**Verklaring op eer**

Naam werknemer:
……………………………………………………………………………………………………………

Adres werknemer:
……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

Ik,ondergetekende…………………………………………………………………………………...
verklaar op mijn eer mij geregeld van mijn verblijfplaats naar het werk te begeven

* per ………………………………………………………………………………...
* over een afstand van ……………………… kilometers (enkele richting)

Ik verbind mij ertoe om elke wijziging inzake vervoermiddel en/of afstand onmiddellijk te melden aan mijn werkgever.

Opgemaakt te …………………………... op datum van…………………………………. in 2 originele exemplaren, waarvan één voor de werknemer en één voor de werkgever.

Handtekening van de werknemer, Handtekening van de werkgever,

**Arbeidsovereenkomst - arbeiders bepaald werk[[1]](#endnote-1)**

Tussen

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

vertegenwoordigd door ……………………………………………………………………………………………………………

in de hoedanigheid van ……………………………………………………………………………………………………………

hieronder aangeduid als “werkgever”
en………………………………………………………………………………………………….…..………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………….Hieronder aangeduid als “arbeider” wordt overeengekomen wat volgt:

**Art. 1** De werkgever neemt de arbeider in dienst vanaf ………………………………………………………………………………….. in de hoedanigheid van……………………………………………………………………………….................................

**Art. 2** De overeenkomst is gesloten voor een duidelijk omschreven werk, zoals hierna omschreven …………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………..………………..…………………………………………………………………………………………..

**Art. 3** Het aanvangsloon wordt vastgesteld op € ………………………… bruto per uur. Het loon omvat naast het gedeelte in geld bovendien nog volgende voordelen in natura: ………………………………………………………………………………………………….

Deze voordelen worden bij aanvang geraamd op € …………..… bruto per ……………

**Art. 4** De arbeider erkent dat de eventuele toekenning van bijkomende voordelen zoals dertiende maand, productiepremie, e.a., zelfs wanneer ze hem regelmatig toegekend en samen met het loon uitbetaald worden, hem geen recht geven om deze premies in de toekomst te ontvangen, voor zover ze hem niet gewaarborgd worden door een bij Koninklijk Besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst van het bevoegd paritair comité.

**Art. 5** De arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor deeltijdse / voltijdse arbeid.
In geval van deeltijdse arbeid is de tewerkstelling als volgt geregeld (aanvinken wat van toepassing is):

* …………. u/week (vaste deeltijdse regeling)
* ………… u/gemiddeld per week over een periode van ….. weken (maximum één trimester of maximum één jaar voor zover dit voorzien is
in het arbeidsreglement of in een CAO) = flexibele deeltijdse arbeidsregeling

UURROOSTER : de arbeider zal tewerkgesteld worden

* volgens onderstaand **vast uurrooster**
* maandag van ……. u tot ……. u en van ……. u tot ……. u
* dinsdag van ……. u tot ……. u en van ……. u tot ……. u
* woensdag van ……. u tot ……. u en van ……. u tot ……. u
* donderdag van ……. u tot ……. u en van ……. u tot ……. u
* vrijdag van ……. u tot ……. u en van ……. u tot ……. u
* zaterdag van ……. u tot ……. u en van ……. u tot ……. u
* zondag van ……. u tot ……. u en van ……. u tot ……. u

Indien men gebruik maakt van de afwijking op de 1/3e regel [[2]](#endnote-2) door dagprestaties van minimaal 4 uren volgens bovenstaand vast uurrooster, zijn bijkomende prestaties uitgesloten, tenzij deze rechtstreeks voorafgaan of volgen op dit rooster. Deze bijkomende prestaties geven bovendien recht op een toeslag van 50% of 100% (op zon- en feestdagen)

* volgens een **variabel uurrooster**
* De arbeider wordt tenminste 5 werkdagen voor de aanvang van de prestaties schriftelijk in kennis gesteld van het uurrooster in toepassing waarvan hij zal tewerkgesteld worden.
* De arbeider wordt tenminste 5 werkdagen voor de aanvang van de prestaties op een andere wijze in kennis gesteld van het uurrooster, zoals voorzien in het arbeidsreglement of in een sector- of ondernemingsCAO, namelijk ……………………………………………………………………………………………….

Vóór het begin van de arbeidsdag wordt een gedateerd bericht uitgehangen individueel per deeltijdse werknemer (bij K.B. kan in een andere regeling zijn voorzien)

* volgens een **cyclus**

De werknemer zal tewerkgesteld worden in cyclus nr. ………… die voorkomt in het arbeidsreglement en die een aanvang neemt op ………………………..… (de dag van de week aanduiden bv. maandag)

**Art. 6** In geval van ziekte of ongeval is de werknemer verplicht de werkgever of zijn aangestelde onmiddellijk én vóór aanvang van de werkuren te verwittigen en hem de duur van de ongeschiktheid mee te delen.

Daarenboven zal de werknemer het medisch attest versturen of afgeven binnen de twee arbeidsdagen na aanvang van de ongeschiktheid. Dezelfde verplichtingen rusten op de werknemer in geval van verlenging van de ongeschiktheid.

**Art. 7** Voor de ontslagmodaliteiten wordt verwezen naar de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978. Wanneer de opzegging gebeurt bij aangetekend schrijven, kan de opzeggingstermijn slechts een aanvang nemen de eerstvolgende maandag na de derde werkdag volgende op de dag van aangetekend schrijven.
 **Art. 8** De werknemer verbindt er zich toe noch de fabrieks- of zakengeheimen van de werkgever aan derden bekend te maken, noch enige daad van oneerlijke concurrentie te

stellen of hieraan deel te nemen, noch de naam en de faam van de werkgever in het gedrang te brengen.

**Art. 9** Deze overeenkomst voorziet in volgende bijzondere bepalingen:

…………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………..………………….………………………………………………………………………………………...

**Art. 10** De arbeider verklaart uitdrukkelijk in te stemmen met de betaling van het loon op zijn rekeningnummer ………………………………………………………………………….....

**Art. 11** De arbeider verklaart een afschrift van het arbeidsreglement ontvangen te hebben en alle clausules en voorwaarden ervan aan te nemen.

**Art. 12**  De arbeider verklaart een exemplaar van deze overeenkomst ontvangen te hebben.

Opgemaakt in 2 exemplaren te ……………………………op………………………………….

Handtekening van de arbeider, Handtekening van de werkgever,

1. Arbeider = arbeidster of arbeider [↑](#endnote-ref-1)
2. De wekelijkse arbeidsduur bedraagt minstens 1/3e van de arbeidsduur van een voltijdse werknemer van dezelfde categorie en moet per “werkperiode” minstens 3 uur bedragen. Hierop zijn er in verschillende bedrijfssectoren uitzonderingen voorzien. Een afschrift van de arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid moet bewaard blijven op de plaats waar het arbeidsreglement wordt bewaard. Ingeval evenwel in dagprestaties is voorzien van minstens 4 uren, mag de wekelijkse arbeidsduur minder bedragen dan 1/3e van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemer van dezelfde categorie, mits voldaan is aan de voorwaarden :

de prestaties moeten geleverd worden volgens bovenstaand vast uurrooster, dat ook opgenomen is in het arbeidsreglement ;

bijkomende prestaties zijn uitgesloten tenzij deze rechtstreeks voorafgaan aan of volgen op deze vermeld in bovenvermeld uurrooster en betaald worden tegen een bedrag dat 50% hoger is dan het gewoon loon (100% op zon- en feestdagen) ;

een kopie van deze overeenkomst wordt bezorgd aan de Inspectie van de Sociale Wetten. [↑](#endnote-ref-2)