

PERSONEELSBELEID IN GOEDE HANDEN

STALLO NV

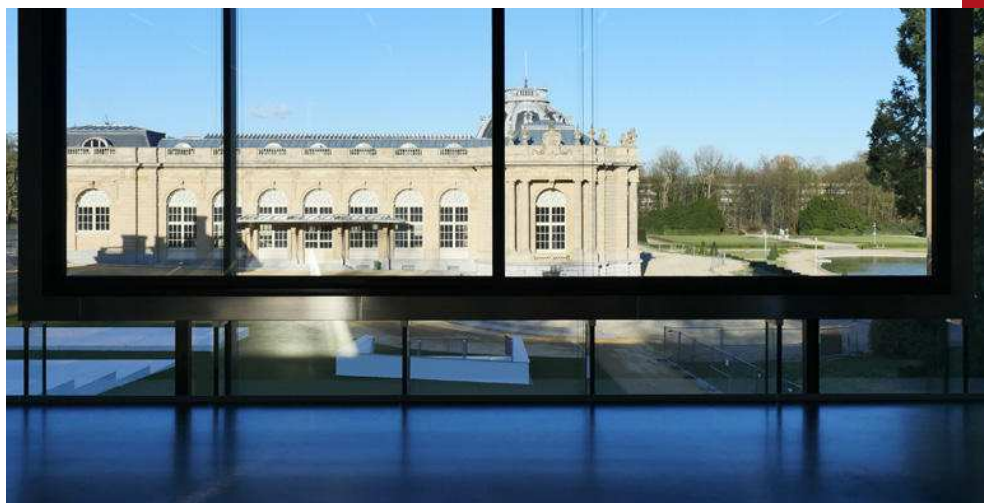
Stallo, het bedrijf van Antoine Raman dat sinds 2007 in het mooie Laarne gevestigd is, zorgt voor de installatie van HVAC-installaties (heating-, ventilation and airco) in grote gebouwen. Daarbij zorgt Stallo voor het complete plaatje: van de hydraulische leidingen tot en met de gesofisticeerde automatische regeling. Een activiteit waar zeker grote vraag naar is, maar waarvoor het moeilijk is om de juiste medewerkers te vinden. Een goede personeelsadministratie is dan ook de basis om de relatie met de bestaande medewerkers optimaal te houden. Mevrouw Martine Cornelis, Office Manager bij Stallo nv, licht toe.

Wat is uw specifieke ondernemingsactiviteit?

Wij plaatsen verwarming, airco en ventilatie in grote industriële en openbare gebouwen. Hoe groter de installatie, hoe complexer meestal de automatische regeling van die installatie. Soms zijn er ook specifieke noden en verwachtingen die gesteld worden aan de klimatisatie.

Kunt u dat toelichten aan de hand van een specifiek voorbeeld?

In het recent volledig gerenoveerd Koninklijk Museum voor Midden-Afrika, werden niet alleen luchtgroepen en koelinstallaties geplaatst, maar werd ook een gesofisticeerde regeling gevraagd voor de conditionering van de tentoonstellingsruimtes. De luchtvochtigheid moet bijvoorbeeld constant zijn. Bij dergelijke configuratie komt heel wat automatisatie kijken en doen we beroep op ingenieurs en



programmeurs die de automatisatiesystemen perfect afstellen. Maar we hebben evengoed nood aan zeer bekwaam geschoold technisch personeel zoals lassers en techniekers.

Dat is een complex kluwen van verschillende medewerkers?

We hebben inderdaad verschillende medewerkers die in 3 verschillende paritaire comités ondergebracht worden. Maar dat is een problematiek waar ik mij niets van hoeft aan te trekken, dat neemt Accuria volledig uit handen. Ik heb altijd een prima service gekregen bij Sodiska en ben na de samensmelting tot Accuria, gebleven. Accuria zorgt via onze dossierbeheerder Evy Tanghe voor alle loon- en personeelsadministratie en ik raadpleeg Accuria soms ook voor juridisch advies bij bepaalde vragen omtrent het personeel.

Hoe maakt u het onderscheid in de markt?

Als firma zullen wij waarschijnlijk steeds meer te maken krijgen met complexere technische installaties. De meeste van onze concullega's maken inmiddels deel uit van een grotere groep, en kunnen zo gemakkelijker grotere

teams van monteurs inzetten. Het is met onze hoogtechnologische kennis dat wij het verschil kunnen maken en zo steeds meer floreren. Bovendien denken we dat onze onafhankelijkheid op termijn een troef zal zijn.

Het vinden van voldoende gekwalificeerde en bekwame mensen hierin is echter een serieuze uitdaging. We doen hier nochtans veel moeite voor: we gebruiken alle mogelijke kanalen en geven genoeg visibiliteit aan onze vacatures om toch maar kandidaten te vinden. Maar het is nu eenmaal moeilijk om multifunctionele mensen te vinden die ook nog geïnteresseerd zijn in onze materie. HVAC is dikwijls het meest complexe onderdeel in een gebouw. Elke aannemer heeft zijn bijdrage in de realisatie van een project, maar de HVAC vraagt toch wel een zeer specifieke kennis.

Een techniek bij ons moet dus van veel markten thuis zijn, en dat is niet eenvoudig. Wie iemand kent die van wanten weet, of iemand die de uitdaging met de daarbijhorende voldoening ziet zitten, kan voor meer info op onze website terecht of mag steeds met mij contact opnemen.

“Van de complexe problematiek van 3 verschillende paritaire comités hoeft ik mij niets aan te trekken, dat neemt Accuria volledig uit handen.”