

BEREKENING VAKANTIEGELD BEDIENDEN

Het **dubbel vakantiegeld voor bedienden** wordt berekend in de **maand juni**. Wenst u het vakantiegeld **op een ander tijdstip dan in juni** te laten berekenen, dan dient u ons dit **schriftelijk** te melden.

Wij verzoeken u ons de vakantieattesten van alle vorige werkgevers te bezorgen voor de bedienden, die in dienst zijn gekomen in de loop van 2019 en 2020 (indien dit nog niet gebeurd is). Voor deze bedienden zal deze berekening van het vakantiegeld niet altijd in juni gebeuren omwille van een **verrekening** van het vakantieattest van de vorige werkgever(s). Deze verrekening mag volgens de wet maar gebeuren bij de opname van het hoofdverlof (10 dagen) of volledige opname van het verlof (indien minder dan 10 dagen recht). Wij zullen deze attesten dan ook verrekenen **in de maand dat dit verlof opgenomen wordt**. Door deze verrekening **kan het maandloon verminderen**, gezien het dubbel vakantiegeld en de vergoeding van de vakantiedagen voor deze bedienden reeds uitbetaald werden door de vorige werkgever(s) en deze nu in mindering mogen gebracht worden. Het is aangewezen uw medewerkers hiervan in te lichten.

Indien u wenst dat het **vakantieattest** van de vorige werkgever(s) toch verrekend wordt **in de maand juni 2020**, zonder dat het hoofdverlof dan opgenomen wordt, **verzoeken wij u ons dit schriftelijk te laten weten**.

In deze coronatijden wensen wij er graag de aandacht op te vestigen dat een werknemer niet eenzijdig reeds goedgekeurde vakantiedagen kan schrappen of verplaatsen. Ook de werkgever kan dit trouwens niet. Het verplaatsen of annuleren moet steeds in overleg gebeuren.



STUDENTENARBEID

U wenst binnenkort misschien gebruik te maken van studentenarbeid. Op onze website www.accuria.be vindt u een samenvatting van de voornaamste elementen waarmee u rekening moet houden bij de tewerkstelling van studenten.

De prestaties van een student dienen in uren te worden aangegeven. Het **contingent** bedraagt **475 uren per jaar**. De **uren studentenarbeid die van 1 april 2020 tot en met 30 juni 2020 werden gereserveerd en/of gepresteerd** zullen echter **niet worden afgetrokken van het contingent van 475 uren**.

Opgelet! Om te kunnen genieten van de **verlaagde RSZ-bijdragen** is het **vereist** dat de **Dimona-aangifte tijdig** gebeurt, dit is uiterlijk alvorens de prestaties van de student aanvangen. Gebeurt de **aangifte te laat**, dan worden alle aangegeven uren geacht buiten het contingent te vallen en zijn de **normale RSZ-bijdragen** verschuldigd, ook indien het urencontingent nog niet is uitgeput.

CORONA-ouderschapsverlof

Het wordt voor werknemers gemakkelijker om **in de periode van 1 mei 2020 tot en met 30 juni 2020** ouderschapsverlof te nemen. De voorwaarden om ouderschapsverlof op te nemen worden tijdelijk versoepeld en het opgenomen corona-ouderschapsverlof wordt niet aangerekend op het totale krediet. Werknemers die **ten minste 1 maand verbonden** zijn **door een arbeidsovereenkomst met hun werkgever** kunnen, **indien hun werkgever akkoord gaat**, hun arbeidsprestaties **verminderen met 1/5^{de} of 1/2^{de}** als hun **kind de leeftijd van 12 jaar nog niet heeft bereikt**.

Meer info hieromtrent kan u terugvinden op onze website www.accuria.be.

DE CORONACRISIS HEEFT ERVOOR GEZORGD DAT BIJ VEEL BEDRIJVEN THUISWERK (TIJDELIJK) DE NORM WORDT.

Ook bij Accuria is dit het geval. Via deze sfeerbeelden en quotes willen wij onze klanten laten weten hoe thuiswerk er bij ons in de praktijk aan toe gaat. Door in deze periode zoveel als mogelijk in te zetten op thuiswerk hebben wij immers twee belangrijke prioriteiten kunnen combineren. Namelijk enerzijds onze klanten bijstaan in deze moeilijke en uitzonderlijke tijden én anderzijds de gezondheid van onze medewerkers zoveel mogelijk beschermen. Wie weet kan deze pagina misschien zelfs voor inspiratie zorgen bij u, want het is nu al duidelijk dat thuiswerk in de toekomst steeds meer aan belang zal winnen.

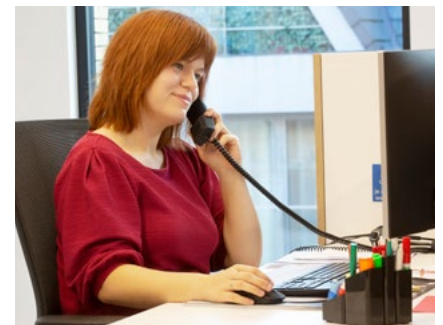
Uiteraard kan u bij Accuria terecht voor sociaaljuridische ondersteuning in deze materie.



"Onze medewerkers werken van thuis uit, toch blijven we voor continuïteit zorgen met kantoorpermanentie!"

"Fijn om in een firma te werken waar het management het personeel vertrouwt om thuis dezelfde taken tot een goed einde te brengen."

"Elke crisis biedt opportuniteiten. Deze crisis toont (noodgedwongen) de voordelen van thuiswerk aan en zal er voor zorgen dat dit bij veel bedrijven definitief ingevoerd zal worden."



"Joggingbroek aan en gaan."

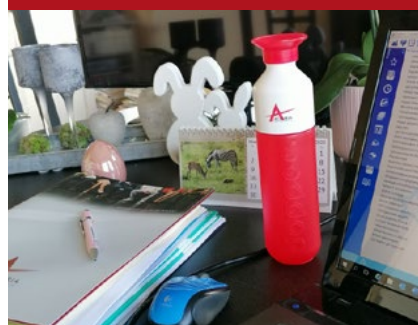
"Van de ene op de andere dag thuiswerk invoeren is technisch en organisatorisch gezien een huzarenwerkje dat bij ons quasi vlekkeloos is verloren. Dikke pluim voor iedereen!"

"Onze klanten bijstaan in tijden van crisis en de gezondheid van onze medewerkers beschermen, gaan bij Accuria hand in hand."

"Of we nu van op kantoor of van thuis uit werken, de klant merkt geen verschil!"

"Omdat we jullie zo geweldig vinden, blijven we nu op afstand."

"Work-life balance on point."



"Thuiswerk blijkt niet alleen een meerwaarde te zijn op het vlak van work-life balance, maar kan ook een oplossing bieden voor de fileproblematiek die ons land teistert."