20% van de Belgische werknemers zet het salarispakket met stip op nummer 1 wat betreft hun prioriteiten op de werkvloer.

Maar hoe pak je als bedrijf de samenstelling van een loonpakket het beste aan ?

Lees er alles over in het e-book "*Cafetariaplan : een loonpakket à la carte*"

Dit wordt je **gratis aangeboden** door onze partner **PayFlip**.

Download het hier : [e-book](#)

---



### **Het vaccinatieverlof**

In de strijd tegen het coronavirus, is het belangrijk om werknemers maximaal te stimuleren om zich te laten vaccineren. Met dit doel voor ogen heeft de regering een recht op klein verlet ingevoerd voor werknemers die zich tijdens de werkuren moeten laten vaccineren tegen het coronavirus.



## **Wat houdt het recht op klein verlet in?**

De werknemers hebben het recht om zonder loonverlies van het werk afwezig te zijn om zich te laten vaccineren tegen het coronavirus. Deze afwezigheid wordt gelijkgesteld met klein verlet. Het loon voor deze afwezigheid wordt dus berekend volgens de wetgeving op de feestdagen.

De werknemers mogen afwezig zijn gedurende de tijd die nodig is voor de vaccinatie. Het gaat zowel om de tijd die de werknemer spendeert in het vaccinatiecentrum als de tijd die nodig is om zich te verplaatsen van en naar de locatie van vaccinatie.

Het recht op klein verlet wordt toegekend voor elke inenting die plaatsvindt tijdens de werkuren. Afhankelijk van het toegediende vaccin zal dit dus 1 of 2 keer zijn.

## **Wie heeft recht op dit klein verlet?**

Dit klein verlet is een recht voor alle personen die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst. Het gaat onder meer over werknemers, studenten en uitzendkrachten. Zelfstandigen, statutairen, leerlingen, stagiairs en vrijwilligers hebben hier echter geen recht op.

## **Wat zijn de voorwaarden om beroep te kunnen doen op het vaccinatieverlof?**

Om beroep te kunnen doen op het vaccinatieverlof, moet de werknemer zijn werkgever vooraf verwittigen én dit zo spoedig mogelijk, namelijk van zodra hij het tijdstip of tijdslot van de vaccinatie kent. Als de werknemer zelf zijn vaccinatiemoment kan kiezen, mag de werkgever geen druk op hem uitoefenen om zich buiten de werkuren te laten vaccineren.

Bovendien moet de werknemer het verlof gebruiken voor het beoogde doel, namelijk het zich laten vaccineren tegen het coronavirus. Komt hij deze voorwaarde niet na, dan kan hem het recht op loon voor die uren ontzegd worden aangezien er dan sprake zal zijn van ongerechtvaardigde afwezigheid.

De werknemer kan beslissen om geen beroep te doen op het vaccinatieverlof en een dag vakantie op te nemen. In dat geval zijn de regels van het vaccinatieverlof niet van toepassing. Hetzelfde geldt wanneer de werknemer zich laat vaccineren tijdens een dag waarop hij inhaalrust geniet of wanneer hij zich laat vaccineren buiten de werkuren.

## **Kan de werkgever vragen om een bewijs voor te leggen?**

Indien de werknemer beroep doet op het vaccinatieverlof, mag de werkgever de werknemer vragen om een bewijs voor te leggen. Het is voldoende om de afspraakbevestiging voor te leggen om op een bepaald tijdstip aanwezig te zijn op een plaats waar de vaccinatie wordt toegediend. Indien de bevestiging niet vermeldt wanneer de werknemer aanwezig moet zijn op de plaats van vaccinatie, moet de werknemer zijn uitnodiging voorleggen.

Het is echter niet toegestaan om van de werknemers te eisen dat ze hun effectieve aanwezigheid in het vaccinatiecentrum bewijzen.

## **Hoe wordt het recht op privacy van de werknemer gewaarborgd?**



Omwille van de bescherming van de privacy, mag de werkgever de verkregen informatie enkel gebruiken voor de organisatie van het werk en het verzorgen van een correcte loonadministratie.

Bijgevolg mag de werkgever geen kopie nemen – onder welke vorm dan ook (bv. ook niet via e-mail) – van de afspraakbevestiging of de informatie die het bevat manueel overschrijven, met uitzondering van het tijdstip van de afspraak.

De werkgever mag de afwezigheid van de werknemer enkel registreren als klein verlet. Hij mag noch de reden van klein verlet, noch de mogelijke gezondheidsproblemen van de werknemer registreren.

#### **Wat als de werknemer ziek wordt na de vaccinatie?**

Het recht op klein verlet heeft enkel betrekking op de vaccinatie zelf. Indien de werknemer ziek wordt door de vaccinatie gelden de algemene regels inzake arbeidsongeschiktheid en gewaarborgd loon.

#### **Hoelang is de regeling geldig?**

Deze regelgeving is voorlopig geldig t.e.m. 31/12/2021 en kan mogelijks verlengd worden t.e.m. 30/06/2022.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.

