

EEN STABIEL PERSONEELSBELEID IN EEN TECHNISCH SCHAARSE ARBEIDSMARKT

MATTHIJS NV

Matthijs nv is een technisch dienstverleningsbedrijf voor diverse HVAC werkzaamheden. In 1982 werd de vennootschap opgericht en ze wordt op vandaag bestuurd door de derde generatie. Melanie Buyle is verantwoordelijk voor de administratie, boekhouding en het personeelsbeleid. Ze is reeds vele jaren zeer tevreden over Accuria en vertelt ons graag waarom.

Kan u wat meer vertellen over Matthijs nv?

Matthijs nv is het moederbedrijf en specialiseert zich in het ontwerp en de installatie van HVAC installaties. Ons zusterbedrijf, Matthijs Technics, ziet vervolgens toe op het onderhoud voor een uitstekende dienst-na-verkoop. Samen zorgen wij voor een totaalpakket aan technische dienstverlening die uitsluitend gericht is op de tertiaire sector, met name kantoren, scholen, rusthuizen, sportcentra en noem maar op.

Hoeveel medewerkers telt Matthijs nv op vandaag?

In totaal werken wij met een 20-tal arbeiders en 4 bedienden.

Hoe ervaart u de schaarste aan technisch bekwaame profielen op de arbeidsmarkt?

Als een grote uitdaging! We proberen zoveel mogelijk zelf instroom te genereren via de website of door een vacaturebord voor het bedrijf. Helaas merken we dat dit weinig oplevert. Een selectiekantoor stelt ons af en toe kandidaten voor, maar ook dat vraagt een strenge selectie en dus veel kostbare tijd voor mij. We voorzien in de toekomst om meer via sociale media te adverteren. Hopelijk brengt dat meer zoden aan de dijk.



Hoe houdt u het huidige personeel warm om voor Matthijs nv te blijven werken?

Onze werknemers ervaren het als een sterk voordeel dat wij enkel in Oost-Vlaanderen actief zijn. Binnen een half uur zijn ze op de werf aanwezig en zo vermijden ze de vele files. Daarnaast zien wij toe op een vlotte en correcte verwerking van het loon en de bijkomende sociale documenten. Een verkeerde uitbetaling of administratieve rompslomp kan een grote bron van frustratie zijn en dat willen we absoluut vermijden.

Hoe pas je dit vlotte personeelsbeleid toe in de praktijk?

Vooral door onze vlotte samenwerking met Accuria. De E-Prest tool getuigt reeds van een correcte en vlotte loonadministratie, maar het nieuwe programma Officient is absoluut een topper. In december zijn we hiermee gestart. De implementatie van de huidige

personeelsgegevens betekent voor mij relatief weinig werk wegens de automatische overdracht vanuit het loonpakket van Accuria. Eenmaal dit volledig afgerond is, geven we onze medewerkers ook toegang tot Officient. Vanaf dan kunnen zij allerhande documenten eenvoudig indienen en opvragen via een app.

Zou je Accuria aanbevelen aan andere bedrijven?

Zeker en vast! Accuria is niet zomaar een sociaal secretariaat, maar een echte partner voor het bedrijf. Ze voeren niet gewoon uit vanop afstand, maar denken proactief mee. Ik vond het zeer professioneel van Accuria dat ze spontaan Officient voorgesteld hebben, want dit biedt niet alleen voordeel voor onze werknemers, maar zeker ook voor mij. Denk maar aan alle bijkomende tijd die ik zal hebben voor de zoektocht naar technische witte raven. Een win-win voor iedereen!

"Accuria is niet zomaar een sociaal secretariaat, maar een echte partner voor het bedrijf. Ze voeren niet gewoon uit vanop afstand, maar denken proactief mee."