

VRIJSTELLING BEDRIJFSVOORHEFFING JONGE WERKNEMERS

Voor jonge werknemers die **in de maanden oktober, november of december in dienst treden**, is er **geen bedrijfsvoorheffing** verschuldigd op de bezoldigingen betaald of toegekend tijdens de maanden oktober, november en/of december indien deze jongeren aan bepaalde voorwaarden voldoen. Zo mag hun maandelijks belastbaar loon niet hoger zijn dan 3.400 euro.

Opgelet! Indien u wenst gebruik te maken van deze vrijstelling van bedrijfsvoorheffing, dient u hiertoe zelf aan ons schriftelijk opdracht te geven. Het formulier hiervoor vindt u terug op onze website www.accuria.be onder de modeldocumenten (algemeen – 'Vrijstelling bedrijfsvoorheffing jonge werknemers – verklaring op eer'). In dit document worden ook alle voorwaarden opgesomd.

Vanaf de maand januari 2021 moet wel bedrijfsvoorheffing op het loon van de jongere worden ingehouden.



OPNAME WETTELIJKE VAKANTIEDAGEN VOOR HET EINDE VAN HET JAAR

Werknemers zijn **verplicht** om de **wettelijke vakantiedagen** waarop ze recht hebben **op te nemen vóór het einde van het jaar**. Het is **niet** toegestaan vakantie **over te dragen** naar het volgend jaar (2021). Dit gebeurt dikwijls in de praktijk, maar is wettelijk niet toegelaten.

U moet het als werkgever mogelijk maken dat uw werknemers al hun vakantiedagen kunnen opnemen. Indien u dit als werkgever verhindert, kan u sancties oplopen. Om aan te tonen dat u hiervoor inspanningen heeft gedaan, kan u bijvoorbeeld een schriftelijke mededeling overmaken aan uw werknemers waarin u het aantal niet – opgenomen vakantiedagen vermeldt en hen vraagt deze dagen op te nemen vóór het einde van het jaar. Maak uw werknemers ook duidelijk dat de vakantiedagen niet overdraagbaar zijn naar volgend jaar.

OMSCHAKELING NAAR WINTERUUR EN DE GEVOLGEN VOOR NACHTARBEID IN PLOEGEN

In de nacht van zaterdag 24 oktober op zondag 25 oktober 2020 schakelen we over naar het winteruur. Om 03u00 zomertijd wordt de klok teruggedraaid naar 02u00 wintertijd. Dit heeft gevolgen voor de bezoldigingen van werknemers die in ploegen werken. Voor meer info kan u steeds met ons contact opnemen.

PC 124 – BAREMA VANAF 1 OKTOBER 2020

De **lonen** van de bouwvakkers **stijgen op 1 oktober 2020**. Deze zullen door Accuria automatisch worden aangepast. U kan de nieuwe baremalonen terugvinden op onze website www.accuria.be

BLIJF UP-TO-DATE!

Onze nieuwsbrief vind je vanaf oktober in je mailbox! Dit is onze laatste nieuwsbrief in dit formaat. Wij stappen over naar een nieuwsbrief via mail. Zo zal je veel sneller op de hoogte worden gebracht van belangrijke veranderingen op het vlak van sociale wetgeving. Laat je dossierbeheerder alvast weten wie van jouw bedrijf onze nieuwsbrief per mail wil ontvangen.

DIT IS DE START VAN EEN LANGETERMIJNRELATIE, IK VOEL HET

GAMMA

Endre Csikos is een echte ondernemer. In zijn drie doe-het-zelfzaken heeft hij bijna 100 bedienden op de payroll staan. Over de Gammawinkels in Ninove, Doornik en Ingelmunster heeft hij de algemene leiding. Elke winkel op zich is een aparte entiteit met een gerant en een of meerdere assistenten aan het hoofd.

De spontane Nederlander nam even de tijd om ons te woord te staan.