---



#### **Flitscontroles SIOD mei 2021**

Zoals reeds werd aangekondigd in onze nieuwsbrief van februari 2021 zal de SIOD (Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst) in de maand mei 2021 flitscontroles uitvoeren in de elektrotechnische- en bouwsector.

Deze aangekondigde flitscontroles hebben voornamelijk een informatief en preventief karakter, maar dit neemt niet weg dat de inspectiediensten, bij vaststelling van zwaarwichtige inbreuken, ook tijdens deze flitscontroles kordaat kunnen optreden en indien nodig verbaliseren.



De SIOD stelt op hun website verschillende checklists ter beschikking. Deze checklists geven een handig overzicht van de documenten die de inspectiediensten bij een controle kunnen opvragen. [HIER](#) kan u de specifieke checklist voor de bouwsector terugvinden.

Tijdens deze flitscontroles zullen de inspecteurs uiteraard ook aandacht blijven besteden aan de naleving van de coronamaatregelen binnen de bedrijven.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.

---



### Uitbreiding lijst ecocheques vanaf 1 maart 2021

Op regelmatige tijdstippen buigt de Nationale Arbeidsraad (NAR) zich over de lijst van ecologische producten en diensten die met ecocheques kunnen worden aangekocht. Dit leidde er onlangs toe dat de lijst opnieuw werd uitgebreid.

De lijst werd vanaf 1 maart 2021 uitgebreid als volgt:

- energievriendelijke elektro: er werd een aanpassing doorgevoerd naar aanleiding van de geleidelijke en grondige hervorming van het Europees energielabel met ingang van 1 maart 2021;
- biologische producten;
- abonnementen en aansluitingen voor volkstuinen;
- de huur van producten die beantwoorden aan dezelfde voorwaarden als voor de aankoop van tweedehandsproducten;
- algemene opmerking: 'voor elk product kan in voorkomend geval ook de huur, de plaatsing, het onderhoud en de herstelling met ecocheques betaald worden' wordt aangevuld met 'en filters'.

De volledige lijst van producten en diensten die jouw werknemers kunnen aankopen met ecocheques kan je terugvinden op de [website](#) van de NAR.

De NAR heeft de intentie om de lijst opnieuw te bekijken vóór september 2021 rekening houdend met de nieuwe schaal die van toepassing zal zijn op lampen en de verdere ontwikkelingen van het Europees energielabel.





## Vlaams beschermingsmechanisme 5, 6 en 7

Naar aanleiding van de Coronacrisis heeft de Vlaamse Regering beslist om het Vlaams beschermingsmechanisme ook toe te kennen voor de maanden februari, maart en april 2021.

### Voor wie?

Ondernemingen met een omzetzaling van minstens 60%, ten gevolge van de maatregelen van het Overlegcomité van 28/10/2020 inzake het Coronavirus en de daaruit voortvloeiende maatregelen, kunnen een aanvraag indienen voor de maanden februari, maart en april 2021.

Ondernemingen die verplicht gesloten waren in deze periode kunnen de steun aanvragen voor de sluitingsperiode, zonder dat zij hierbij een omzetzaling moeten aantonen voor deze periode.

### Hoeveel bedraagt de steun?

De steun bedraagt 10% van de omzet exclusief btw tijdens dezelfde periode in 2019. Voor zelfstandigen in bijberoep wordt dit beperkt tot 5%.

De steun voor de maand april 2021 wordt trouwens opgetrokken naar 15% en naar 7,5% voor zelfstandigen in bijberoep.

### Wat moet je als werkgever concreet doen?

De aanvraag voor de maand februari 2021 kan t.e.m. 30/04/2021 worden ingediend, via de website van [VLAIO](#).

Voor de maand maart 2021 bedraagt de deadline 15/05/2021 en voor de maand april 2021 bedraagt deze 15/06/2021. De aanvragen voor de maand april 2021 kunnen trouwens pas ingediend worden vanaf 03/05/2021.

Voor vragen omtrent de omzetzaling, neem je best contact op met jouw boekhouder.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.

---







## PC 124 – Vakantiegeld bouwvakkers

De betaling van het vakantiegeld door het Vakantiefonds Bouw aan de arbeiders uit de bouwsector gebeurt via bankoverschrijving. De uitbetaling is voorzien op donderdag 17 juni 2021.

Het Vakantiefonds Bouw vraagt aan de werkgevers om hun werknemers ertoe aan te zetten zo snel mogelijk hun rekeningnummer door te geven indien zij dit nog niet gedaan zouden hebben of indien dit gewijzigd zou zijn.

Een nieuw bankrekeningnummer meedelen, kan op twee manieren gebeuren, namelijk:

- 1) Online via de applicatie “mijn vakantierekening” op de website [www.mysocialsecurity.be](http://www.mysocialsecurity.be)
- 2) Via het officiële formulier dat kan worden verkregen bij het Vakantiefonds Bouw ([info@vakantiefondsbouw.be](mailto:info@vakantiefondsbouw.be) of 02/529.80.11).

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.

---

Volg ons op Facebook, LinkedIn, YouTube en Instagram. Op onze website vind je steeds de laatste updates.