Accuria is een sociaal secretariaat dat zich vooral in Oost-Vlaanderen profileert. Hoe ben jij ben hen terechtgekomen?

Sinds 2000 werkten we bij onze drie bouwmarkbedrijven met hetzelfde sociaal secretariaat. In het begin waren we echt heel tevreden over hun service. We konden op hen rekenen. Maar na verloop van tijd werd het contact stroever. Ze waren steeds moeilijker te bereiken. Toen ik in 2019 bij een dringende personeelskwestie het antwoord kreeg 'dat ze het wel eens gingen bekijken wanneer het hen uitkwam' liep de emmer voor mij over.

Hoe kan je een bedrijf met zoveel personeelsleden goed leiden wanneer je op je sociaal secretariaat niet kan rekenen?

Toen ik mijn verhaal deed aan mijn accountant uit het Gentse, sprak hij over Accuria. Hij had heel veel klanten die met hen samenwerkten en zij waren tevreden.

Waarom heb je uiteindelijk voor Accuria gekozen?

Van de contacten die ik had met de verschillende sociale secretariaten, sprong Accuria er uit. Ze kwamen op bezoek en gaven een heldere uitleg over wat zij voor onze bedrijven konden betekenen.

Van in het begin dachten ze mee met ons. In 2019 stapte ik met één bedrijf over, kwestie van eerst de kat uit de boom te



kijken. Ik was mijn vertrouwen even kwijt. Maar sinds 2020 zijn we ook met de twee andere vennootschappen klant. Dat zegt genoeg.

Jij koos voor de online tool Officient. Hoe ervaar jij dit?

Accuria stelde ons hun verschillende manieren van loonverwerking voor. Ik koos inderdaad voor hun nieuwste tool Officient, een online programma waar we bijna alles wat met personeelsbeheer te maken heeft mee kunnen beheren. Geen kasten met verschillende mappen, maar wel alles in één online applicatie: personeelsgegevens, documenten, contracten, evaluaties, attesten, overzichten van het ziekteverzuim, de loonkost... en uiteraard de loonverwerking. Onze werknemers kunnen via een app hun persoonlijke gegevens zelf aanpassen en hun loonbrief raadplegen. Heel eenvoudig. Omdat Officient geen planningstool is en wij daar dringend naar op zoek waren, stelde Accuria ons voor aan Strobbo, een even jong en dynamisch bedrijf als Officient. En ja, vanaf 1 oktober 2020 zal de planning van het uurrooster van onze werknemers via Strobbo gebeuren. Een koppeling met Officient zou deze man nog gelukkiger maken.

Hoe is de overstap verlopen?

De dame die alle loonadministratie doet voor mijn bedrijven is heel kritisch van aard en stond heel sceptisch tegenover de overstap. Wat wil je, na jaren met hetzelfde oubollige systeem te

werken, moest alles nu online gaan. Maar de overgang is heel vlot verlopen. Ze hielden echt rekening met onze specifieke noden.

En het contact met Accuria?

Wat een verademing... Op onze vaste dossierbeheerder Margot De Ridder kunnen we altijd rekenen. Zij kent ons dossier en reageert heel snel op onze vragen. Het is alsof ze meedraait in ons bedrijf, zo voelt het aan. En wanneer Margot een dagje vrijaf neemt, zorgt haar back-up voor ons. Dit waren we al lang niet meer gewoon.

Je hebt je dus de overstap nog niet beklagd?

Dat heb je goed begrepen. Accuria is een open sociaal secretariaat dat zijn klanten niet als een nummer behandelt. Zij denken mee, zijn toegankelijk en houden ons van alle mogelijke wijzigingen op vlak van sociaal recht op de hoogte.

Ik houd van langetermijnrelaties met mijn leveranciers en partners.

Bij Accuria heb ik van bij de start al een heel goed gevoel.

De overgang is heel vlot verlopen. Ze hielden echt rekening met onze specifieke noden.